

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกมลลักษณ์ เพ็ญพรหม
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ ปฏิบัติการ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดูแลระบบงานคอมพิวเตอร์ภายในหน่วยงานได้เองของ
โปรแกรมที่มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน และดูแลจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ภายในหน่วยงาน
และสาขาอื่นๆ กับ สังกัดทาง
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นผู้ใช้คอมพิวเตอร์เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า
ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศโดยดูแลระบบคอมพิวเตอร์ และบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
คอมพิวเตอร์ปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต	แนวทางการปฏิบัติในการ	เทคโนโลยีการรักษา
และการใช้ที่ทนทานรับข่าวสารทาง	ป้องกันคอมพิวเตอร์ เติบโต	คอมพิวเตอร์ทางไซเบอร์
ยุคดิจิทัล	ระบบที่สำคัญ และข้อมูลจาก	จะมีประโยชน์และทันเหตุการณ์
	ข้อมูลทางดิจิทัลที่อาจเกิด	ตรวจสอบคอมพิวเตอร์
	ขึ้นได้	ด้วยตนเอง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การคิดวิเคราะห์	ความรู้พื้นฐานทางสังคม	ทักษะในการวิเคราะห์
(Analytical Skill)	เชิงวิเคราะห์	๒ การประยุกต์ใช้งาน
		484 การทำงาน
		484 ประสิทธิภาพ
		3 ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกมลลักษณ์ เพ็ญพรหม)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์วันที่ 18 สิงหาคม 2568

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทศสิทธิ์ กอบเขตกรรม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การปฏิรูปวันที่ 20 สิงหาคม 2568

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกมลลักษณ์ นิ่มนวลตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ระดับ ปริญญาโทหน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดสำนักบริหารจัดการ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	เพื่อได้ รับ การพัฒนา	- ได้ สามารถอธิบาย สาระสำคัญของ การใช้ งาน
	ทักษะ ด้าน ดิจิทัล เพื่อ ใช้	ในการ งาน และ การ เปลี่ยนแปลง ทาง การ ก่อตั้ง
	เดสก์ท็อป และ พัฒนา	4 ขอบข่าย
	องค์กร เป็น รัฐ องค์กร	- สามารถ ยกตัวอย่าง ข้อ มูล ตาม ความ
	และ ทักษะ ของ หน่วยงาน	- สามารถ ยกตัวอย่าง การ แก้ไข งาน ผลิต งาน
	ต้องการ ของ ภาครัฐ และ	คอมพิวเตอร์ และ สิ่ง ที่ เกี่ยวข้อง เพื่อ ให้ ปลอดภัย
	บุคลากร หน่วยงาน	จาก ข้อ มูล และ สามารถ ปฏิบัติ ตาม ขั้นตอน การ
		ป้องกัน ตรวจสอบ และ ควบคุม ภัย คุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	1 ทักษะ เพื่อ การ พัฒนาตนเอง	1 ได้ ฝึก ตาม มาตรฐาน วิชาชีพ
	2 พัฒนา เพื่อ การ ทำงาน ร่วมกับผู้อื่น	การ จัด การ งาน
	3 พัฒนา เพื่อ เทคโนโลยี ใน หน่วยงาน	2 สามารถ นำ ความรู้ ไป ประยุกต์ ใช้
	จาก องค์กร	การทำงาน ได้

ผู้รับการพัฒนา กมลลักษณ์

(นางสาวกมลลักษณ์ นิ่มนวล)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์วันที่ 18 สิงหาคม 2568ผู้บังคับบัญชา กมลลักษณ์

(นายเอกสิทธิ์ กอนเททการ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศและสารสนเทศ การปลัดวันที่ 20 สิงหาคม 2568

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา...นางสาว กมลลักษณ์ เนื่องพร...ลงนาม...
 ผู้บังคับบัญชา...นางสาวกมลลักษณ์ กอบกตการณ...ลงนาม...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๗		๒๕๖๘											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ความมั่นคง ปลอดภัยใน อินทราเน็ต และการประยุกต์ ใช้สำหรับงาน ยุคดิจิทัล	- สามารถอธิบายขั้นตอนการ การใช้อินเตอร์เน็ตและ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ได้เป็นอย่างดี - สามารถใช้คอมพิวเตอร์ และโปรแกรมต่าง ๆ ได้อย่าง คล่องแคล่ว และสามารถประยุกต์ใช้ กับงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เรียนทางไกล e-Learning													สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และสามารถนำ ความรู้ไป ถ่ายทอด ให้กับ ผู้อื่นได้	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	- มีความรู้ความเข้าใจใน การคิดเชิงวิเคราะห์ - สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ งานได้	เรียนทางไกล e-Learning														สามารถนำความรู้ไป ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวกมลรัตน์ ใจพรหม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ตามแผนลดข้อขัดข้อง อินเทอร์เน็ต และ การปฏิบัติงาน กับโปรแกรมบัญชี	- สามารถอธิบายขั้นตอนการ การใช้งานอินเทอร์เน็ต และ การเปลี่ยนแปลงข้อมูล ได้เป็นอย่างดี - สามารถแยกแยะข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลตาม แผนและสามารถนำข้อมูล ไปลดข้อขัดข้องได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติม ด้านการ พัฒนา / ปรับปรุง แนวทาง การปฏิบัติงานต่อไป พร้อมนำ ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ เพื่อให้การดำเนินงานลดข้อ ขัดข้อง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การตัดสินใจ (Analytical Skill)	- มีความรู้ความเข้าใจใน การตัดสินใจ - สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติม ด้านการ วิเคราะห์ ปรับปรุง การ ทำงานให้มี ประสิทธิภาพ ของแต่ละบุคคล

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

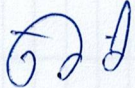
ชื่อ - นามสกุล นางสาวกมล ดักขณ์ เพ็ญพร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีทัศนคติที่ดีมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวกมล ดักขณ์ เพ็ญพร)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่..... 18 สิงหาคม

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายเอกสิทธิ์ กอบเขตการกรม)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการคลัง

วันที่..... 20 กันยายน ๒๕๖๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางทัศนีย์ แซ่อู่.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นด้าน
		การคิดเชิงวิเคราะห์
		๒. ทราบถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์และนำมาประยุกต์
		ใช้ในการทำงานในองค์กร
		๓. สามารถนำการคิดเชิงวิเคราะห์มาพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มี
		ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ	๑. สามารถนำการออกแบบนวัตกรรมบริการมาใช้เพื่อช่วยขับเคลื่อน
	Micro Learning	องค์กรให้เข้าถึงพฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไป
		๒. ทราบถึงพฤติกรรมและความต้องการของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไป
		๓. ทราบขั้นตอนการสร้างและทดสอบนวัตกรรมบริการให้มี
		ประสิทธิภาพเหมาะสมกับองค์กร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ

ผู้รับการพัฒนา.....๒๐.....

(...นางทัศนีย์ แซ่อู่...)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล...

วันที่.....๒๒...../.....ก ค...../.....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....๒๑.....

(...นายพงษ์พิทักษ์ ดันสมรส...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...

วันที่.....๒๓...../.....ก ค...../.....๒๕๖๘.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางทัศนีย์ แซ่อู่.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถพัฒนาตนเองให้ทราบความสำคัญ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิด เชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้นเพื่อ การเรียนรู้แบบ Micro Learning	สามารถนำเอาการผลิตคลิปสั้นเพื่อการ เรียนรู้แบบ Micro Learning มาช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้เข้าถึง พฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไปตาม ความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และเหมาะสมทั้งต่อองค์กร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชน ให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล.....นางทัศนีย์ แซ่อ้อย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถนำเอาเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเรียนการสอนได้ และสามารถใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการชั้นเรียนได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการศึกษาระดับ อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำเอาความรู้ ทักษะใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ และสามารถใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการชั้นเรียนได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

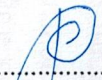
ชื่อ - นามสกุลนางทัศนีย์ แซ่เอี๊ยะ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น-.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....เห็นด้วยกับการพัฒนาต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางทัศนีย์ แซ่เอี๊ยะ)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการศึกษา.....

วันที่.....๒๒ / ๑.๑ / ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางทัศนีย์ แซ่เอี๊ยะ)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการศึกษา.....

วันที่.....๒๒ / ๑.๑ / ๒๕๖๘.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร.บุญขึ้น.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏึกษา.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบหลากหลาย ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การศึกษา วิจัย การส่งเสริม และการควบคุมดูแลด้านการปศุสัตว์. พวกเขามีส่วนสำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ และการควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ เพื่อให้การปศุสัตว์มีประสิทธิภาพและยั่งยืน.

บทบาทหน้าที่หลักของนักวิชาการสัตวบาล:

การศึกษาและวิจัย:

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านการผลิตสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และเทคโนโลยีการผลิตปศุสัตว์.

