

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกมลศักดิ์ พิพัฒน์
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ ผู้ช่วยทักษะ
 หน่วยงานที่สังกัด ศิริเซ็กเมนต์สหหัตถ์อุทัยธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดำเนินนโยบายและแผนงานตามที่ได้รับมอบหมาย แก้ไขปัญหาเบื้องต้น ของ
 ไปรษณีย์ที่ไม่สามารถรับส่งได้ตามกำหนดเวลา ให้ลูกค้าและบุคลากรในส่วนราชการ ทราบและดำเนินการ
 ให้ดีๆ ทางบัญชีและบัญชีภาษีอากร ให้คำแนะนำและให้คำปรึกษาแก่ลูกค้าและบุคลากร
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นผู้ชี้นำทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ให้กับลูกค้า
 ด้วยความมุ่งมั่น ให้คำแนะนำและสอนให้เข้าใจ ให้คำปรึกษาแก่ลูกค้าและบุคลากร ให้ความปลอดภัย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความรู้ทางด้านดิจิทัลที่จำเป็น เช่น การใช้โปรแกรม Microsoft Office สำหรับงานเอกสาร	มีความรู้ทางด้านดิจิทัลที่จำเป็น	ขาดในด้านภาษาไทย
และภาษาอังกฤษที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	มีปัจจุบันดิจิทัลที่จำเป็น	ความปัจจุบันด้วยภาษาอังกฤษ
อุปกรณ์ที่ต้องมี เช่น คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก สมาร์ทโฟน แท็บเล็ต	จะแต่งตั้งภาษาไทยและอังกฤษ	จะต้องมีภาษาอังกฤษที่ดีมากกว่าปัจจุบัน
	ต้องติดต่อผู้ดูแลระบบ	ต้องสอนความปลอดภัย
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถวิเคราะห์งานทางด้าน เชิงลึกได้ดี	1. ทักษะวิเคราะห์งาน
	เชิงลึก	2. ความรู้ด้านภาษา
		3. ความรู้ด้านเทคโนโลยี
		4. ความรู้ด้านกฎหมาย
		5. ความรู้ด้านการบริหารจัดการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกมลศักดิ์ พิพัฒน์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิมพ์ กอบกาญจน์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกานดา ใจดี ใจดี

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บัญชีดูแลบัญชี

ระดับ ปัจจุบัน

หน่วยงานที่สังกัด ศิริภักดีวิทยาลัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
1 ฝึกอบรม ภาษาโปรแกรม	ทักษะภาษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	- ผู้ใช้งานสามารถเขียนภาษาโปรแกรมภาษา C ได้
2 ติดตาม ติดต่อ ผู้ดูแลระบบ	ติดตาม ติดต่อ ผู้ดูแลระบบ	- สามารถติดต่อสอบถามผู้ดูแลระบบได้
3 ติดตาม ติดต่อ ผู้ดูแล ห้องเรียน	ติดตาม ติดต่อ ผู้ดูแล ห้องเรียน	- สามารถติดต่อสอบถามผู้ดูแลห้องเรียนได้
4 ติดตาม ติดต่อ ผู้ดูแล ห้องเรียน	ติดตาม ติดต่อ ผู้ดูแล ห้องเรียน	- สามารถติดต่อสอบถามผู้ดูแลห้องเรียนได้
5 ติดตาม ติดต่อ ผู้ดูแล ห้องเรียน	ติดตาม ติดต่อ ผู้ดูแล ห้องเรียน	- สามารถติดต่อสอบถามผู้ดูแลห้องเรียนได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
1 ทักษะ เทคนิค การพัฒนาตัวเอง	1 ทักษะ พัฒนาตัวเอง ให้เป็นไปตามเป้าหมาย	1 ผู้มีความสามารถพัฒนาตัวเอง ให้เป็นไปตามเป้าหมาย
2 พัฒนา ฝึกอบรม ภาษาต่างประเทศ	2 พัฒนา ฝึกอบรม ภาษาต่างประเทศ	2 ภาษาต่างประเทศ ให้ดี มากขึ้น
3 พัฒนา ฝึกอบรม ภาษาต่างประเทศ	3 พัฒนา ฝึกอบรม ภาษาต่างประเทศ	3 ภาษาต่างประเทศ ให้ดี มากขึ้น
4 ภาษาต่างประเทศ		

