



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม โทร.๐๒-๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔)
ที่ กษ ๐๖๐๒/๐๒๗/๕๑ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ... การเผยแพร่จุลสาร ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต การสร้างค่านิยมในการรักษาวินัย และการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด

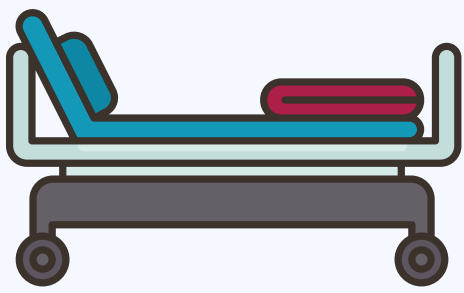
ด้วยกรมปศุสัตว์ได้อนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ให้กับบุคลากรในหน่วยงานของกรมปศุสัตว์โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กรมปศุสัตว์) ขอแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ Infographic เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรของหน่วยงานทราบและใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป โดยสามารถ
ดาวน์โหลดได้ที่ QR Code “Infographic ของเดือน เมษายน ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๕”

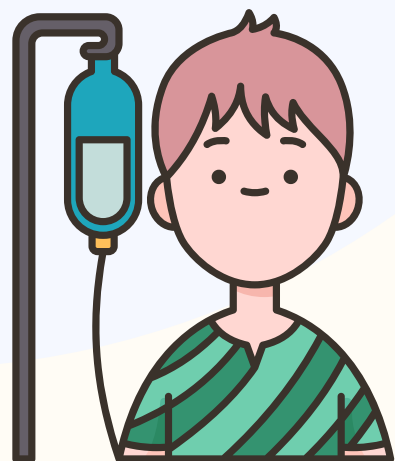


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ละทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุอันสมควร



การมาปฏิบัติราชการเป็นหน้าที่สำคัญ การละทิ้งหน้าที่ราชการถือเป็นการกระทำผิดวินัยที่อาจถูกลงโทษทางวินัยถึงขั้นไล่ออกจากราชการได้ หากเป็นกรณีโดยไม่มีเหตุอันสมควร



ดังตัวอย่างของข้าราชการชายรายหนึ่ง ไม่มาปฏิบัติงานหลายวันติดต่อกันโดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และไม่ขออนุญาตลาตามระเบียบของทางราชการ ต่อมาอธิบดีได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ข้าราชการรายดังกล่าวชี้แจงว่า ระหว่างการไม่มาปฏิบัติงาน ตนป่วยเป็นโรคทางสมองและมีอาการเครียด ความดันโลหิตสูง ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ แต่ไม่มีใบรับรองการตรวจวินิจฉัยของแพทย์มาแสดง



อธิบดีพิจารณาแล้วเห็นว่า พฤติการณ์ที่ไม่มาปฏิบัติราชการในวันที่ ๘-๒๗ มีนาคม เป็นการจงใจละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ตามมาตรา ๘๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ

ต่อมามีการอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) และคณะกรรมการได้วินิจฉัยยกอุทธรณ์ โดยเห็นว่าคำสั่งลงโทษเป็นไปด้วยความถูกต้องแล้ว



กรณีตามอุทธรณ์ เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการและการวินิจฉัย คำว่า "เหตุผลอันสมควร" ที่จะนำมาอ้างกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการนั้น ต้องพิจารณาจากสาเหตุของการละทิ้งว่าเป็นสาเหตุที่มีเหตุผลความจำเป็นถึงขนาดที่จะต้องละทิ้งหรือไม่ และต้องไม่ใช่เหตุผลเกี่ยวกับธุระส่วนตัว ***



ทรัพย์สินของทางราชการ แม้จะเสื่อมสภาพ ถ้าลักไป ก็เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

*** การพิจารณาว่าการกระทำใดเป็นการกระทำอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จะต้องพิจารณาถึงเกียรติของข้าราชการของผู้นั้น และความรู้สึกของสังคมที่มีต่อการกระทำของผู้นั้น ประกอบกับเจตนาในการกระทำโดยคำนึงถึงพฤติการณ์ของข้าราชการผู้นั้นว่าได้กระทำการอันทำให้ราชการได้รับความเสียหายต่อภาพพจน์ชื่อเสียงหรือไม่