การส่งเสริมและพัฒนา:

ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่เกษตรกรในการเลี้ยงสัตว์ การจัดการฟาร์ม การป้องกันและควบคุมโรค การปรับปรุงพันธุ์ และการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม.

การควบคุมและกำกับดูแล:

ควบคุม กำกับ ดูแล การเลี้ยงสัตว์ การจัดการฟาร์ม การสุขาภิบาล การผสมพันธุ์และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การจัดการด้านอาหารสัตว์และพืชอาหารสัตว์.

การตรวจสอบและประเมิน:

ตรวจสอบลักษณะทางกายภาพและลักษณะพันธุกรรมของสัตว์เพื่อรับรองพันธุ์สัตว์ ตรวจสอบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ และประเมินประสิทธิภาพของโครงการต่างๆ.

การถ่ายทอดเทคโนโลยี:

ถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษาและวิจัย ให้แก่เกษตรกรและผู้ที่เกี่ยวข้อง.

การบริหารจัดการ:

วางแผน ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน การพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าปศุสัตว์และสร้างความยั่งยืนในอุตสาหกรรม. นักวิชาการสัตวบาลมีบทบาทสำคัญในการวิจัยและปรับปรุงวิธีการทางวิทยาศาสตร์เกี่ยวกับการผสมพันธุ์สัตว์ การเลี้ยงดู การจัดการ และการป้องกันโรค.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคีรุธอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking)	
	๒. การประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กร	
	๓. การแยกแยะองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุ อย่างมีระบบ	
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	ความรู้ด้านการถ่ายวิดีโอ การตัดต่อคลิป	๑. สร้างสื่อวิดีโอขนาดสั้นที่เน้นเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย และตรงประเด็น
	การทำคลิปสั้น	๒. นำภาพและเสียงที่ถ่ายทำมาตัดต่อให้เป็นคลิปที่สมบูรณ์ เพิ่มเติมลูกเล่นต่างๆ เช่น ตัวอักษร แสง สี หรือเอฟเฟกต์ต่างๆ
		๓. เขียนบทบรรยายหรือบทสนทนาที่จะใช้ในคลิปให้กระชับและเข้าใจง่าย
		๔. ใช้ภาพ เสียง หรือเทคนิคพิเศษต่างๆ เพื่อสร้างความน่าสนใจ
		และดึงดูดความสนใจของชม

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นายสมพร บุญขึ้น....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล....

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๘.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

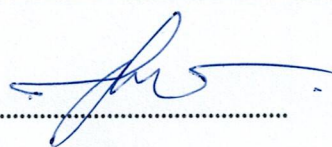
ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร..บุญขึ้น.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปวช.มร.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นด้าน การคิดเชิงวิเคราะห์
		๒. ทราบถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์และนำมาประยุกต์ ใช้ในการทำงานในองค์กร
		๓. สามารถนำการคิดเชิงวิเคราะห์มาพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

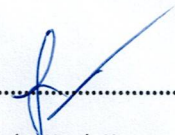
ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ	๑. สามารถสร้างสื่อวิดีโอขนาดสั้นที่เน้นเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย และตรงประเด็น
	Micro Learning	๒. สามารถเขียนบทบรรยายหรือบทสนทนาที่จะใช้ในคลิปให้ กระชับและเข้าใจง่าย
		๓. สามารถใช้ภาพ เสียง หรือเทคนิคพิเศษต่างๆ เพื่อสร้างความ น่าสนใจ และดึงดูดความสนใจของผู้ชม

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายสมพร บุญขึ้น...)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล...

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๘.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายสมพร บุญชื่น.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถพัฒนาตนเองให้ทราบความสำคัญ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิด เชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	สามารถการสร้างสื่อวิดีโอขนาดเล็กที่ เน้นเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย และตรง ประเด็น เพื่อให้ผู้เรียนสามารถเข้าถึงและ เรียนรู้ได้รวดเร็ว เหมาะสำหรับผู้ที่มีเวลา น้อย หรือต้องการทบทวนความรู้ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ประชาสัมพันธ์ ประชาชน และผู้ที่สนใจหน่วยงาน ให้สามารถเข้าใจและเข้าถึงยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร บุญชื่น.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถสร้างสื่อสิ่งพิมพ์ออนไลน์บนเว็บไซต์ได้ ทักษะใช้โปรแกรม Excel ตรวจประเมินเนื้อหาสื่อ ใช้สื่อและโปรแกรมต่างๆ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถติดตามผู้ติดตามผู้ เกี่ยวข้องการดำเนินงาน และสามารถให้บริการ การปฏิบัติงานเป็นเลิศ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร บุญขึ้น.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *เห็นตรงตามที่มอบหมายไป*

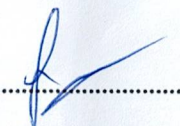
ข้อเสนอแนะอื่นๆ..... -

ผู้รับการพัฒนา..... 

(...นายสมพร บุญขึ้น...)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(...นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๘.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางปราณี รอดโพธิ์ทอตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสต็อกระดับ ปวช.หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ กลุ่มพัฒนาธุรกิจ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	ความคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนากลยุทธ์การคิดวิเคราะห์ให้มีความรอบคอบ ประจักษ์ได้โดยมีผลสัมฤทธิ์
		๒. ทำตามเกณฑ์ ทักษะการคิดวิเคราะห์ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
		๓. พัฒนากลยุทธ์การคิดวิเคราะห์ให้มีความรอบคอบ ประจักษ์ได้โดยมีผลสัมฤทธิ์

ประเด็นการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	ทักษะการคิดค้นเพื่อ	๑. สร้างเว็บไซต์ใหม่เพื่อส่งเสริมการค้า
	เรียนรู้แบบ Micro Learning	๒. ทักษะการคิดค้นเพื่อส่งเสริมการค้า
		๓. ทักษะการคิดค้นเพื่อส่งเสริมการค้า
		๔. ทักษะการคิดค้นเพื่อส่งเสริมการค้า
		๕. ทักษะการคิดค้นเพื่อส่งเสริมการค้า
		๖. ทักษะการคิดค้นเพื่อส่งเสริมการค้า

ผู้รับการพัฒนา นางปราณี รอดโพธิ์ทอ

(นางปราณี รอดโพธิ์ทอ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสต็อกวันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๖ผู้บังคับบัญชา นางพรชชาติ รุ่งเรือง

(นางพรชชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๖

ผู้รับการพัฒนา.....โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ.....ลงนาม.....
ผู้บังคับบัญชา.....รองศาสตราจารย์ ดร.วิไลลักษณ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....														
ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
การคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical Skills)	มีจิตสำนึกด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ในองค์กร	การเรียนรู้ทางไกล (e-learning)												สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ประยุกต์ใช้ได้มากขึ้น
การผลิตสื่อการเรียนรู้ เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	มีจิตสำนึกด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสามารถนำสื่อการเรียนรู้ไปใช้	การเรียนรู้ทางไกล (e-learning)												สามารถนำสื่อการเรียนรู้ไป เผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากร ในองค์กรได้มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นางปณิศา รอดโพธิ์นาค

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ผู้สอนพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษและการใช้เทคโนโลยี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้สอนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาตนเองได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นางปรณี รอดโพธิ์ทอง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่พบอุปสรรค

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา สทศ รอดโพธิ์ทอง

(นางปรณี รอดโพธิ์ทอง)

ตำแหน่ง พนักงานส่งเสริมสุขภาพ

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพุทธาธิ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ระดับ ผู้อำนวยการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การพัฒนาระบบงานสารสนเทศ การออกใบอนุญาต, การบริหารงานวิชาการ การพัฒนาคุณภาพงานตามตัวชี้วัด การส่งเสริมและสนับสนุนครูผู้สอน การส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน " รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานเป้าหมายตามตัวชี้วัด "

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล	- ได้ทำงานด้านนี้	- การวางแผน เทคโนโลยี
แนว Micro Learning	มุ่งเน้นไปที่เนื้อหาที่จำเป็น	ให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี
	กับงานที่ใช้บ่อยๆ	คือการทำงาน, การเรียนรู้
	ประโยชน์	หมายถึงการทำงาน, Storytelling
		การทำงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- ทักษะวิเคราะห์ < Analytical Skill >	- การวิเคราะห์งานและการวิเคราะห์ ช่วยทำให้เรา	- ทักษะการวิเคราะห์
	ทำงานได้มีประสิทธิภาพ	- การแบ่งปันประสบการณ์
	ทำงานได้มีประสิทธิภาพ	คือการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
	ทำงานได้	การทำงาน

ผู้รับการพัฒนา วิมลนันท์

(นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา (นางพุดธาดิ รุ่งเรือง)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นริมลนันทน์ โพธิ์เจริญ