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกานดา ใจดี ใจดี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บัญชีดูแลบัญชี

วันที่ 18 กันยายน 2568

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวกานดา ใจดี ใจดี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บัญชีดูแลบัญชี

วันที่ 20 กันยายน 2568

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว กนกเดือน แพ้พรม ลงนาม.....กนก
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวกานต์ กอบกอกกุล ลงนาม.....กานต์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗			๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.		
ความรู้ทาง ปศุสัตว์และ อุปกรณ์เบื้องต้น และทรัพย์สินทาง สิ่งแวดล้อม	- ศึกษาความเชี่ยวชาญด้านการ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น การ เปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ และการจัดการทรัพยากรด ที่ดิน น้ำ ไม้ ฯลฯ ให้สามารถ รองรับความต้องการของมนุษย์ อย่างยั่งยืน	ใช้เทคโนโลยี e-Learning													สามารถนำไปปรับปรุง ปรับตัวตามสถานการณ์ ด้วย การใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	- ฝึกฝนทักษะการวิเคราะห์ การตัดสินใจทางวิชา - ศึกษาเรื่องความรู้ทางวิชา ประยุกต์ ที่เกี่ยวข้อง กับงาน	ใช้เทคโนโลยี e-Learning													สามารถนำไปใช้ในการวางแผน และตัดสินใจทางวิชา อย่างมีประสิทธิภาพ	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นางสาวกานต์กานต์ แพทองค์
หน้าพัฒนา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ภาคธุรกิจและอาชญากรรม ^{ดิจิทัล} และอาชญากรรมทางไซเบอร์ ที่มีความซับซ้อนและซ่อนอยู่ในระบบดิจิทัล	- ศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ ที่ดีมาก สามารถเขียนและอ่านภาษาอังกฤษได้流利 แต่ยังขาดความ流暢 ในการประยุกต์ใช้ในสถานการณ์จริง ^{ตัวอย่างเช่น การอ่านเอกสารทางกฎหมาย หรือการเขียนรายงานทางการค้า} - สามารถเข้าใจและวิเคราะห์ข้อมูลทางดิจิทัล ได้ดี แต่ยังขาดความ流暢 ในการตีความและการตีความที่ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ต้องเพิ่มความ流暢 ในการอ่านภาษาอังกฤษ ให้มากขึ้น พร้อมทั้งฝึกฝนทักษะการประยุกต์ใช้ในสถานการณ์จริง อย่างต่อเนื่อง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ^{การกิจกรรมรัฐสังคม} อาชญากรรม ^{ทางไซเบอร์} (Analytical Skill)	- ฝึกฝนทักษะการวิเคราะห์ ^{กระบวนการทางคณิตศาสตร์} ให้ดีขึ้น - ฝึกฝนทักษะการวิเคราะห์ ^{กระบวนการทางคณิตศาสตร์} ให้ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ต้องฝึกฝนทักษะการวิเคราะห์ ^{กระบวนการทางคณิตศาสตร์} ให้ดีขึ้น พร้อมทั้งฝึกฝนทักษะการตีความและการตีความที่ถูกต้อง ของข้อมูลทางไซเบอร์ อย่างต่อเนื่อง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกนก ลักษณ์ พีโนนรุ่ง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีการพัฒนาตามที่คาดการณ์ไว้ในกรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๘.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา.....

กนก

(นางสาวกนก ลักษณ์ พีโนนรุ่ง)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บุคลากรด้านการบริการ

วันที่ 18 กันยายน

ผู้บังคับบัญชา.....

