

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตามแผนองปดอดดัยมนอเนทอร์เนต และ การปฏิบัตินันไลบักทอกร
 ชื่อ นางสาวพลกัญณ์ เฝิงพวน ตำแหน่ง จนท.จ.บ.กณดณณิกทอสังกัด สํานักงานปลัดสํานักบริหารอํานาจ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.50
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.50	4.50
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.50	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.25	4.50

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ทำให้เกิดทศโย ผลประโยชน์เกิดตามแผนองปดอดดัยมนอเนทอร์เนต ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และปดอดดัยมนอเนทอร์เนต งาน ไม่ดล็กไฟล้แบบทศโยอื่นที่ไม่ได้ตกลงกันขึ้น ไม่รู้จักมาก่อน บล็กไฟล้ทศโยอื่นที่ไม่ได้ตกลงกันขึ้น ไม่ดล็กไฟล้แบบทศโยอื่นที่ไม่ได้ตกลงกันขึ้น ไม่ดล็กไฟล้แบบทศโยอื่นที่ไม่ได้ตกลงกันขึ้น	ผู้บังคับบัญชามีความรู้ดี ทศโยปดอดดัยมนอเนทอร์เนต ทศโยปดอดดัยมนอเนทอร์เนต ทศโยปดอดดัยมนอเนทอร์เนต ทศโยปดอดดัยมนอเนทอร์เนต ทศโยปดอดดัยมนอเนทอร์เนต ทศโยปดอดดัยมนอเนทอร์เนต

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวพลกัญณ์ เฝิงพวน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายเกรียง กอนเกษตรกรรม)
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นางสาวกมลลักษณ์ เพ็ญพร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.50	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.50	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.50	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
ผู้สอนเข้าใจในตามลำดับของการวิเคราะห์ข้อมูล การผสมผสานสื่อเป็น และ การนำผลการวิเคราะห์ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา และ ทดสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังทราบถึงข้อดี เช่น การผสมผสาน และการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ประเมินผลการทำงานได้แม่นยำ ฯลฯ	ผู้ทรงคุณวุฒิระดับชำนาญการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และ หัวหน้างานร่วม 10 ระดับหัวหน้า งานผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกมลลักษณ์ เพ็ญพร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายเกรียง กอเบตทกกรม.)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro) Learning

ชื่อ นางทัศนีย์ แซ่ฮ้อย ตำแหน่ง นักวิชาการระดับกลาง สังกัด สนง.ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ความรู้จากการไปอบรมเรื่องโรคสัตว์ เพื่อปศุสัตว์ในพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี ต่อกรมปศุสัตว์ในการปฏิบัติงานในภาค การทบทวน	ได้นำความรู้มาใช้ในการ การปฏิบัติงานได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางทัศนีย์ แซ่ฮ้อย)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นางทัศนีย์ แซ่อ้อย ตำแหน่ง นักวิชาการระดับกลาง สังกัด สนง.ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน	การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางทัศนีย์ แซ่อ้อย)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นายสมพร บุญขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การนำความรู้ไปผลิตสื่อวีดิโอขนาดสั้น เพื่อประชาสัมพันธ์ ที่เน้นเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย และตรงประเด็น ต่อการเลือกซื้ออาหารสัตว์ หรือ เนื้อสัตว์ ที่ถูกวิธี เพื่อให้ผู้บริโภคเข้าใจถึงฉลากข้างถุงอาหาร หรือ แหล่งที่มาของเนื้อสัตว์ที่จะบริโภคได้ดีขึ้น และไม่สนับสนุน ร้านค้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่กรมปศุสัตว์กำหนด	ได้ความรู้ที่ได้พัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ความรู้ที่ได้พัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ความรู้ที่ได้พัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ความรู้ที่ได้พัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายสมพร บุญขึ้น)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นายสมพร บุญขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5.