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป..... ระดับ..... ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... <กลุ่มพัฒนากฎหมาย>

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- ทักษะการเขียนโปรแกรม Micro Learning	1. พัฒนาทักษะการเขียนโปรแกรม Micro Learning
		2. พัฒนาทักษะการนำข้อมูลมาวิเคราะห์
		3. ทักษะการนำเสนองาน
		4. ทักษะการสื่อสาร
		5. ทักษะการแก้ปัญหา

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- ทักษะการวิเคราะห์ <Analytical Skill>	1. ทักษะการวิเคราะห์ และนำข้อมูลมาวิเคราะห์
		2. ทักษะการนำเสนองาน
		3. ทักษะการสื่อสาร
		4. ทักษะการแก้ปัญหา
		5. ทักษะการนำเสนองาน

ผู้รับการพัฒนา..... นริมลนันทน์

(นางนริมลนันทน์ โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... ๒๐ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางพุดชาดี รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... ๒๐ ก.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางวิมลชนก ไช้เสียว.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางทพจลชิตี งามเขียว.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางพจจุฑา			ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ทพภิศาศึกษา สืบเนื่องการ เรียนรู้แบบ Micro Learning	- มีทักษะ ทักษะด้าน ในการทพภิศาศึกษา เห็นว่าการเรียนรู้แบบ Micro Learning สามารถปรับใช้ ในการทพภิศาศึกษา	- การเรียนรู้แบบ ไกล <e-learning>													- สามารถนำทพภิศาศึกษา ในการทพภิศาศึกษา ที่สำคัญขององค์กร เพื่อเกษตรกร ได้ตัวไปมากขึ้น
ทพภิศาศึกษา <Analytical Skill>	- มีทักษะ ทักษะด้าน ในการทพภิศาศึกษา เห็นว่าการเรียนรู้แบบ Micro Learning สามารถปรับใช้ ในการทพภิศาศึกษา	- การเรียนรู้แบบ ไกล <e-learning>													- สามารถนำทพภิศาศึกษา ในการทพภิศาศึกษา ที่สำคัญขององค์กร เพื่อเกษตรกร ได้ตัวไปมากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นารีภรณ์ นพ. ไทแก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ใช้ประโยชน์ได้ การปฏิบัติงานได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ได้ใช้คอมพิวเตอร์ได้ พัฒนาใช้ประโยชน์ การปฏิบัติงาน ได้ดี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล น.วิมลนันท์ โพธิ์เจริญ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ควรได้รับการพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา..... วิมลนันท์

(นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุวิพร สีทอง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ผู้ชำนาญ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์.....

.....ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ รวมถึงตรวจสอบสารตกค้างในสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันมุ่งเน้น ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน ถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรในด้าน.....

.....การดูแลสัตว์ การจัดการฟาร์ม และการควบคุมโรค เพื่อเพิ่มมูลค่าและศักยภาพในการแข่งขันของสินค้าปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑.ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ ๒.ความรู้ความเข้าใจในการใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย	๑.เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) และสร้างความแตกต่างให้คลิปสั้น ๒.ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย การนำเสนอที่น่าสนใจ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุวิพร สีทอง)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๕.

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๕.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุวิพร สีทอง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปวศ.๓๐๖.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. มีการพัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สามารถใช้เทคนิคการสร้างภาพและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่ หรือการเล่าเรื่องที่ น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานหรือชีวิตประจำวันได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุวิพร สีทอง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑๕ ก.ค. ๖๕.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ คั่นสมบูรณ์)

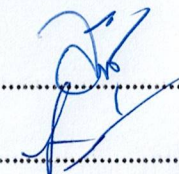
ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่.....๑๕ ก.ค. ๖๕.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุรีพร สีทอง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผล การปฏิบัติงาน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning	มีความรู้ความเข้าใจในการ ผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning และ สามารถปรับใช้ในการ เผยแพร่ข้อมูลขององค์กรได้ จริง	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางใน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ขององค์กร หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ งานที่ทำอยู่เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง องค์กรได้มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุรีพร...สีทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจใน การผลิตคลิปสั้นเพื่อการ ใช้ แอปพลิเคชันสามารถปรับ ใช้ ในกรณีเฉพาะเพื่อช่วย ลดขององค์กรได้จริง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ ความเข้าใจ ในลำดับการติดต่อราชการ และสามารถประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การทำงาน เพื่อพัฒนา การปฏิบัติงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุลนางสาวสุรีพร สีทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....<.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ได้มอบหมายให้ไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุรีพร สีทอง)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๘.

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพงษ์วิทย์ วัฒนธรรม)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอานนท์ อัมรินทร์
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ ระดับ ปฐพีศัลยกรรม
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์ กลุ่มบริหารสถิติ
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ออกเผยแพร่ภาพเอกสาร - สืบค้นข่าว - ประมวลผล
ภาคเกษตรกรรม
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมบริการด้านสถิติ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้าน Analytical Skills	๑. ความรู้พื้นฐานของสถิติ	๑. ทักษะ การสื่อสาร
		๒. ความรู้ของสังคม
		ทั้งทางด้านธุรกิจ สิ่งที่เกิดขึ้น
		อย่างเหมาะสม
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
๑. ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. ความรู้ด้าน Micro Learning	๒. ความรู้ด้าน Micro Learning	๒. ความรู้ด้าน Micro Learning

ผู้รับการพัฒนา อานนท์
 (นายอานนท์ อัมรินทร์)
 เจ้าพนักงานสถิติ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ
 วันที่ ๑๔ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา นางพุดชาดิ รุ่งเรือง
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
 วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล... นายฉานนท์ อมรนนท์

ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ ระดับ... พนักงาน

หน่วยงานที่สังกัด... สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กลุ่มพัฒนากฎหมาย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทฤษฎีวิเคราะห์	๑. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรไปกลุ่มงาน
	(Analytical Skills)	ปรับปรุงได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. ทักษะการวิเคราะห์และสรุปได้ไม่ถูกต้อง
		๓. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรไปกลุ่มงาน
		๔. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรไปกลุ่มงาน
		๕. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรไปกลุ่มงาน

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทฤษฎีการเปลี่ยนแปลง	๑. สร้างจิตสำนึกและเล็งเห็นถึงความสำคัญ
	เรียนรู้แบบ	หลากหลายผ่านช่องทางออนไลน์
	Microlearning	๒. ทักษะการวิเคราะห์และสรุปได้ไม่ถูกต้อง
		๓. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรไปกลุ่มงาน
		๔. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรไปกลุ่มงาน
		๕. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรไปกลุ่มงาน

ผู้รับการพัฒนา... (นายฉานนท์ อมรนนท์)

(นายฉานนท์ อมรนนท์)

เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ

ตำแหน่ง...

วันที่... ๑๕ ก.ค. ๖๖

ผู้บังคับบัญชา...

(นางพุดชาติ รุ่งเรือง)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนากฎหมาย

ตำแหน่ง...

วันที่... ๒๐ ก.ค. ๖๖

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา นายฉานนท์ อัมมพันธ์ลงนาม อานนท์
 ผู้บังคับบัญชา หลวงพ่อดชาติ ไร่เรือลงนาม ว

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
คณิตวิเคราะห์ (analytical Skill)	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคณิตวิเคราะห์ และทฤษฎีบทประยุกต์ ในระบบปริภูมิ	การเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยี e-learning													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ แก้ปัญหาที่เจอได้มากขึ้น
คณิตศาสตร์ขั้นต้น เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	มีความรู้ความเข้าใจ กับคณิตศาสตร์ขั้นต้น เพื่อการเรียนรู้แบบ micro Learning และสามารถนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	การเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยี e-learning													สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ แก้ปัญหาที่เจอได้มากขึ้น และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการ แก้ปัญหาที่เจอได้มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นายอนนท์ อิ่มพันธ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีคอมพิวเตอร์และโทรศัพท์มือถือใช้ในการทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีคอมพิวเตอร์และโทรศัพท์มือถือใช้ในการทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นายอานนท์ อัมรินทร์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่พบอุปสรรค

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... -

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา..... อ.อานนท์

(นายอานนท์ อัมรินทร์)
(.....)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๙ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางพชรชาติ รุ่งเรือง.....)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อธิวัฒน์ นันทะการณ

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์..... ระดับ..... ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานคุ้มครองสวัสดิภาพและช่วยเหลือผู้ตกทุกข์ได้ยาก