มนต์

(นายกานต์ กอบกาญจน์)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสนับสนุนการปฏิรูป

วันที่ 20 กันยายน 2568

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นางสกุล....นางทศนีย์ แซ่อุ้ย.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปัจจุบัน

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษา วิจัย พัฒนา และส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ให้มีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมถึงการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การจัดการฟาร์ม การป้องกันและควบคุมโรค รวมถึงการให้คำปรึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยี แก่เกษตรกรและผู้ที่เกี่ยวข้อง. บทบาทและหน้าที่หลักของนักวิชาการสัตวบาล: ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อปรับปรุงพันธุ์สัตว์ให้มีคุณภาพดีขึ้น ทนทานต่อโรค และให้ผลผลิตสูง การจัดการฟาร์ม วางแผน จัดการและควบคุมการเลี้ยงสัตว์ในฟาร์ม ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งด้านการให้อาหาร การจัดการด้านสุขाशัย และการจัดการด้านอื่นๆ การป้องกันและควบคุมโรค ศึกษา วิจัย พัฒนาระบบป้องกัน และควบคุมโรคสัตว์ เพื่อลดความสูญเสียจากการระบาดของโรค

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมืออาชีพ	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การคิดวิเคราะห์	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ความรู้ที่นักเรียนเรื่องการคิดเชิงวิเคราะห์	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑. ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
(Analytical Skill)		๒. การประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กร

๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)

การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. การให้บริการผู้มารับบริการ ๒. การใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑. การวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ ๒. การสร้างนวัตกรรมบริการภายใต้โครงสร้างของผู้รับบริการ ที่เปลี่ยนไป ๓. กระบวนการและขั้นตอนการทดสอบนวัตกรรมบริการที่มีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....B.....

(...นางทศนีย์ แซ่อุ้ย....)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาล....

วันที่ ๗๖/.....กค./....๒๕๖๘.....ผู้บังคับบัญชา.....✓.....

(...นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส....)

ตำแหน่ง.....นายนัฐพงษ์เข็มญาณการ.....

วันที่ ๒๙/.....กค./....๒๕๖๘.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางทศนีย์ แซ่อุ้ย.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....
พี่ปั้งคง

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพพัฒนาค่าปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการ พัฒนา	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นด้าน การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)
	การคิดเชิงวิเคราะห์
	๒. ทราบถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์และนำมายกระดับ ใช้ในการทำงานในองค์กร
	๓. สามารถนำการคิดเชิงวิเคราะห์มาพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

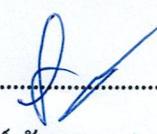
ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการ พัฒนา	๑. สามารถนำการออกแบบแบบนวัตกรรมบริการมาใช้เพื่อช่วยขับเคลื่อน การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning
	องค์กรให้เข้าถึงพฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไป
	๒. ทราบถึงพฤติกรรมและความต้องการของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไป
	๓. ทราบขั้นตอนการสร้างและทดสอบนวัตกรรมบริการให้มี ประสิทธิภาพเหมาะสมกับองค์กร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ

ผู้รับการพัฒนา.....
พี่ปั้ง

(....นางทศนีย์ แซ่อุ้ย....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล....

วันที่ *๒๖*/.....ก ค...../....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(....นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...

วันที่ *๒๗*/.....ก ค...../....๒๕๖๘....

กลุ่มพัฒนาบุคคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา..... นางทักษิณ แสงอุปย..... ลงนาม..... *10*

ผู้บังคับบัญชา..... นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส..... ลงนาม..... *J*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗						๒๕๖๘								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถพัฒนาตนเองให้ทราบความสำคัญ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิด เชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อ [*] การเรียนรู้แบบ Micro Learning	สามารถนำเอาการผลิตคลิปสั้นเพื่อการ เรียนรู้แบบ Micro Learning มาใช้เพื่อช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้เข้าถึง พดิตรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไปตาม ความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และเหมาะสมทั้งต่อองค์กร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชน ให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น		