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาด้านการคิดวิเคราะห์ไปใช้แยกแยะองค์ประกอบภาษาเหตุและสรุปปัญหาด้านการปรับปรุงข้อมูลการขึ้นทะเบียนร้านจำหน่ายอาหารสัตว์ โรงฆ่าสัตว์ เพื่อให้ได้ข้อมูลจากการสำรวจจริง และเป็นมูลปัจจุบัน เพื่อสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆได้ และนำไปสู่การพัฒนาให้เป็นไปตามแนวทางของระเบียบมากขึ้น	ได้งานมากขึ้น 4.5/5 การปรับได้จริง ผู้ป. สัตววิทยา ชป

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายสมพร บุญขึ้น)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปวีดิโอเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning
 ชื่อ นางปัทมา รอดโพธิ์ทอง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การผลิตคลิปวีดิโอ สอนวิธีใช้ยา</u> <u>สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี</u> <u>สัตวแพทย์</u> <u>ใจดี-ใจเสีย ผลลัพธ์</u>	<u>การใส่คลิปสื่อสาร เพื่อ</u> <u>เกษตรกรเข้าใจโรคต่างๆ</u> <u>นอกจากนี้ยังได้ไปส่งมอบ</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ปัทมา รอดโพธิ์ทอง
 (นางปัทมา รอดโพธิ์ทอง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นางพุทธชาติ รุ่งเรือง
 (นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)
 หัวหน้าศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทดสอบวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นางปัทมา รอดโพธิ์ทอง ตำแหน่ง พนักงานผู้ส่งมอบสังกัด สำนักงานส่งเสริมวิจนาวิทยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ทราจวางแผนผู้ส่งมอบรถกลุ่มหอสมุดเทศบาล</u> <u>แลหัดหน้าเก็บเศษขยะที่เก็บมาส่งต่อโรงงาน</u>	<u>ดีในขอบเขตงานแต่ไม่เคย</u> <u>เสนอแนะงานอื่นๆ ได้อย่าง</u> <u>ดีเยี่ยม</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นางปัทมา รอดโพธิ์ทอง
 (นางปัทมา รอดโพธิ์ทอง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นางพุทธชาติ รุ่งเรือง
 (นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)
 หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาทักษะการเขียนแบบ Micro Learning
 ชื่อ วรมลันท์ ไพจิเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศึกษาสังกัด สำนักงานส่งเสริมสังคมภาค

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การทำสคลิปโปสเตอร์สำหรับใช้สอน สำนักงานส่งเสริมสังคมภาค การนำความรู้มาปรับใช้ในการ ศึกษา	9. สคลิปโปสเตอร์ใช้สอน ได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางวรมลันท์ ไพจิเจริญ)
 ผู้รับการประเมิน
 เจ้าหน้าที่งานศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางพุดธชาติ รุ่งเรือง)
 นายอัครวิทย์ พงษ์พันธ์ุการพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวิเคราะห์ <Analytical Skill>
 ชื่อ นางวิมลนัฏ โพธิ์เจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การวางแผนปฏิบัติงานเชิงวิเคราะห์มากขึ้น ในพื้นที่ เนื่องจากแต่ละอำเภอมีสิ่งที่น่าสนใจ อย่างต่าง ๆ และบุคลากรต้องดึงข้อจำกัด แผนในทางที่ดีขึ้นจนสามารถแก้ไข เกษตรกรแต่ละพื้นที่ให้ทางแก้ไขได้เหมาะสม	-

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วิมลนัฏ

ลงชื่อ..... พ. ธีระ

(นางวิมลนัฏ โพธิ์เจริญ)

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)

เจ้าพนักงานเทคนิค

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นางสาวสุรพร สีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การทำคลิปสั้นประชาสัมพันธ์การเลือกซื้อเนื้อสัตว์ปลอดภัยจากการใช้สารเร่งเนื้อแดง เพื่อให้ผู้บริโภคตระถึงอันตรายที่จะเกิดขึ้น โดยการไม่ส่งเสริมสนับสนุนร้านค้าเนื้อสัตว์จากแหล่งผลิตที่ไม่ได้มาตรฐานมาจำหน่าย	- ได้ทรงคุณค่า : นิสิต ไร่ ทุ่งนา ตัวใน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุรพร สีทอง)
(เจ้าพนักงานสัตวบาล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายพงษ์ทิพย์ ตันสมรส)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นางสาวสุรีพร สืทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาด้านการคิดวิเคราะห์ไปใช้แยกแยะองค์ประกอบหาสาเหตุและสรุปปัญหาด้านการร้องเรียนกรณีฟาร์มสุกรส่งผลกระทบต่อชุมชน เพื่อนำไปสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาทำให้ฟาร์มสุกรสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้	สามารถคิดวิเคราะห์ ปัญหา คบ. 1.1.17 จนพบสาเหตุ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุรีพร สืทอง)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทพผลิตภัณฑ์เสริมทักษะการเรียนรู้แบบ Micro Learning
 ชื่อ นายอานนท์ อัมรินทร์ ตำแหน่ง หัวหน้ากองส่งเสริมฯ สังกัด สำนักงานส่งเสริมฯ จังหวัดอุดรธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ทพผลิตภัณฑ์เสริมทักษะการเรียนรู้แบบ Micro Learning สำนักงานส่งเสริมฯ จังหวัดอุดรธานี ตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ จังหวัดอุดรธานี วันที่ 15 สิงหาคม 2564	ทพผลิตภัณฑ์เสริมทักษะการเรียนรู้แบบ Micro Learning ทพผลิตภัณฑ์เสริมทักษะการเรียนรู้แบบ Micro Learning ทพผลิตภัณฑ์เสริมทักษะการเรียนรู้แบบ Micro Learning ทพผลิตภัณฑ์เสริมทักษะการเรียนรู้แบบ Micro Learning

