

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นางสาววรรณมา ศรีเหรา การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	45
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	60
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	75
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	90
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	30
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			10.0

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	2.9	๓๐	87
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.9	๓๐	87
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักงจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.9	๔๐	116
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			58.0

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	59.0
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ - ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่ พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๘	๓๐	๘๔
๒. หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่า พนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๘	๓๐	๘๔
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๘	๔๐	๑๑๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นางสาวกมลลักษณ์ เพ็งพรม การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่ พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๙	๓๐	๘๗
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่า พนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๙	๓๐	๘๗
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๙	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๕๙.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๕๙.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นางสาวสุรีพร สีทอง การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๙๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๙๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นางทัศนีย์ แซ่อู่ย การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๙	๓๐	๘๗
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๙	๓๐	๘๗
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๙	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๗.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา ๘๙.๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นางปราณี รอดโพธิ์ทอง การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๙	๓๐	๘๗
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๙	๓๐	๘๗
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๙	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๙๗.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา ๙๗.๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ - ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	45
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่ พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒. หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่า พนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๑.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา ๘๑.๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นายอานนท์ อัมรนนท์ การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่ พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่า พนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๙๘.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๙๙.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นายสมพร บุญชื่น การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๒.๙	๓๐	๘๗
๒.หลังจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๙	๓๐	๘๗
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๙	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๙๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๙๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นางภิญญาภัค นาคทรานันท์ การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่ พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่า พนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๐๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๐๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๕๗.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา ๕๗.๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทวิฑนร์ การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๘	๓๐	๘๔
๒. หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๘	๓๐	๘๔
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๘	๔๐	๑๑๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๘.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นางสาวเกษมสุข สุขเกษม การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่ พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๓	๓๐	๖๙
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่า พนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๓	๓๐	๖๙
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักงจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๓	๔๐	๙๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๕๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๖๗.๕
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายสะอาด ชาญกิจกรรณ์ การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม /๕๐๐=			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม /๕๐๐=			๘๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

- มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)
- มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)
- มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นายสุริยะ สำราญ การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่ พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๓	๓๐	๖๙
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่า พนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๓	๓๐	๖๙
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๓	๔๐	๙๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๘.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๖๘.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ
Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายวิรัช เหล่ารอด การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๐๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๒.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา ๘๒.๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายสมชาย มาสา การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๑๐๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๐๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายวุฒิไกร เพ็ญสุขไพบูลย์ การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายนิรันดร์ กมลมาลย์ การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๒๖๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๗๖.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นายชัยณรงค์ เสนอชัย การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๐๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๑.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๑.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายอานนท์ นวกุล การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๐๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๑.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๑.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นายอนันต์ภัทร แสงขำ การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๘	๓๐	๘๔
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๘	๓๐	๘๔
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๘	๔๐	๑๑๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๕๖.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๕๙.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิภาพมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นายประดิษฐ์ ก้อนนาค การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๙	๓๐	๘๗
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๙	๓๐	๘๗
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๙	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๙๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายประสงค์ เรืองสวัสดิ์ การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทัพทัน (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๕๘.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๕๙.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจ้อย การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทัพทัน (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๑.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๑.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ - ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายธนภฤต พลอยศรี การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทัพทัน (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๙	๓๐	๘๗
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๙	๓๐	๘๗
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๙	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๙.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๙.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายจำลอง ขยันเกษกรณ์ การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทัพทัน (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๙๒.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๙๒.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นายสรายุทธ วรรณสูตร การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์ (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม /๕๐๐=			๑๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม /๕๐๐=			๘๕

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา ๘๕

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายธันวา วงศ์เขียว การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์ (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๙	๓๐	๘๗
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๙	๓๐	๘๗
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๙	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๗.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๗๘.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นายณัฐพลสิทธิ์ พันธุ์โต การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์ (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่ พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่า พนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายไพรวลัย เสือบัว การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายมนตรี กิตา การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลานสัก (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	45
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในหน้าที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายศรารุณี จิระชาติ การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลานสัก (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒. หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๑.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๑.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นางสาวรัฐภรณ์ อัครสมาธินันท์ การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลานสัก (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่ พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่า พนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๐๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นายบัณฑิต โพธิ์สุวรรณ การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลานสัก (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่ พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่า พนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๐๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๙๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๙๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นายเจริญ ใจลังกา การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่ (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นางสาวกิ่งกนก ประเสริฐ การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่ (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม /๕๐๐=			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๐๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม /๕๐๐=			๕๕.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๕๕.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี
 วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ชื่อ (Name) นายสุทธิพงษ์ สุขเย็น การติดตามผล ครั้งที่ ๑
 แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่ (Follow up)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลังจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๐๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ × คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๕๘.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๕๙.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายธีรเดช พรหมวังชา การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่ (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๓๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๙	๓๐	๘๗
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๙	๓๐	๘๗
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๙	๔๐	๑๑๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๙.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๙.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow – up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายสุรศักดิ์ จตุรนต์ร์ศรี การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคต (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมาก น้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้ หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๐๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๘๖.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๘๖.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ – ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด

สรุปรายงานการติดตามผลตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report) จังหวัดอุทัยธานี

วันที่ติดตามผลการอบรม (Follow up date) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อ (Name) นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง การติดตามผล ครั้งที่ ๑

แผนก/ฝ่าย (Dept) สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคต (Follow up)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) ๕ เมษายน ๒๕๖๐

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) ๔๑ ราย

ส่วนของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๓	๑๕	๔๕
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๓	๒๐	๖๐
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๓	๒๕	๗๕
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓	๓๐	๙๐
๕.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓	๑๐	๓๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๖๐.๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากเพียงใด	๒.๗	๓๐	๘๑
๒.หลักจากการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานของท่านมีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๗	๓๐	๘๑
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๗	๔๐	๑๐๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ x คะแนนรวม / ๕๐๐ =			๙๖.๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชา	๙๖.๐
--	------

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)

มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๕๐ %)

มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๕๐ - ๖๐%)

มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๖๐%)

วิเคราะห์ผล (Report by).....

วันที่สรุป (Date)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

จากการประเมินผลการติดตามผลจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เห็นควรให้จำกัดกลุ่มเป้าหมาย ให้ตรงกับ Competency และให้เสริมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

เรียนทางไกลของสำนักงาน กพ. การจัดทำตัวชี้วัด ได้รับประกาศนียบัตรของ ก.พ.วิชาการจัดทำตัวชี้วัด