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล.....นางทศนีย์ แซ่อุ้ย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>สามารถนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ในการสอน และฝึกอบรมให้กับบุคลากร อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสนุกสนาน เช่น การนำเสนอผ่านวิดีโอ^{ออนไลน์} และการตอบสนับสนุนผ่านช่องทาง ดิจิทัล เช่น Line, WhatsApp, Email</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถนำความรู้ ความ เชี่ยวชาญ ความประยุกต์ พร้อม ความสามารถในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มาประยุกต์ลงในงาน ประจำตัว เช่น การจัดทำ เอกสาร นำเสนอ หรือติดต่อ หน่วยงานภายนอก</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นางกานต์ นัย วงศ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น —

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ✓

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีผลการพัฒนาอย่างดี.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ✓

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางกานต์ นัย วงศ์)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการ สหศึกษา

วันที่ ๒๖/๑๐/๒๕๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนันต์ พัฒน์พงษ์)

ตำแหน่ง..... รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ

วันที่ ๒๖/๑๐/๒๕๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร..บุญชื่น.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล..... ระดับ.....ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบหลักอย่างเดียวคือ ศึกษา วิจัย การส่งเสริม และการควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ เพื่อให้การปศุสัตว์มีประสิทธิภาพและยั่งยืน.

บทบาทหน้าที่หลักของนักวิชาการสัตวบาล:

การศึกษาและวิจัย:

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านการผลิตสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และเทคโนโลยีการผลิตปศุสัตว์.

การส่งเสริมและพัฒนา:

ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่เกษตรกรในการเลี้ยงสัตว์ การจัดการฟาร์ม การป้องกันและควบคุมโรค การปรับปรุงพันธุ์ และการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม.

การควบคุมและกำกับดูแล:

ควบคุม กำกับ ดูแล การเลี้ยงสัตว์ การจัดการฟาร์ม การสุขาภิบาล การผสมพันธุ์และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การจัดการด้านอาหารสัตว์และพืชอาหารสัตว์.

การตรวจสอบและประเมิน:

ตรวจสอบลักษณะทางกายภาพและลักษณะพันธุกรรมของสัตว์เพื่อรับรองพันธุ์สัตว์ ตรวจสอบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ และประเมินประสิทธิภาพของโครงการต่างๆ.

การถ่ายทอดเทคโนโลยี:

ถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษาและวิจัย ให้แก่เกษตรกรและผู้ที่เกี่ยวข้อง.

การบริหารจัดการ:

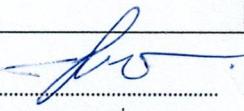
วางแผน ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน การพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าปศุสัตว์และสร้างความยั่งยืนในอุตสาหกรรม. นักวิชาการสัตวบาลมีบทบาทสำคัญในการวิจัยและปรับปรุงวิธีการทำงานทางวิทยาศาสตร์เกี่ยวกับการผสมพันธุ์สัตว์ การเลี้ยงสัตว์ การจัดการ และการป้องกันโรค.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) เมื่อพิจารณาเรื่องการคิดเชิงวิเคราะห์	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑. ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ๒. การประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กร ๓. การแยกแยะองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุ อย่างมีระบบ

๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)

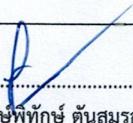
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	ความรู้ด้านการถ่ายวีดีโอ การตัดต่อคลิป การทำคลิปสั้น	๑. สร้างสื่อวิดีโอด้านสั้นที่เน้นเนื้อหาที่กระชับ เช้าใจง่าย และตรงประเด็น ๒. นำภาพและเสียงที่ถ่ายทำมาตัดต่อให้เป็นคลิปที่สมบูรณ์ เพิ่มเติมลูกเล่นต่างๆ เช่น ตัวอักษร แสง สี หรือเอฟเฟกต์ต่างๆ ๓. เขียนบทบรรยายหรือบทสนทนาน่าสนใจในคลิปให้กระชับและเข้าใจง่าย ๔. ใช้ภาพ เสียง หรือเทคนิคพิเศษต่างๆ เพื่อสร้างความน่าสนใจ และดึงดูดความสนใจของชม

ผู้รับการพัฒนา.....


(....นายสมพร บุญชื่น....)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาล....