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- พัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐาน	- สามารถใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐานได้
	- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน	- สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน
	- ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการจัดทำเอกสาร	- สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการจัดทำเอกสาร
	- ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการจัดทำรายงาน	- สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการจัดทำรายงาน
	- ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการจัดทำบัญชี	- สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการจัดทำบัญชี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	- พัฒนาทักษะการสื่อสาร	- สามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	- พัฒนาทักษะการแก้ปัญหา	- สามารถแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	- พัฒนาทักษะการตัดสินใจ	- สามารถตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	- พัฒนาทักษะการประสานงาน	- สามารถประสานงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	- พัฒนาทักษะการนำทีม	- สามารถนำทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา..... (นาย อธิวัฒน์ นันทะการณ)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๑ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรยุทธ์ วรรณสูตร
ปลัดอำเภอเมืองพิษณุโลก)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๕ ก.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนารายบุคคล.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชารายบุคคล.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) Data Utilization and. Sharing	- ติดต่อกับผู้เกี่ยวข้อง - จัดทำแผนปฏิบัติการ - จัดทำโครงการ	- อบรม on line OCSC Learning workshop.													- จัดทำแผนปฏิบัติการ - จัดทำโครงการ - จัดทำรายงาน - จัดทำเอกสาร - จัดทำคู่มือ - จัดทำเอกสาร - จัดทำเอกสาร
๒) การบริหารจัดการ ข้อมูลสารสนเทศ	- ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล - จัดทำโครงการ - จัดทำแผนปฏิบัติการ - จัดทำโครงการ	- อบรม on line OCSC Learning workshop.													- ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล - จัดทำโครงการ - จัดทำแผนปฏิบัติการ - จัดทำโครงการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1. ทักษะดิจิทัลขั้นสูง	สามารถผลิตสื่อที่มีคุณภาพ ที่บุคลากร	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	จัดทำสื่อใหม่ไปลง //แพลตฟอร์มต่างๆ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1. ทักษะการวิเคราะห์	สามารถวิเคราะห์ข้อมูล ที่มีอยู่ในองค์กร	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำมาใช้ ในหน่วยงาน ในส่วนที่รับผิดชอบ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ทศพร ชื่นชอบ พนักงานราชการ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ได้ดำเนินการพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(ทศพร ชื่นชอบ พนักงานราชการ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพิเศษ

วันที่.....๒๑ ก.ค.๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร
ปลัดอำเภอพิบูลย์)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๒๕ ก.ค.๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายธนกร ท. พลอยศรี

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานบริหาร..... ระดับ..... ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... การดูแล การดูแล การดูแล การดูแล

..... การดูแล การดูแล การดูแล การดูแล

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรที่มีคุณภาพและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	1. ความรู้พื้นฐานของทฤษฎีการวิเคราะห์	1. ทักษะการคิดวิเคราะห์
		2. การนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหา
		3. การนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหา
		4. การนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหา
		5. การนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหา
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหา	1. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี	1. การนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหา
แนว Micro Learning	2. การนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหา	2. การนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหา
		3. การนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหา
		4. การนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหา
		5. การนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางธนกร พลอยศรี)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานบริหาร

วันที่..... ๒๙ ส.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุวิทย์ พลอยศรี)

ตำแหน่ง..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่..... ๒๙ ส.ค. ๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางชนกฤต พงษ์ศรี

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสวัสดิการ.....ระดับ.....ปฎิบัติงาน

หน่วย.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์	1. พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ไปสู่กระบวนการ
	Analytical Skill	ปัญหาที่ได้อิงประสิทธิภาพ
		2. ทักษะการแก้ไขปัญหา และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์
		ใช้ในการทำงาน หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนรู้	1. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนรู้
	แบบ Micro Learning	ได้มากขึ้น
		2. ทักษะการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนรู้
		หรือการเรียนรู้แบบออนไลน์
		หรือการเรียนรู้แบบผสมผสาน และนำความรู้ไปใช้ในการ
		ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางชนกฤต พงษ์ศรี)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 29 ส.ค. 68

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุวิทย์ อภิบาล)

ตำแหน่ง..... ปลัดสำนักงาน

วันที่..... 29 ส.ค. 68

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางธนภพ พงษ์ศรี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุรพงษ์ วรรณสุทร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	ผู้ชำนาญการ/เจ้า หน้าที่สามารถคิดเชิงวิเคราะห์ และ ตระหนักปัญหาที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													
การนำหลักคิดไป ใช้ในการเรียนรู้ แบบ Micro Learning	ผู้ชำนาญการ/เจ้า หน้าที่สามารถนำหลักคิด แบบ Micro Learning และ สามารถนำไปใช้ ในการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นายธนภูมิ พลอศรี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีคอมพิวเตอร์ใช้ในการทำงาน ผลิตคลิปสั้น 1 นาที ได้ และ สามารถปรับ ใช้โปรแกรมประยุกต์ ใช้คอมพิวเตอร์ได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีคอมพิวเตอร์ใช้ในการทำงาน ผลิตคลิปสั้น 1 นาที ได้ และ สามารถปรับ ใช้โปรแกรมประยุกต์ ใช้คอมพิวเตอร์ได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นาย ธนภูมิ พงษ์ศรี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นาย ธนภูมิ พงษ์ศรี)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานรักษา

วันที่..... ๒๙ ส.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....
(นาย สรายุทธ อรรถสิทธิ์)

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอเมืองนนทบุรี

วันที่..... ๒๙ ส.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพัชรพิมล แสงแก้ว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปวช.หนอง

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑.ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	๑.เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) ๒.ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพัชรพิมล แสงแก้ว)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

วันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๕.....

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๕.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฎิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑.พัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.ทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	๑.สร้างวิดีโอและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ๒.การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่หรือการเล่าเรื่องที่ น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา..........

(นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ผู้บังคับบัญชา..........

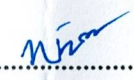
(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน รักษาการแทน

วันที่.....๒๐ ส.ค. ๖๕.....

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง
วันที่.....๒๕ ส.ค. ๖๕.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพัชรพิมล แสงแก้ว.....ลงนาม.....ผู้บังคับบัญชา.....นายสรายุทธ วรรณสูตร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	เรียนทางไกล (e-learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้ แบบ (Micro Learning)	มีความรู้ความเข้าใจในการ ผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning สามารถปรับใช้ในองค์กรได้ จริง	เรียนทางไกล (e-learning)													สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของ องค์กร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มาก ขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีคอมพิวเตอร์ส่วนตัว ใช้คอมพิวเตอร์ได้ขั้น เบื้องต้นแล้ว มุม Micro Learning สามารถนำไปใช้ต่อ ได้จริง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	✓
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีคอมพิวเตอร์ส่วนตัว ใช้กับเทคโนโลยีดิจิทัล และเครื่องมือประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	✓

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....เป็นรูปธรรมต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา..... นพิน.....

(นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง
วันที่..... ๒๑ ส.ค. ๖๘.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ผู้ช่วย.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑.ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	๑.เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) ๒.ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๐ ส.ค. ๖๕......

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

วันที่.....๒๕ ส.ค. ๖๕......

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฎิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑.พัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.ทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	๑.สร้างวิดีโอและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ๒.การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่หรือการเล่าเรื่องที่ น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน รักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

วันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๕.....

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๕.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสรายุทธ วรรณสูตร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	เรียนทางไกล (e-learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้ แบบ (Micro Learning)	มีความรู้ความเข้าใจในการ ผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning สามารถปรับใช้ในองค์กรได้ จริง	เรียนทางไกล (e-learning)													สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของ องค์กร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มาก ขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ผู้สอนมีความเข้าใจในการผลิตคลิปสื่อเพื่อการเรียนรู้แบบ MicroLearning สามารถปรับใช้กับองค์กรได้จริง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้สอนมีความเข้าใจในการผลิตสื่อเชิงดิจิทัลและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....*เห็นตรงกับการพัฒนาต่อไป.*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*[Signature]*

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....*๒๐ ธ.ค. ๖๘.*

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทพทัน รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง
วันที่.....*๒๕ ธ.ค. ๖๘.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล ทศธร :- สิริภณ

ตำแหน่ง บริหารงานพิเศษกลาง ระดับ 1 กอ.๑ (ผู้ช่วย)

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงาน/ศูนย์วิทยุ โทร.๑๙๑

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทฤษฎี/ความรู้/โปรแกรม	1. ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรม
	เรียนรู้/แบบ m'pro	2. ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรม
	Learn, m'pro	3. ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรม
		1. วิชา
		4. ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรม
		หรือความรู้เกี่ยวกับโปรแกรม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทฤษฎี/ความรู้/แบบ Analytical Skill	1. ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรม
		2. ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรม
		3. ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรม
		หรือความรู้เกี่ยวกับโปรแกรม

ผู้รับการพัฒนา ทศธร :- สิริภณ
 ตำแหน่ง บริหารงานพิเศษกลาง
 วันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา (นายพงษ์ศักดิ์ ดันสมร)
 ตำแหน่ง นายสัตยาพรชัย อำนวยการ รักษาการแทน
 วันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....*ทศกริช - ศิริพาน*.....ลงนาม.....*[Signature]*

ผู้บังคับบัญชา.....*ศาสตราจารย์ ดร. เกษมสันต์*.....ลงนาม.....*[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การวิเคราะห์ Analytical Skill	การวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล	การวิเคราะห์ข้อมูล												การวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล
การสื่อสาร Communication Skill	การสื่อสาร การสื่อสาร การสื่อสาร	การสื่อสาร												การสื่อสาร การสื่อสาร การสื่อสาร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล

นาย - สกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ศึกษารoles & responsibilities ของเจ้าหน้าที่ IT และพัฒนาศักยภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ศึกษารoles & responsibilities ของเจ้าหน้าที่ IT และพัฒนาศักยภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ทนาย - สิริมา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... 15 มกราคม ๖8 ✓

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]

(ทนาย - สิริมา)

ตำแหน่ง..... 15 มกราคม ๖8

วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๖8

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)

ตำแหน่ง..... นายกเทศมนตรีตำบล...

วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๖8

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ช.น. - นามสกุล ทศพร 106500

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค ระดับ พด.๑

หน่วยงานที่สังกัด: บริษัท ๒๕๖๖ จำกัด

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ... ดูแลโครงการและงานธุรการ, ฝึกนักเรียน, ฝึกช่างเทคนิค,
ให้ชาวบ้าน, ควบคุมความปลอดภัย, ฝึกนักเรียน, ฝึกช่างเทคนิค

วิทยาลัยฯ ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความรู้ด้านโปรแกรมมิ่ง เช่น micro learning	ความรู้ด้านโปรแกรมมิ่ง เช่น micro learning	1. การสร้างสื่อการเรียนรู้ 2. การออกแบบสื่อการเรียนรู้ 3. การนำสื่อการเรียนรู้ไปใช้ 4. การวัดผลและประเมินผล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การนำเสนอ 3. การทำงานร่วมกับผู้อื่น

ผู้รับการพัฒนา 
( / ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน

วันที่ ๒ พ.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายพงษ์พิทักษ์ ชัยสมนาค)

นายสัต (.....)

ตำแหน่ง..... **ปลัดอำเภอเมืองอุทัยธานี**

วันที่ ๒๓๑-๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล... ทศศิษฐ์ / นสว.๖๐๑

ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่แผนก... ระดับ... / ทด.๓.

หน่วยงานที่สังกัด... สำนักงาน/ศูนย์วิจัยฯ ๑๐/๕๐/๑๖๐๖๗.

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทฤษฎี/อเนกประสงค์/ส้อม	1. สามารถสร้าง วิดีโอ บทเรียน ,
	เรียนรู้ผ่าน micro	2. สามารถพัฒนา 11๑-ระดับ / เพิ่มคุณภาพของ
	Learning	3. สามารถพัฒนาแบบทดสอบความรู้
		1๕๐๖๖.
		4. สามารถ วิเคราะห์/วิเคราะห์ / ระดับ / ทดสอบ /

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทฤษฎี/อเนกประสงค์/ส้อม	1. สามารถพัฒนา ๑๕๐๖/๑๕๐๖๖/๑๕๐๖๖
	Analytical Skill	2. ทฤษฎี/อเนกประสงค์/ส้อม / วิเคราะห์ / ทดสอบ /
		3. สามารถพัฒนาแบบทดสอบความรู้ / ระดับ / ทดสอบ /
		๑๕๐๖๖

ผู้รับการพัฒนา...

ทศศิษฐ์ / นสว.๖๐๑

ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่แผนก...

วันที่... ๒ พ.ค. ๖๙

ผู้บังคับบัญชา...

(นายพงษ์พิทักษ์ ดันสมร)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน

ตำแหน่ง... ปลัดอำเภอเมืองอุทัยธานี

วันที่... ๒ พ.ค. ๖๙

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....ทศพร วัชร / 1/1/2569.....ลงนาม.....[Signature]
 ผู้บังคับบัญชา.....ทศพร วัชร / 1/1/2569.....ลงนาม.....[Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความรู้ ทักษะ Analytical Skill	สามารถนำข้อมูลมา วิเคราะห์และนำข้อมูล มาใช้ในการตัดสินใจ ได้	การสังเกต													สามารถนำความรู้ไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ.
ความรู้ ทักษะ Micro Learning	สามารถนำความรู้ไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ด้วยตนเอง													สามารถนำความรู้ไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....

นายกริช 1 เมษา 2019

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถสร้างสื่อ ได้ 10 แบบเรียน 15 รูปสื่อ 10 รูป ดีขึ้น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนา ให้ทุกกลุ่มตามลำดับ อันดับตามเป้า ได้ 10 อันดับ 10 อันดับ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นาย นริศร์ กมลมาลย์
 ตำแหน่ง กราฟิกดีไซน์เนอร์ ระดับ ช่างเทคนิค
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ พรีเซนต์ เทรนนิ่ง สตรีคตเมนต์ การจัดทำเว็บไซต์
การออกแบบกราฟิก อีเมลล์ ไลน์ ทวิตเตอร์ เฟซบุ๊ก
 วิทยาลัยของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ แผนก และ ชีเอ็ม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. ดอเมอรี่ไอทีออนไลน์	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling)
	๒. เทคนิคการนำเสนอ	๒. ดอเมอรี่ไอทีออนไลน์
	๓. สื่อสังคมออนไลน์	๓. เทคนิคการนำเสนอ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ดอเมอรี่ไอทีออนไลน์	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์
	๒. เทคนิคการนำเสนอ	๒. เทคนิคการนำเสนอ
	๓. สื่อสังคมออนไลน์	๓. เทคนิคการนำเสนอ

ผู้รับการพัฒนา นริศร์ กมลมาลย์
 (นายนิรันดร์ กมลมาลย์)
 เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๒๙/๖/๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา จิราพร
 (นายจินดา นาโดนด)
 ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๒๙/๖/๒๕๖๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล สิริพร นามทอง

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ปฎิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	
	- ทักษะ/ความรู้ (Analytical Skill)	1. พัฒนาทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ข้อมูล และนำเสนอข้อมูลเชิงลึก
		2. ทักษะการสื่อสาร และสร้างเครือข่าย
		3. ทักษะการแก้ปัญหา
		4. ทักษะการปรับตัว

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	ความรู้ด้าน Micro Learning	2. ความรู้ด้าน Micro Learning
		3. ความรู้ด้าน...
		4. ความรู้ด้าน...

ผู้รับการพัฒนา สิริพร นามทอง

(นาย/นาง/นางสาว/นาย) เจ้าพนักงานบริหาร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหาร

วันที่ ๒๙/๐๓/๖๔

ผู้บังคับบัญชา สม

(นาย/นาง/นางสาว/นาย) ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

ตำแหน่ง ...

วันที่ ๒๙/๐๓/๖๔

ผู้รับการฝึกฝนมา..... มาแล้ว ๑๕ ปี

ผู้บังคับบัญชา..... พลตำรวจโท นพรัตน์

..... ลงนาม..... ลงนาม.....

.....

.....

[illegible]

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นาย นพพร นพพร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นส. นรนาถ นามวงษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา นรนาถ นามวงษ์

(นายนิรันดร์ กมลมาลัย)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 29/๕.๑/๖8

ผู้บังคับบัญชา ส.ม

(นายจินดา นาคโคตร)
ปลัดอำเภอหนองสาหร่าย

ตำแหน่ง.....

วันที่ 29/๕.๑.๖8

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นาย อรุณ นันทวงค์

ตำแหน่ง.....หัวหน้างานฝึกอบรม.....ระดับ.....ผู้ช่วย

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความรู้ด้านโปรแกรม Micro Learning	1. จัดสร้าง 10 บทเรียนวิดีโอตามสื่อ 2. สร้างสื่อฝึกปฏิบัติบนแพลตฟอร์มออนไลน์ 3. ฝึกฝนทักษะ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความรู้ด้าน 'Analytical Skill'	1. ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก 2. ทักษะการตัดสินใจ และ การแก้ปัญหา 3. ทักษะการสื่อสาร และ การทำงานเป็นทีม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนุชา เก่งเจริญกิจ)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจินดา นาโดนค)
ปลัดอำเภอหนองขาหย่าง

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับการพัฒนา: นาย อรุณ วัฒนศิริ นางสาว อรุณ วัฒนศิริ นางสาว อรุณ วัฒนศิริ

ผู้บังคับบัญชา: นาย อรุณ วัฒนศิริ นางสาว อรุณ วัฒนศิริ นางสาว อรุณ วัฒนศิริ

ตำแหน่ง: นางสาว อรุณ วัฒนศิริ นางสาว อรุณ วัฒนศิริ นางสาว อรุณ วัฒนศิริ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๓			๒๕๖๔										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning	สร้างคลิปสั้น เกี่ยวกับ Micro Learning โดยทีมงาน OAR คือ	สร้างคลิปสั้น เกี่ยวกับ Micro Learning โดยทีมงาน OAR คือ													สร้างคลิปสั้นเกี่ยวกับ Micro Learning โดยทีมงาน OAR คือ	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สร้างคลิปสั้น เกี่ยวกับ Micro Learning โดยทีมงาน OAR คือ	สร้างคลิปสั้น เกี่ยวกับ Micro Learning โดยทีมงาน OAR คือ														สร้างคลิปสั้นเกี่ยวกับ Micro Learning โดยทีมงาน OAR คือ

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำกองประสานงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

ສື່ - ສຸກຄົນ
How often
How often

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	กำลังศึกษาโครงการวิจัย เรื่อง Digital Literacy	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษา เรื่อง Digital Literacy
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ขอความรู้ทาง การบริการ	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษา เรื่อง Digital Literacy

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นาย อรุณ หนองบัว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ..

