

รายงานโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน
ด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)

ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP 2/2562)

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี



คู่มือฉบับ

ประกาศสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

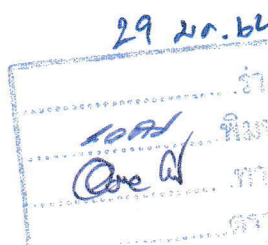
ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการ (ด้านการพัฒนาบุคลากร) ตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณา บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด และมีประสิทธิภาพสูงสุด ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี เพื่อถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกรมปศุสัตว์ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเอกพงษ์ บุญมา)
ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี





คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ที่ ๕๒.๗/๒๕๖๒

เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ด้านการพัฒนาบุคลากร) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” นำหนักผลงานสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานการบริหารผลการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติงานและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน รวมถึงนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้มีความพร้อม มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพ ดังนั้นกระบวนการพัฒนาบุคลากรจึงต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง และเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วย

๑. ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี		ประธานคณะทำงาน
๒. นายประสงค์ เรืองสวัสดิ์	สัตวแพทย์อาวุโส	คณะทำงาน
๓. นายไพรมณ์ อัครรัตน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นายสุราษฎร์ สิทธิง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางรุจิรา ศรีจันทร์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๖. นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเวรินทร์	เจ้าพนักงานการเงินชำนาญงาน	คณะทำงาน
๗. นายเวทิตว์ กอบเกตุกรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน เลขานุการคณะทำงาน	

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพสูงสุด

ตั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

(นายไพรมณ์ อัครรัตน์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