วันที่....๗...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(....นายพงษ์พัทักษา ตันสมรส....)

ตำแหน่ง.....นักสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่....๗...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๘.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

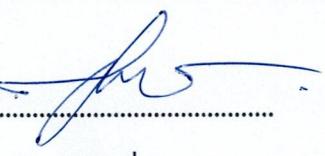
ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร..บุญชื่น.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับปัจจุบัน

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

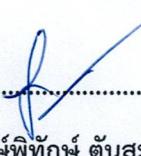
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นด้าน การคิดเชิงวิเคราะห์
		๒. ทราบถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์และนำมาประยุกต์ ใช้ในการทำงานในองค์กร
		๓. สามารถนำการคิดเชิงวิเคราะห์มาพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ	๑. สามารถสร้างสื่อวิดีโອนไลน์คลิปสั้นที่เน้นเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย
	Micro Learning	และตรงประเด็น
		๒. สามารถเขียนบทบรรยายหรือบทสนทนากล่าวในคลิปให้ กระชับและเข้าใจง่าย
		๓. สามารถใช้ภาพ เสียง หรือเทคนิคพิเศษต่างๆ เพื่อสร้างความ น่าสนใจ และดึงดูดความสนใจของผู้ชม

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นายสมพร บุญชื่น....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล....

ผู้บังคับบัญชา.....

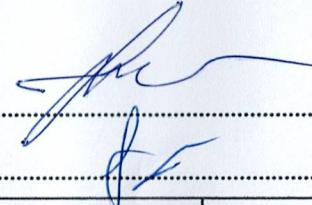
(....นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...

วันที่....๗...../.....ก.ค...../....๒๕๖๘.....

วันที่....๗...../.....ก.ค...../....๒๕๖๘.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา..... นายสมพร บัญชื่น ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา..... นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗						๒๕๖๘								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถพัฒนาตนเองให้ทราบความสำคัญ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิด เชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การเรียนทางไกล ^{โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)}													สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		
การผลิตคลิบสั้น ^{เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning}	สามารถการสร้างสื่อวิดีโอด้านสั้นที่ เน้นเนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย และตรง ^{ประเด็น} เพื่อให้ผู้เรียนสามารถเข้าถึงและ เรียนรู้ได้รวดเร็ว เหมาะสมสำหรับผู้ที่มีเวลา ^{น้อย} หรือต้องการบทหวานความรู้ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล ^{โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)}													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ^{ทำงานหรือการให้บริการ ประชาสัมพันธ์ ประชาชน และผู้ที่สนใจหน่วยงาน} ให้สามารถเข้าใจและเข้าถึงยิ่งขึ้น		

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร บุญชื่น.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>ฝึกอบรม สร้างสื่อออนไลน์ เบต้าสันท์ เป็นไปตามกำหนด ระยะเวลา เน้นเรียนรู้ด้วยตนเอง ตรวจสอบ ประเมินผล ผ่านระบบ เข้าสู่ระบบ ฝึกอบรม ใช้งานจริงๆ ได้ ประยุกต์ นำไปใช้ในงานประจำวัน</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>ฝึกอบรม ปรับตัว รับมือกับสถานการณ์ ใหม่ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ประเมินผล ผ่านระบบ เข้าสู่ระบบ ฝึกอบรม ใช้งานจริงๆ ได้ ประยุกต์ นำไปใช้ในงานประจำวัน</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร บุญชื่น.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ให้ความเห็นดีมาก มากที่สุด

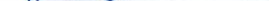
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายสมพร บุญชื่น....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๗...../.....ก.ค...../....๒๕๖๘.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล หาดปานันดี วงศ์พันธุ์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยส่วนบุคคล ระดับ ปัจจุบัน

หน่วยงานที่สังกัด บริษัทมหาชน์จำกัด จำกัดชลประทาน ก่อตั้งมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๐

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ พนักงานส่วนบุคคล ประจำหน้าที่ดูแลลูกค้าและดูแลลูกค้า