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายอานนท์ อัมรินทร์)
 หัวหน้ากองส่งเสริมฯ

ลงชื่อ.....
 (นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)
 หัวหน้ากองส่งเสริมฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทดสอบทักษะ (Analytical skills)

ชื่อ นายอานนท์ อัมมพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิคสังกัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทดลองนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาโครงการ... พบว่า ได้พัฒนาโครงการที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น...	ดีที่ได้มาพัฒนาโครงการ... ผลงานยอดเยี่ยม มีผล... ดีเยี่ยม...

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....อานนท์.....

(นายอานนท์ อัมมพันธ์)
เจ้าพนักงานเทคนิค
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระดับกลาง
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning
 ชื่อ นายสุวิทย์ นันทะภักดิ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาผลิตภัณฑ์สังกัด สำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการพัฒนาระบบจัดการเรียนการสอนด้วยระบบออนไลน์ โดยนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์การเรียนรู้แบบ Micro Learning ที่สำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้	ดีมาก สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ระบบการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากขึ้น และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในโครงการอื่นๆ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายสุวิทย์ นันทะภักดิ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสุวิทย์ นันทะภักดิ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายจำลอง ขนันทกรณ์ เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง อำนวยการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุรพิษ อัตรา และวางแผน ทดสอบป้องกันโรคพิษสุรพิษ ในพื้นที่ 11 อำเภอ และสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุรพิษ	สามารถวิเคราะห์ ทดสอบ ป้องกันโรคพิษสุรพิษ ในเชิง-แนว และสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุรพิษ สามารถสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุรพิษ ในพื้นที่ 11 อำเภอ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายจำลอง ขนันทกรณ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสุรพล ขนันทกรณ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำสื่อออนไลน์มาใช้ในการเรียนรู้แบบ Micro Learning
 ชื่อ นายชนกฤท พงษ์ศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเทพา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การทำคลิปสอนปศุสัตว์ในช่องทางออนไลน์</u> <u>อำเภอเทพา ตอนฝึกชีวภาพสัตว์ ๒๐๐ กว่าตัวขึ้น</u> <u>ห้องกันโรคระบาดสัตว์ ข้อดี ข้อเสียของผลิตภัณฑ์</u>	<u>- มีประโยชน์สูง</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายชนกฤท พงษ์ศรี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุราษฎร์ อรรถสิทธิ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ Analytical Skill

ชื่อ นางชนกพร พงษ์ศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การวางแผน ประเมินเมื่อเกิดสถานการณ์ โรคระบาด เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีบทบาทในการ หากเกิดสถานการณ์โรคระบาด ต้องวางแผนอย่างรวดเร็ว นำมาใช้ในการ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับจังหวัด ระดับ กรม กอง เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกัน ในการปฏิบัติงาน ให้ควบคุมโรคระบาดได้ทันเวลา	- มีการพัฒนา และ นำไปใช้ ได้ดีมาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางชนกพร พงษ์ศรี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวยุภา อรรถสิทธิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นางสาวพัชรพิมล แสงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การทำคลิปสั้นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่อำเภอหนองฉางได้ รับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาด สัตว์พร้อมทั้งรับรู้ ข้อดี ข้อเสีย ของผลลัพธ์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัชรพิมล แสงแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การทำคลิปสั้นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่อำเภอหนองฉางได้ รับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาด สัตว์พร้อมทั้งรับรู้ ข้อดี ข้อเสีย ของผลลัพธ์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นายประดิษฐ์ ก้อนนาค ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การทำคลิปสั้นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่อำเภอหนองฉางได้ รับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาด สัตว์พร้อมทั้งรับรู้ ข้อดี ข้อเสีย ของผลลัพธ์	มีครบถ้วนทุกข้อ พัฒนาได้ 4.5 คะแนน อยู่ระดับ 4.5