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... สมรรถนะเพิ่มขึ้น 16% ในระดับ 100%

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]

(นาย อรุณ หนองบัว)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการสำนักงาน

วันที่..... 20/08/68

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นายจินดา นาโดน)
ปลัดอำเภอหนองขาหย่าง

ตำแหน่ง..... ..

วันที่..... 29/08/68

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... ศันธร นพวงวิทย์ พันธ์ไกร

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป.....ระดับ..... ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... การวิเคราะห์และประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การจัดทำเอกสารราชการ การดูแลรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สิน การจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย การจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ส่งเสริมให้หน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีความทันสมัย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
<u>การวิเคราะห์ (Analytical skill)</u>	<u>๑. ความรู้เกี่ยวกับงานวิเคราะห์</u>	<u>๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์</u>
		<u>๒. การนำผลการวิเคราะห์ไปใช้</u>
		<u>๓. การนำเสนอผลการวิเคราะห์</u>
		<u>๔. การจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์</u>
		<u>๕. การจัดทำเอกสารราชการ</u>
		<u>๖. การดูแลรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สิน</u>
		<u>๗. การจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย</u>
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
<u>การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ</u>	<u>๑. ความรู้เกี่ยวกับงานวิเคราะห์</u>	<u>๑. การนำเสนอผลการวิเคราะห์</u>
<u>Micro Learning</u>	<u>การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ</u>	<u>(Storytelling)</u>
	<u>ข้อมูล</u>	<u>๒. ความรู้เกี่ยวกับงานวิเคราะห์</u>
		<u>การนำเสนอผลการวิเคราะห์</u>
		<u>๓. การจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์</u>
		<u>๔. การจัดทำเอกสารราชการ</u>

ผู้รับการพัฒนา..... ศันธร นพวงวิทย์ พันธ์ไกร

(ศันธร นพวงวิทย์ พันธ์ไกร)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปวันที่..... ๒๓ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอานนท์ นวกุล)
(ปลัดอำเภอเมืองสงขลา)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๓ ก.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล จ.พี.ร.อ. นริศพร นริศ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ระดับ ผู้ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน

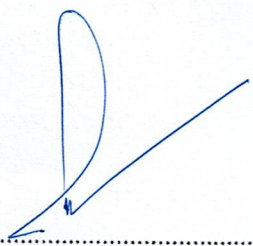
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	หลักวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนากลยุทธ์และแผนงานให้สอดคล้องกับนโยบาย
		๒. พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
		๓. พัฒนาระบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
		๔. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
		๕. พัฒนาระบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
		๖. พัฒนาระบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น	๑. สามารถวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นได้
	ระบบ Micro Learning	๒. สามารถใช้ระบบ Micro Learning ได้
		๓. สามารถใช้ระบบ Micro Learning ได้
		๔. สามารถใช้ระบบ Micro Learning ได้
		๕. สามารถใช้ระบบ Micro Learning ได้
		๖. สามารถใช้ระบบ Micro Learning ได้

ผู้รับการพัฒนา นริศ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา 

(นายอานนท์ นวกุล)

ตำแหน่ง ปลัดอำเภออาวุโส

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....คุณ ร.อ. นริศวิทย์ พันธุ์โต.....ลงนาม.....[Signature]

ผู้บังคับบัญชา.....นาง อานนดา นวก.....ลงนาม.....[Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	- จัดทำแผนเพื่อพัฒนา การคิดวิเคราะห์และนำ ข้อมูลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	การเรียนทางไกล (e-Learning)													- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ทันที
การเรียนรู้แบบ ไมโครเลิร์นนิง Micro Learning	- จัดทำแผนเพื่อพัฒนา การเรียนรู้แบบไมโครเลิร์นนิง และนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การเรียนทางไกล (e-Learning)													- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ทันที

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล

ส.น. ๕๐. ๐๕๖๖๖๖ ๖๖๖๖

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีสารสนเทศขั้นพื้นฐานเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานแบบ Micro Learning และสามารถประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีสารสนเทศขั้นพื้นฐานเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานแบบ Micro Learning และสามารถประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล วดี ร. ศรีนวล ๗๕๘/๒

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น —

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... —

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... พึงระวังการผิดพลาดไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ —

ผู้รับการพัฒนา..... วดี

(วดี ร. ศรีนวล ๗๕๘/๒)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ส่งเสริมงาน

วันที่..... ๒๓ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นายอานนท์ นกุล)
(เสตราจารย์เอกสวาทกรณ)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๓ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล ดร. ไพโรจน์ เสือม่วง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสหภาพ ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมอำเภอสว่างอารมณ์ สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์พัฒนา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การวิเคราะห์ประสิทธิภาพของสหกรณ์ วิเคราะห์ต้นทุนของสหกรณ์ วิเคราะห์การดำเนินงานของสหกรณ์ วิเคราะห์การดำเนินงานของสหกรณ์ วิเคราะห์การดำเนินงานของสหกรณ์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่วนเสริมอำเภอสว่างอารมณ์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์
		๒. การแยกแยะประเด็นปัญหาเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้น
		มีแผนพัฒนา
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตสื่อเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีการผลิตสื่อการเรียนรู้แบบ Storytelling	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง
	มีข้อบกพร่อง	๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับ ชัดเจน

ผู้รับการพัฒนา.....
(ดร. ไพโรจน์ เสือม่วง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสหภาพ

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายอานนท์ นาคกุล)

ตำแหน่ง คสตร.อำเภอสว่างอารมณ์

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๖

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ๒๔ ไพรวิทย์ เลี้ยว

ตำแหน่ง..... หัวหน้างานเสิร์ทบาท..... ระดับ..... ปู๊ชต่วน

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ นำไปสู่การวิเคราะห์ ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. ทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ในการทำงาน หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การผลิตสื่อออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ รูปแบบ Micro Learning	๑. สร้างวิดีโอและเสียงสั้นๆ ที่ดึงดูดความสนใจ ของกลุ่มเป้าหมาย ได้มากขึ้น
		๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่ หรือ การเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....

(๒๔ ไพรวิทย์ เลี้ยว)

ตำแหน่ง..... หัวหน้างานเสิร์ทบาท

วันที่..... ๒๓ ก.ค. ๖๕

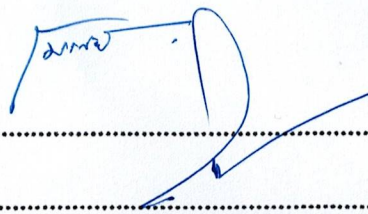
ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอานนท์ นากุล)

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอส่งเสริมการเกษตร

วันที่..... ๒๓ ก.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นาง ไพรัตน์ สีอ้อม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นาย อาแซห์ หงษ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	- มีทักษะ ทักษะการคิด วิเคราะห์การคิดวิเคราะห์ และสามารถประยุกต์ใช้ ในการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	- มีทักษะ ทักษะการคิด เชิงสร้างสรรค์เพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning และ สามารถนำไปใช้ในการ ทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)												- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขององค์กร เพื่อพัฒนาองค์กร ให้ก้าวหน้า

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล

นาย ไพโรจน์ เกื้อแก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีผลงานที่ออกมาได้ ๑๔ บทผลิตคลิปสั้นเพื่อ การเรียนรู้แบบ Micro Learning และ สามารถ ประยุกต์ใช้กับงานได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีผลงานที่ออกมาได้ ๑๔ เล่มฉบับมาตรฐานดีวิเทศ และสามารถประยุกต์ใช้กับ งานได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นาย ไชยรัตน์ เกียรติ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... สนับสนุนเต็มที่ไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... นาย ไชยรัตน์ เกียรติ

ตำแหน่ง..... หัวหน้างานสวัสดิการ

วันที่..... ๒๓ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา..... (นายอานนท์ นวกุล)

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอเกษตรสว่างอารมณ์

วันที่..... ๒๓ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล (สอ.หญิง พิชัย ทนจน มณีรัตน์)

ตำแหน่ง (เจ้าพนักงานสัตวบาล) ระดับ (ปวช.คณ.)