หมายเหตุ ไม่มี

วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน ผู้ทรงคุณวุฒิในส่วนบุคคล

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการครั้งย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
<u>ทักษะเชิงวิเคราะห์ (Analytical Skill,</u>	<u>๑. สามารถวิเคราะห์ปัญหาและหาผลลัพธ์ได้.</u>	<u>๑. ทักษะทางด้านการบริหารจัดการ.</u>
	<u>๒. สามารถวิเคราะห์ปัญหาและหาผลลัพธ์ได้.</u>	<u>๒. สามารถนำแผนที่มีอยู่มาปรับเปลี่ยนให้เหมาะสม.</u>
		<u>แผนที่มีอยู่.</u>
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
<u>การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ทั่วไป</u>	<u>๑. สามารถวิเคราะห์ปัญหาและหาผลลัพธ์ได้.</u>	<u>๑. แนะนำการตั้งร้าน.</u>
<u>Micro learning.</u>	<u>๒. สามารถติดตั้งแอปพลิเคชันได้.</u>	<u>(installing).</u>
	<u>๓. ฝึกอบรมผ่านแอปพลิเคชัน.</u>	<u>๔. สามารถใช้งานแอปพลิเคชันได้.</u>
		<u>ฝึกอบรม.</u>

ผู้รับการพัฒนา หาดปานันดี วงศ์พันธุ์

(หาดปานันดี วงศ์พันธุ์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยส่วนบุคคล

วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา Ni

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางปราณี วงศ์ทองคำ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยศูนย์กลาง

ระดับ

ปัจจุบัน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลฯ กองทุนตามกฎหมายสืบทอด

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน ปุ่มขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะด้านการวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะด้านคิดเชิงต่างๆ ไปสู่กระบวนการ แข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทราบและเข้าใจเทคโนโลยี	๑. สร้างจิตสำนึกรักการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยี. ๒. เก็บข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ.
	เรียนรู้และ Micro Learning	๓. ทราบและเข้าใจเทคโนโลยีทางด้านการเรียนรู้. ๔. ทราบและเข้าใจเทคโนโลยีทางด้านการเรียนรู้.

ผู้รับการพัฒนา นางสาวปราณี วงศ์ทองคำ

(..... ลงชื่อ.....)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยศูนย์กลาง

วันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... ลงชื่อ.....)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสตรี

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๘

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....
นางสาวอรอนงค์ วงศ์ทอง

ผู้บังคับบัญชา.....
นายกุตระชัย วงศ์ทอง

ลงนาม.....

นาย.....
ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ
ความสามารถและ
คุณลักษณะที่ต้องการ
พัฒนา (๑)

เป้าหมายการพัฒนา (๒)

วิธีการพัฒนา (๓)

ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)

แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)

๒๕๖๗		๒๕๖๘									
พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	

การคิดเชิงลึก^๑
(Analytical
Skills)

มีความรู้ด้านการแก้ไข^๒
ให้เกิดผลลัพธ์ตามที่ต้องการ
และการคำนวณทางคณิตศาสตร์
เชิงคณิตศาสตร์

การเรียนรู้ทาง
(e-learning)

สามารถดำเนินงานตามที่ได้กำหนดไว้
ปฏิบัติงานได้มากขึ้น

การผลิตผลลัพธ์^๓
ให้ตรงไปสู่เป้าหมาย^๔
เช่น Micro
Learning

มีความรู้ด้านการแก้ไขในส่วน^๕
ผลลัพธ์ที่ต้องการ^๖
แบบ Micro Learning^๗
และการแก้ไขในส่วนที่ต้องการ^๘

การเรียนรู้ทาง
(e-learning)

สามารถทำลิปป์ซันชั่น^๙
การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง^{๑๐}
รายงานต่อผู้บริหาร^{๑๑}
ให้ก้าวสู่อีกขั้น

ชื่อ - สกุล..... หาปนกิ วงศ์ไชยเดช.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น โปรแกรม Microsoft Office และ Google Workspace อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และทักษะที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน แก้ไขปัญหา และพัฒนาผลิตภัณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นางปราณี วงศ์ไกรษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่พบปัญหา