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นายประดิษฐ์ ก้อนนาค ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การทำคลิปสั้นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่อำเภอหนองฉางได้รับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาดสัตว์พร้อมทั้งรับรู้ ข้อดี ข้อเสีย ของผลลัพธ์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทบทวนผลสัมฤทธิ์ของการเรียนรู้/การเรียนรู้

ชื่อ ทศพร สิริราช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ทบทวนผลสัมฤทธิ์ของการเรียนรู้/การเรียนรู้</u> <u>เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของการเรียนรู้</u> <u>ประจำปี 2561/2562</u> <u>ทบทวนผลสัมฤทธิ์ของการเรียนรู้</u> <u>ประจำปี 2561/2562</u> <u>ทบทวนผลสัมฤทธิ์ของการเรียนรู้</u> <u>ประจำปี 2561/2562</u>	<u>ทบทวนผลสัมฤทธิ์ของการเรียนรู้</u> <u>ประจำปี 2561/2562</u> <u>ทบทวนผลสัมฤทธิ์ของการเรียนรู้</u> <u>ประจำปี 2561/2562</u> <u>ทบทวนผลสัมฤทธิ์ของการเรียนรู้</u> <u>ประจำปี 2561/2562</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ทศพร สิริราช)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(ทศพร สิริราช)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นายวิชา สิริงาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การศึกษารายวิชา/เอกสารเพื่อหาข้อสรุป</u> <u>การนำความรู้ไปใช้/ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>การส่งเสริมการปฏิบัติงาน/โครงการ</u> <u>การนำความรู้ไปใช้/ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>การนำความรู้ไปใช้/ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>การศึกษารายวิชา/เอกสาร</u> <u>การนำความรู้ไปใช้/ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>การส่งเสริมการปฏิบัติงาน/โครงการ</u> <u>การนำความรู้ไปใช้/ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>การนำความรู้ไปใช้/ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายวิชา สิริงาม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายวิชา สิริงาม)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ใน micro learning
 ชื่อ ทศวิทย์ / ๐๘๖๐๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด...

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	6
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทศวิทย์ / ๐๘๖๐๑ เจ้าหน้าที่พัฒนา งาน...	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 ทศวิทย์ / ๐๘๖๐๑
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 ทศวิทย์ / ๐๘๖๐๑
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีวิเคราะห์ Analytical Skill
 ชื่อ ทศวิทย์ / นสว.๑๑ ตำแหน่ง ช่างเทคนิค สังกัด สำนักงาน/ศูนย์บริการ/กอง/ฝ่าย
๑๑๑๑๑๑

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5.

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ทศวิทย์ / นสว.๑๑๑๑๑๑</u> <u>วิเคราะห์/วิเคราะห์/วิเคราะห์/วิเคราะห์</u> <u>วิเคราะห์/วิเคราะห์/วิเคราะห์/วิเคราะห์</u> <u>วิเคราะห์/วิเคราะห์/วิเคราะห์/วิเคราะห์</u>	<u>วิเคราะห์/วิเคราะห์</u> <u>วิเคราะห์/วิเคราะห์</u> <u>วิเคราะห์/วิเคราะห์</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (ทศวิทย์ / นสว.๑๑๑๑๑๑)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (ทศวิทย์ / นสว.๑๑๑๑๑๑)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับครู Micro Learning

ชื่อ นายวิวัฒน์ กมลพาศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัด สพ.ปทุมธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จัดทำคู่มือสำหรับครู Micro Learning ผู้สอนมีคุณภาพได้มาตรฐาน ได้พัฒนาหลักสูตร และนำเอาความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเอง เข้าใจงานและสนใจงานที่ได้รับมอบหมาย ได้อบรมตามหลักสูตรที่กำหนด	จัดทำคู่มือสำหรับครู Micro Learning ผู้สอนมีคุณภาพได้มาตรฐาน ได้พัฒนาหลักสูตร และนำเอาความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเอง เข้าใจงานและสนใจงานที่ได้รับมอบหมาย ได้อบรมตามหลักสูตรที่กำหนด