หน่วยงานที่สังกัด (สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี)

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ (การผลิตและขยายพันธุ์สัตว์ พืชอาหารสัตว์ สัตวแพทย์และสัตวบาล)

สถานที่ปฏิบัติงาน (ท่าอากาศยานดอนเมือง กรมปศุสัตว์ กรุงเทพมหานคร กรมปศุสัตว์ จังหวัดราชบุรี)

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน (ส่งเสริมการเกษตรปศุสัตว์ที่มีคุณภาพ และยั่งยืน)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ตรรกะวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของตรรกะวิเคราะห์	๑. ทักษะ ตรรกะวิเคราะห์
	วิเคราะห์	๒. การแจกแจงประเภทของปัญหาตามลักษณะของสิ่งที่เกิดขึ้น
		โดยมีระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้น คือการเรียนรู้ (Micro Learning)	๑. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีการผลิตคลิปสั้น	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling)
	บนโทรศัพท์มือถือ	๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับ
		ให้เข้าใจ

ผู้รับการพัฒนา (สอ.หญิง พิชัย ทนจน มณีรัตน์)

ผู้บังคับบัญชา (นายอานนท์ นากุล)

ตำแหน่ง (เจ้าพนักงานสัตวบาล)

ตำแหน่ง (ปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์)

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๕

วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... (สอ.หญิง พิชญา ทานกุลณ์ มณีวรรณ)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ..... ฝึกสอน ๑๓๔.

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะ ตามสื่อของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. ทักษะการคิด และนำข้อมูลที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตสื่อออนไลน์เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สร้างสื่อออนไลน์เชิงสั้นๆ ที่ดึงดูดความสนใจของคุณ/แม่บ้าน ได้มากขึ้น
		๒. ทักษะการใช้เทคโนโลยี นำเสนอที่แปลกใหม่ หรือ การทำเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา..... (สอ.หญิง พิชญา ทานกุลณ์ มณีวรรณ)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... ๒๓ ก.ค. ๖๕

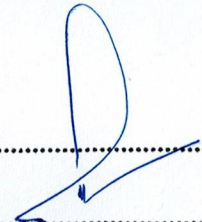
ผู้บังคับบัญชา..... (นายอานนท์ นวกุล)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... ๒๔ ก.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา... กศ. นกข. จิตชนุทมนต์ มณีธรรมณ์ ...ลงนาม... 

ผู้บังคับบัญชา... จกช. (ฉานนท์) นวกด ...ลงนาม... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	- มีคอมพิวเตอร์ส่วนตัว เกี่ยวกับตรรกะเชิงวิเคราะห์ และ ทฤษฎีการ ใช้ในทฤษฎีการทำงาน.	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													- สามารถนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการ ทฤษฎีการทำงานได้มากขึ้น
การผลิตสื่อ ต้นแบบ Micro Learning	- มีคอมพิวเตอร์ส่วนตัว ในการผลิตสื่อต้นแบบ เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และ สามารถ ประยุกต์ใช้ขององค์กรได้	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													- สามารถนำสื่อต้นแบบไปเผยแพร่ ในทฤษฎีการทำงาน เพื่อ จัดทำสื่อ ขององค์กร เพื่อ ประชาสัมพันธ์ได้มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล

๑๐-หญิงพิกุลทอง

ม.ค.ร.ม.ค.

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ผู้สอนจัดทำสื่อ การเรียนรู้ด้วย เทคโนโลยีแบบ Micro Learning สามารถปรับใช้ ได้จริง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้สอนจัดทำสื่อ การเรียนรู้ด้วย เทคโนโลยีแบบ Micro Learning สามารถปรับใช้ ได้จริง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล สอ. นนิง จิตชนมทอน มัธยม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... เห็นตรงต่อการพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา..... สอ. นนิง

(สอ. นนิง จิตชนมทอน มัธยม)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... ๒๓ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา..... นายอนันท์ นวกุล

(นายอนันท์ นวกุล)

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอเกษตรวิสัย

วันที่..... ๒๓ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวพัชราพร พรหมวิทย์ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งาน สัสท.ภาค ระดับ..... ปวช.หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... การดูแล การฝึก สัสท.ภาค สัสท.ภาคการดูแล การฝึก สัสท.ภาค สัสท.ภาควิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ส่งเสริม การฝึก สัสท.ภาค สัสท.ภาค

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์
		๒. การแยกแยะข้อมูลเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้น อย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้น เพื่อเผยแพร่เนื้อหา	๑. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีการผลิตคลิปสั้น	๑. เทคนิคการสร้างเรื่อง (Storytelling)
Micro Learning	ผลิตคลิปสั้น บนโทรศัพท์มือถือ	๒. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทคโนโลยี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพัชราพร พรหมวิทย์)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสิทธิ อภิสิทธิ์)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งาน สัสท.ภาคตำแหน่ง..... ผู้บังคับบัญชาวันที่..... ๒๕ ก.ค. ๖๕วันที่..... ๓๐ ก.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... เศรษฐีพันธ์ พรหมวิฑิต

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ สังกัดระดับ..... ผู้ช่วย

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาศักยภาพการคิดวิเคราะห์ไปสู่ระดับปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. ทักษะการนำเสนอ แผนงาน ข้อเสนอ สรุปล้ำได้ ไปสู่ผู้ เกี่ยวข้อง หรือสื่อ สัมมนา ครุภัณฑ์ ประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	ทรนสิทธิ์สิทธิ์ เพื่อรองรับระบบ Micro Learning	๑. ครบถ้วนถี่ และเก็บไว้ ดีวีดี ทุก แผนงาน แผน โครงการ
		๒. ทดสอบเทคนิค การนำเสนอที่แปลกใหม่ หรือบท นำเรื่อง ที่น่า สนใจ และนำความรู้ ไปปรับใช้ในหน่วยงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา..... (เศรษฐีพันธ์ พรหมวิฑิต)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ สังกัด

วันที่..... ๒๑ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา..... (นายวิชา อึ้ง)

ตำแหน่ง..... ผู้ช่วย อำนวยการ

วันที่..... ๓๐ ก.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา... ดร.ฉวีรัตน์ พรหมวังษา ลงนาม..... h2

ผู้บังคับบัญชา... นายเฉลิม อัคริณ ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ทักษะการวิเคราะห์ และสามารถนำผลไปใช้ในการ การปฏิบัติ	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้มากขึ้น
การผลิตคลิปสั้น เพื่อประชาสัมพันธ์ Micro Learning	มีความรู้ความเข้าใจ ในการ ผลิตคลิปสั้น เพื่อประชาสัมพันธ์ แบบ Micro Learning และสามารถนำไปใช้ในองค์กร ได้จริง	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำคลิป สั้น ไปเผยแพร่ใน ทวิตเตอร์ ไลน์ ช่องทางใน ทวิตเตอร์ ไลน์ ช่องทาง ที่สังคม ขององค์กร เพื่อได้ผลงาน เบื้อง ต้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....ดร.ณัฏฐ์ วัฒน..... พลพว.ม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	โรงเรียนคอมพิวเตอร์ ชุมชนหนองบัว	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	โรงเรียนตำรวจ โรงเรียนตำรวจ โรงเรียนตำรวจ โรงเรียนตำรวจ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล สมฤดี ก้อนแก้ว พรหมวัฑ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่พบอุปสรรค

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... -

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]

(สมฤดี ก้อนแก้ว พรหมวัฑ)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ สน. สัตราภค

วันที่..... ๒๐ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นายเลิศ อึ้งเมฆ)

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอเมืองฯ รก

วันที่..... ๓๐ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล... นางสาวอทิษา กุ่มมณี
 ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่หอสมุด... ระดับ... ปฏิบัติงาน
 หน่วยงานที่สังกัด... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ... การดูแล การผลิต การจัดการ การจัดการ
 การควบคุมดูแลเอกสาร การจัดทำเอกสาร การจัดทำเอกสาร
 วิทยาลัยของตำแหน่งปัจจุบัน... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์
		๒. การหาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
		เพื่อวิเคราะห์ของสิ่งที่เกิดขึ้น
		ดังนั้น ทบทวน
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อประชาสัมพันธ์	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	๑. เทคนิคการสร้างเรื่อง
แบบ Micro Learning	การผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	(Storytelling)
		๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหา
		ที่เกี่ยวข้องกับ

ผู้รับการพัฒนา... (นางสาวอทิษา กุ่มมณี)
 ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่หอสมุด
 วันที่... ๒๕ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา... (นายวิศิษฐ์ อภิเชษฐ์)
 ตำแหน่ง... ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 วันที่... ๒๕ ก.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอติศา อัมมศรี

