

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560  
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม  
 ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด 23 คน

แบบฟอร์มที่ 3.1

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ	18	-	18	18	18	-	18	18	1.แผนการปฏิบัติงาน 2.โครงการพัฒนาบุคลากร 3.ลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม 4.ภาพถ่ายผู้เข้าอบรม 5.เอกสารประกอบการบรรยาย 6.แบบติดตาม ประเมินผลหลังการพัฒนา 7.สรุปรายงานผลการติดตาม ผลการฝึกอบรม 8.ประกาศนียบัตรฯ
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	ลงนาม.....ผู้บริหาร  (.....)  ตำแหน่ง.....
<b>จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น <u>23</u> คน</b>	<b>ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา</b>			<b>78.26</b>	<b>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามเป้าหมาย</b>			<b>78.26</b>	
แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน					

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์