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... นายวิวัฒน์ กมลพาศ
(นายวิวัฒน์ กมลพาศ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายจินดา นาคิน
(นายจินดา นาคิน)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีวิเคราะห์ (Analytical skill)

ชื่อ ทพ.ศิริพร กอทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลสังกัด สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง โดยให้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	6	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ผลิตและใช้โมเดลวินิจฉัยของพยาธิวิทยาในสัตว์ สังกัดสำนักพระราชวัง พหุวิทยาการ: ทักษะพิเศษ: ทักษะพิเศษพิเศษปรับปรุงโครงสร้างงาน ในสหกรณ์ในมหาวิทยาลัยและ: กลยุทธ์การวิจัยและการวิจัย ผลงาน: สหกรณ์มหาวิทยาลัย เช่น ฐานความรู้ในการปฏิบัติงาน พหุวิทยาการ: ทักษะพิเศษพิเศษ: งานและปรับปรุงงาน พหุวิทยาการ: สหกรณ์พิเศษพิเศษ: ในมหาวิทยาลัย	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
ได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ทดลองนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาคือเรื่องอื่นที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น

ลงชื่อ ศิริพร กอทอง
(ศิริพร กอทอง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ จันท
(นายจินดา นาโดน)
บุคลากรอำนาจของทาง
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวัดผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นาย อรุณ หนองสา ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สอนให้วัดไข้ด้วยเครื่องวัดอุณหภูมิทางปาก</u> <u>พัฒนาความรู้เกี่ยวกับโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์</u> <u>สอนให้ใช้เครื่องวัดความดันโลหิตอย่างถูกต้อง</u> <u>สอนให้ใช้เครื่องวัดระดับน้ำตาลในเลือดอย่างถูกต้อง</u> <u>สอนให้ใช้เครื่องวัดระดับไขมันในเลือดอย่างถูกต้อง</u>	<u>มีการซักถาม: ตามรู้มา</u> <u>ปรับปรุงวิธีการทำงาน</u> <u>วัดค่าอย่างมีประสิทธิภาพ</u> <u>มากขึ้น</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ อรุณ หนองสา
(นาย อรุณ หนองสา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สุภาวดี หาดใหญ่
(นาง สุภาวดี หาดใหญ่)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวิเคราะห์ (Analytical skill)

ชื่อ ผอ. อรุณ พงษ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สังกัด สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
มีผลงานที่นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำความรู้มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน การนำความรู้มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน การนำความรู้มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน	มีผลงานที่นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำความรู้มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน การนำความรู้มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน การนำความรู้มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(ผอ. อรุณ พงษ์สวัสดิ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายจินดา นาโดน)
ปลัดอาวุโสกองหน้ากอง
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเอาสื่อการเรียนรู้ไปใช้ประโยชน์ Micro Learning
 ชื่อ ดร.ณัฐพงษ์ พันธ์โต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัด โรงเรียนวัดบ้านดอน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำเอาสื่อการเรียนรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบ Micro Learning</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบ Micro Learning</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบ Micro Learning</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบ Micro Learning</u>	<u>- สื่อการเรียนรู้ Micro Learning</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบ Micro Learning</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบ Micro Learning</u> <u>จัดทำสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบ Micro Learning</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (ดร.ณัฐพงษ์ พันธ์โต)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอานนท์ นาคกุล)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีศึกษา (Analytical Skill)
 ชื่อ ดร. รุ่งวิมล ฟูโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สังกัด ส.บ.ร.อ.นครราชสีมา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
กรณีศึกษาของแผนปฏิบัติงานเมื่อปีที่ผ่านมา โดยแผนวิสัยทัศน์ของสำนักงานผู้บังคับบัญชา ของกองทัพนครราชสีมา มีการปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรและบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	- มีผลต่อการพัฒนา และ 15/15 ของกองทัพนครราชสีมา ที่เกิดขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (ดร. รุ่งวิมล ฟูโต)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอานนท์ นาคกุล)
 (ศาสตราจารย์เอกสวาทธรรม)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