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคลองสำโรง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. ติดตามผล และนำข้อสรุปที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ในกรณีปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การผลิตสื่อสำหรับการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สร้างวิดีโอ และสื่อที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น
		๒. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ฟลิกใหม่ หรือเครื่องมือที่ทันสมัย และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดียิ่งขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....อติศา

(นางสาวอติศา อัมมศรี)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๒๕ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกิติ อู่เพชร)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอคลองสำโรง

วันที่.....๒๕ ก.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอทิมา ชุ่มมน.....ลงนาม.....*อติมา*
 ผู้บังคับบัญชา.....นายทิตติ คุ้มเกียรติ.....ลงนาม.....*2*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ และตระหนักรู้ถึงบทบาท ในองค์กรปฏิบัติงาน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น
กรณีศึกษา เพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning	มีความรู้ ความเข้าใจ ในกรณีศึกษาเพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning และ สามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำกรณีศึกษาไป ใช้ในการปฏิบัติงานได้ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ มากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวอทิศา คุ้มมนต์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ผู้สอนฯ ตามแก้ไข ในบทนำ สอนสืบ เพื่อเตรียมแอป Micro Learning ทศ.สามารถปรับใช้ องค์ กะได้ทั้ง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้สอนฯ ตามแก้ไข เพื่อเตรียมใช้ ทศ.เตรียมพร้อม ใช้กับครูผู้สอน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	—

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอาทิชา กัมมณี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่ส่งผลกระทบ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ✓

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... เห็นควรให้ดำเนินการต่อไป

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ด.พัน

(นางสาวอาทิชา กัมมณี)

ตำแหน่ง..... ตำแหน่งนางสาว

, วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา..... 2

(นายทิต อู่เพ็ชร)

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอ สำนึก

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนพพร ร่มนาค
 ตำแหน่ง พนักงานต้อนรับ ระดับ ผู้ช่วย
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	- ทักษะในการวิเคราะห์ข้อมูลในทาง - ทักษะในการนำเสนอข้อมูลให้ชัดเจน น่าเชื่อถือ - ไม่เกิดความผิดพลาด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะการใช้เทคโนโลยี (Micro Learning)	- ทักษะในการใช้เทคโนโลยีในการ - ทักษะในการนำเสนอข้อมูลให้ชัดเจน น่าเชื่อถือ - ไม่เกิดความผิดพลาด

ผู้รับการพัฒนา 26
 (นางสาวนพพร ร่มนาค)
 (เจ้าพนักงานต้อนรับ)

ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๑๑ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา นพพร
 (นางสาวกรรณิณี อ่ำจ้อย)
 (บุคคลที่อาศัยบ้านไร่)

ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเนตร.....นางสาว.....
 วิชา.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวกัญญา.....นาง.....
 วิชา.....
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗		๒๕๖๘									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ทศดิวเอด (Analytical Skill)	ได้ทศดิวเอด ๑๒พัฒนาตนเองใน ๑.ลักษณะที่เน้นไป	ทศดิวเอด e-Learning												สามารถนำทศดิวเอดไป ใช้ในวิชาที่เรียน
ทศดิวเอด Micro Learning	ได้ทศดิวเอด ๑๒พัฒนาตนเองใน ๑.ลักษณะที่เน้นไป	ทศดิวเอด e-Learning												สามารถนำทศดิวเอดไป ใช้ในวิชาที่เรียน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาว.....วิมล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ได้ความรู้ ๕ ทักษะ 4.1 ทักษะ ๑๖ คส. ปี ๕๑ สามารถเชื่อมโยง mr (๕) ใช้ระบบ ๕ วิเคราะห์ ๑๖-๕-๑๕	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ได้ความรู้ ๕ ทักษะ ไปพัฒนาตนเอง ๕ วิเคราะห์ ๑๖-๕-๑๕	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุลนางสาวนทล วัฒนกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น-

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....เห็นควรให้ดำเนินการต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวนทล วัฒนกุล)
(หัวหน้างานส้วมบาล)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๙ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายเกริกฤทธิ์ อ่ำชัย)
(เจ้าพนักงานส้วมบาล)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสิทธิพงษ์ สุขเย็น

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ

ระดับ ปริญญาโท

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ควบคุมดูแลสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในสำนักงาน
 ควบคุมดูแลหอพักสวัสดิการ และดูแลหอพักนักเรียนนักศึกษา

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน 1.สวัสดิการที่ดี 2.การบริการที่ดี 3.การดูแลที่ดี
 4.การดูแลที่ดี 5.การดูแลที่ดี

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความรู้พื้นฐานการคิดวิเคราะห์	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์
	๒. การวิเคราะห์	๒. การวิเคราะห์
		๓. การวิเคราะห์
		๔. การวิเคราะห์
		๕. การวิเคราะห์
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. ความรู้ด้านเทคโนโลยี	๑. ทักษะการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน
แบบ Micro Learning	๒. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๒. ทักษะการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน
	๓. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓. ทักษะการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน
	๔. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๔. ทักษะการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน
	๕. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๕. ทักษะการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา

(นายสิทธิพงษ์ สุขเย็น)
 เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา

(นายอภิรักษ์ คำอ้วน)
 ปลัดอำเภอบ้านไร่

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล ทศสิทธิ์พงษ์ สุวชัย
 ตำแหน่ง หัวหน้างานรักษาความปลอดภัย ระดับ ฟรีโฟด
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานป้องกันอัคคีภัย อบต.บ้านไร่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาศักยภาพการวิเคราะห์ข้อมูล ๒. วิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกและนำเสนอ ๓. วิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกและนำเสนอ ๔. วิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกและนำเสนอ ๕. วิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกและนำเสนอ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การวิเคราะห์ข้อมูล/เนื้อหา เรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล ๒. วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล ๓. วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล ๔. วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล ๕. วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล

ผู้รับการพัฒนา (นายสิทธิพงษ์ สุวชัย)
เจ้าพนักงานสวัสดิการ
 ตำแหน่ง
 วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา (นายเกรียงศักดิ์ อภัย)
ปลัดตำบลบ้านไร่
 ตำแหน่ง
 วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๕

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา... นายอภิรักษ์ สุขสันต์ ...ลงนาม... [Signature]

ผู้บังคับบัญชา... นายอภิรักษ์ สุขสันต์ ...ลงนาม... [Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การคิด วิเคราะห์ และการเชื่อมโยง ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การเรียนทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning และสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการผลิตคลิปสั้น	การเรียนทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ผลิตคลิปสั้นเพื่อใช้ในการ ถ่ายทอดความรู้ให้กับ ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นายสิทธิพงษ์ สุขเย็น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) -

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา [Signature]

(นายสิทธิพงษ์ สุขเย็น)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง -

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา [Signature]

(นายอภิฤทธิ์ อ่ำจ้อย)
ปลัดอำเภอเกษตร

ตำแหน่ง -

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ผู้ช่วยฯ.....

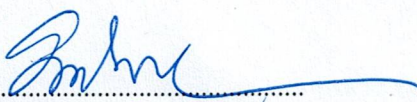
หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคต สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์.....

.....ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน.....

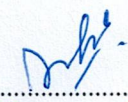
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
	๑.ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	๑.เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) ๒.ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๕ ก.ค. ๖๕.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเกริกฤทธิ์ อ้ออ้อ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่ รักษาการ/ทด.....

วันที่.....๒๕ ก.ค. ๖๕.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปวช.๖.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยคต.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการ แก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สร้างวิดีโอและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมาย ได้มากขึ้น ๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่ หรือการเล่าเรื่อง ที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง)
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
 วันที่.....๒๕๖๖.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายเกริกฤทธิ์ อ่ำอัย)
 ตำแหน่ง.....สว.อำนวยการบริหาร รักษาราชการแทน.....
 วันที่.....๒๕๖๖.....

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเกริกฤทธิ์ อ่ำจ้อย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น
การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning	มีความรู้ความเข้าใจในการ ผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning และ สามารถปรับใช้ใน องค์กรได้จริง	การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)													สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางใน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ขององค์กร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง ได้มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายเผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ผู้ตรวจผู้ดำเนินงาน 4 ใน 4 คน มีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ แบบ Micro Learning และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีได้จริง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้ตรวจผู้ดำเนินงาน 4 ใน 4 คน มีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ แบบ Micro Learning และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีได้จริง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ...นายเผ่าพันธุ์..เหลือเพียง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... เป็นกรณีพิเศษต่อไป.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... นายเผ่าพันธุ์ เหลือเพียง.

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานคลัง.

วันที่..... ๒๕ ก.ค. ๖๘.

ผู้บังคับบัญชา..... นายเกรียงศักดิ์ อ้อชัย

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอเมืองบุรีรัมย์

วันที่..... ๒๕ ก.ค. ๖๘.