อุทธรณ์

ข้าราชการรายหนึ่งนำครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ออกไปจากบริเวณสำนักงานโดยมิได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตจากผู้ใด

ต่อมาผู้บังคับบัญชาได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงและมีคำสั่งลงโทษปลดผู้ถูกรณออกจากราชการฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้าราชการรายนี้จึงอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวต่อ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) โดยอ้างว่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์มีอายุการใช้งานกว่า ๑๕ ปีแล้ว

ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ถูกรณได้รับราชการมาเป็นเวลานานย่อมทราบว่าต้องปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรักษาประโยชน์ของทางราชการ การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวโดยไม่ชอบด้วยระเบียบของทางราชการ หรือมิได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาไม่อาจกระทำได้ อีกทั้งวิธีการนำทรัพย์สินดังกล่าวออกไปมีลักษณะปกปิดมิดชิดจึงเป็นกรณีที่มีการไตร่ตรองไว้ก่อนจะทำการขนทรัพย์สินไป

การกระทำของผู้ถูกรณแสดงให้เห็นว่ามีเจตนาชั่วอันเป็นการกระทำที่สังคมรังเกียจอย่างยิ่ง การกระทำของผู้ถูกรณจึงเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การที่ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษปลดผู้ถูกรณออกจากราชการจึงถูกต้องเหมาะสมแก่กรณีแล้ว จึงมีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์

กรณีตามอุทธรณ์สรุปได้ว่า การที่ข้าราชการนำทรัพย์สินของราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวแม้ทรัพย์สินดังกล่าวจะเสื่อมสภาพหรือปลดระวางแล้ว พฤติการณ์ก็ยังคงเป็นความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

นายผมสั่งให้ทำผิด

*** ถ้าข้าราชการรายใดเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น



การที่ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ข้าราชการซึ่งอยู่ในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชาทำการเบิกจ่ายเงินค่าวัสดุให้แก่ผู้ขาย ซึ่งข้าราชการรายนั้นทราบอยู่แล้วว่าการดำเนินการจัดซื้อวัสดุของผู้บังคับบัญชาไม่ชอบด้วยกฎหมาย โดยที่ไม่ปรากฏหลักฐานว่าได้ปฏิเสธหรือโต้แย้งเป็นหนังสือ ถือได้ว่ารู้เห็นเป็นใจร่วมมือกับผู้บังคับบัญชากระทำความผิด จึงไม่อาจปฏิเสธความรับผิดชอบโดยอ้างว่าปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา รู้เท่าไม่ถึงการณ์ และไม่มีเจตนาทุจริต

อุทากรณ์



ข้าราชการชายรายหนึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานเงินทุน มีหน้าที่เกี่ยวกับการพัสดุ การเงินและบัญชีรายรับรายจ่ายเงิน ได้ทำการเบิกจ่ายของหน่วยงานเพื่อชำระหนี้ให้ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทั้งที่รู้ว่ามียาการวัสดุที่สั่งซื้อซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของเงินทุน และเป็นการจัดซื้อไม่เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นการจัดซื้อเป็นใจร่วมมือกับผู้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

เมื่อข้าราชการรายดังกล่าวได้โต้แย้งว่าตนเป็นเพียงข้าราชการผู้น้อย รู้เท่าไม่ถึงการณ์และได้ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา นั้น

เมื่อไม่ปรากฏว่าผู้อุทากรณ์ได้ปฏิเสธหรือมีหนังสือทักทวง การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด อีกทั้งได้กระทำไปทั้งที่ทราบอยู่แล้วว่าการกระทำนั้นเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ย่อมไม่อาจปฏิเสธความรับผิดชอบได้



พฤติการณ์ของข้าราชการรายนี้ จึงเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงและฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๖ วรรคสาม มาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ จึงเหมาะสมแล้ว

อ้างอิงแหล่งข้อมูลของ
คณะกรรมการพิทักษ์ระบบ
คุณธรรม (ก.พ.ค.)

<https://mspc.ocsc.go.th/2019/10/5810166>