A

เรื่อง การพัฒนาระบบเพื่อรองรับรูปแบบ Micro Learning

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

[illegible]

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(Wer zuerst kommt)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอานนท์ นวกุล)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)
 ชื่อ ไอศวร ใส่อ้น ตำแหน่ง หัวหน้างานเสิร์ชสังกัด สว.ปศุสัตว์อำเภอวังสามหมอ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
คิดวิเคราะห์วางแผนปฏิบัติงานเมื่อเกิดสถานการณ์โรคระบาดในสัตว์ หรือหากพื้นที่ที่มีโรคระบาดในสัตว์ สามารถระดมทีมและบุคลากรที่เกี่ยวข้องจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาช่วยกันแก้ไขปัญหา และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับโรคระบาดในสัตว์	ได้ความรู้จาก และได้รู้ถึงผลกระทบ ที่สัตว์

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(ไอศวร ใส่อ้น)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอานนท์ นรกุล)

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตสื่อวีซีดีเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning
 ชื่อ คุณหญิงพจนาภา มณีรัตน์ ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
 สังกัด กองพัฒนาระบบบริหารงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทำสื่อวีซีดีเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการใน พื้นที่อำเภอวังน้อย จังหวัดลพบุรี ดำเนินการจัดทำสื่อวีซีดีเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ดำเนินการจัดทำสื่อวีซีดีเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ดำเนินการจัดทำสื่อวีซีดีเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ	เป็นสื่อวีซีดีเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ จัดทำสื่อวีซีดีเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ดำเนินการจัดทำสื่อวีซีดีเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ดำเนินการจัดทำสื่อวีซีดีเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
ได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(สอ.หญิงพจนาภา มณีรัตน์)

เจ้าหน้าที่งานสอ.วา
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอานนท์ นาคกุล)

คณบดีวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทรนทิศา คลิป สั้น เพื่อขอ เรียนรู้ แบบ Micro Learning

ชื่อ นางสาวสุวิมล พรมภักข ตำแหน่ง หัวหน้างาน สัตวบาลสังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สอนสำ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ทรนทิศา คลิป สั้น เพื่อขอ เรียนรู้ ในพื้นที่</u> <u>อำเภอ สอน สำ สอนสำ กิจการ สัตว์ ของ อบ. สอนสำ</u> <u>ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ข้อดี - ข้อเสีย ผลลัพธ์</u>	<u>ทรนทิศา คลิป สั้น เพื่อ ขอ เรียนรู้</u> <u>เข้าใจ ได้ อย่างดี และ เพื่อ การ พัฒนา</u> <u>ทำให้ สัตว์ ปศุสัตว์ สุขภาพ</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุวิมล พรมภักข)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายวิไล อภิษฐ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นายสุวิทย์ พรหมวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน สัมมนาสังกัด กลุ่มงาน สัมมนา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การวางแผนปฏิบัติเมื่อเกิดกรณีฉุกเฉิน การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน	การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายสุวิทย์ พรหมวงษ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุวิทย์ พรหมวงษ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning
 ชื่อ นางสาวอภิตา คัมภีร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กองบาล สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การทำคลิปสั้นไปขอคำแนะนำให้ประชาชนในพื้นที่</u> <u>อ.ป.กลาโหม ได้รับความรู้ และทราบนักกิจกรรมส่วนตัว</u> <u>ขอทราบข้อคิดเห็นจากนักวิชาการในสัปดาห์</u> <u>พร้อมทั้งรับฟังข้อดี ข้อเสีย ของผลลัพธ์</u>	<u>- มีประโยชน์มากในทุกวัน</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(น.ส.อภิตา คัมภีร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางกิติ คูพันธ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภารกิจวิเคราะห์ (Analytical Skill)
 ชื่อ นางสาวอทิชา ศุภมณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศึกษา สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การวางแผนปฏิบัติเพื่อเกิดสถานการณ์โรคระบาด เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีบุคลากรน้อยมากเกิดเหตุฉุกเฉินต้องสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเห็นหน้าที่ให้ความรู้ ป้อนข้อมูลความร่วมมือแก่ผู้เกี่ยวข้องในชุมชนเพื่อลดการระบาดของโรคติดต่อ	มีทรัพยากรและกำลังคนไม่เพียงพอ
ขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์	ได้จัดหา
ขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดหาวัสดุทางการแพทย์	
ขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดหาวัสดุทางการแพทย์	
ขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดหาวัสดุทางการแพทย์	
ขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดหาวัสดุทางการแพทย์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวอทิชา ศุภมณ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางกิติ คุ้มศรี)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปวีดิโอเนื้อหาเกี่ยวกับ Micro Learning

ชื่อ นางสาวนงกช โขหมอก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสถิติ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	6	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	6	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	6	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การผลิตคลิปวีดิโอเนื้อหาเกี่ยวกับ Micro Learning</u> <u>เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานได้ทันมือ เพื่อทำโปสเตอร์</u> <u>96 ให้บริการงานในสังกัดไปรษณีย์</u>	<u>ได้ช่วยลดภาระงานในส่วน</u> <u>บริการได้ 5 งาน</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวนงกช โขหมอก)
 (เจ้าหน้าที่งานสถิติ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายเกรกฤทธิ์ อ่ำจ้อย)
 (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มาดัลวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นางสาวนฤมล วัฒนกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานโสตฯ สังกัด สำนักการแพทย์ป้องกันโรค

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การลงพื้นที่เพื่อลงพื้นที่ในท้องถิ่นต่างๆ ที่ให้คำปรึกษา เจ้าหน้าที่เป็นสื่อกลางให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อจัดทำโปรแกรมสุขภาพให้ทั่วถึง	มีทัศนคติที่ดี รักในหน้าที่ มีจิตสำนึก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวนฤมล วัฒนกุล)
เจ้าพนักงานโสตฯ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายเกรกฤทธิ์ อ่ำชัย)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning
 ชื่อ ศาสตราจารย์ ดร. ชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตบาลสังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ใจ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การผลิตคลิปสั้น เรื่องการท้าวควายในสภ.แม่ใจ เพื่อประชาสัมพันธ์ในกศ.เกษตรในพื้นที่ย อำเภอแม่ใจ สภ.แม่ใจ อ.วิเศษ อ.หนอง การเก็บรักษาควายในช่วงฤดูฝน ของวิเศษในท้องที่ในโด กระบี่ 11พ.ค. 11พ.ค. 11พ.ค.	-

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายสิทธิพงษ์ สุขเย็น)
 เจ้าพนักงานสัตตบาล
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจ้อย)
 ปลัดอำเภอแม่ใจ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีวิเคราะห์ (Analytical Skill)
 ชื่อ อรรถสิทธิ์ พงษ์อิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทราบดีว่าแผนปฏิบัติงานต้องเกิดโรดแมปในทันที เนื่องจากอำเภอบ้านไร่มีพื้นที่ขนาดใหญ่และมีความสำคัญ และบุคลากรต้องปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากแผนปฏิบัติงานต้องเกิดโรดแมป และต้องมีการประเมินผล ในการปฏิบัติงานร่วมกันในลักษณะทีม	-

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายสิทธิพงษ์ สุขอิน)
 (เจ้าพนักงานสัตตบาล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายเกรียงศักดิ์ อ้ายยง)
 (ปลัดอำเภอบ้านไร่)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

ชื่อ นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคต

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การทำคลิปสั้นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่อำเภอห้วยคตตระหนักถึงความสำคัญของการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาดสัตว์ ข้อดีข้อเสียของผลลัพธ์	- มีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายเกริกฤทธิ์ อ่ำคัย)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

ชื่อ นายเผ่าพันธ์ เหล่าเที่ยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคต

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การวางแผนปฏิบัติเมื่อเกิดสถานการณ์โรคระบาด เนื่องจากสำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคตมีบุคลากรน้อย หากเกิดสถานการณ์ดังกล่าวต้องวางแผนกระจายเจ้าหน้าที่ให้ความรู้สามารถขอความร่วมมือแก่ผู้นำในชุมชนที่สามารถกระจายข่าวสารรวมถึงขอกำลังหน่วยงานในพื้นที่สนับสนุนการปฏิบัติงานให้ควบคุมโรคระบาดได้ทัน่วงที	- สัตวแพทย์ 1 คน ไม่ไปรับ อน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายเผ่าพันธ์ เหล่าเที่ยง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายเกริกฤทธิ์ อ้ายย)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น