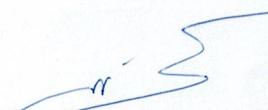
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
นางสาว ปราณี วงศ์ไกรษณ์
 (.....
นางปราณี วงศ์ไกรษณ์)
 พนักงานผู้ช่วยครัวบาล
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๗๗ ก.๙ ๒๕๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

 (.....
นางพุทธาวดี รุ่งเรือง.....)
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพล้วง
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๗๗ ก.๙ ๒๕๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางรัตน์ ไทร์ศิริ ประจำปี ๒๕๖๔

ตำแหน่ง เด็กพัฒนาศักยภาพ ระดับ นักเรียน

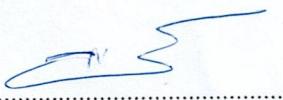
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ทำให้คนทำงานรู้จักกับตัวเอง ทำความเข้าใจในบทบาทของตัวเอง
ทราบภาระงานของตัวเอง พยายามพยายามหาทางที่ดีที่สุด ทำสิ่งที่ดีที่สุดให้กับประเทศ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน "รับผิดชอบ ทำให้ดี ฝึกชีวภาพปั้นหมายรวมทั่วโลก"

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การพัฒนาศักยภาพเด็กด้วย เทคโนโลยี Micro Learning	- ฝึกงานผู้นำอาชีวศึกษา ฝึกอบรมให้เด็กเข้าใจ การทำงานของตัวเอง ประเมิน	- การวางแผน เทคนิค ฝึกอบรมเด็ก ให้เด็กมีความรู้ ความคิดเห็น ทางด้านอาชีวศึกษา, Storytelling ต่อไปนี้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- ทักษะทางการวิเคราะห์ (Analytical Skills)	- ความสามารถทางภาษาไทย ในการอ่าน เขียน ฟัง ฟังเสียงในสถานการณ์ ท่อง, รับ	- ทักษะทางภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ศัพท์ทางอาชีวศึกษา ศิริสันต์

ผู้รับการพัฒนา ภูมิพล

ผู้บังคับบัญชา 

(นางรัตน์ โพธิ์เจริญ)
ผู้บังคับบัญชา

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)
นายผู้ตรวจราชการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๗

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... **นราภิญญา ไทร์ศิริกุล**

ตำแหน่ง..... **เด็กพากษาพื้นที่ทางภาค** ระดับ..... **ฝึกหัด**

หน่วยงานที่สังกัด..... **ศิษย์กรุงเทพฯ สังกัดนักเรียน** **(กศก.นักเรียนกรุงเทพฯ)**

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
- อาชีวศึกษาพื้นที่ภาค ศิษย์รุ่น Micro Learning	1. ให้เน้นทักษะ: การบริหารเวลาในการเรียนรู้ทางภาค ผู้เชี่ยวชาญในหัวข้อที่ต้องการ 2. ให้ความเห็นแก่: ทำส่วนของหัวข้อที่ไม่สำคัญต่อ แก่ศิษย์รุ่นทางศิลป์และก่อไปยังหัวข้อที่สำคัญ 3. ให้ใช้เวลาในการทำส่วนต่างๆ กันให้มากที่สุด เพื่อให้มีเวลาเหลือไว้แก่การทำหน้าที่ทางภาค

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
- ทักษะทางาน (Analytical Skill)	1. ทำการนพัฒนา: ทำส่วนของหัวข้อที่ไม่สำคัญต่อ การทำงานภาคให้บุกหล่อหัวข้อที่สำคัญ ให้ลึกซึ้ง 2. ให้ความเห็นแก่: ทำส่วนของหัวข้อที่ไม่สำคัญต่อ การทำงานภาคให้บุกหล่อหัวข้อที่สำคัญ ให้ลึกซึ้ง

ผู้รับการพัฒนา..... **นราภิญญา**

(.....นางนิศาณ์ โพธิ์เจริญ.....)

ตำแหน่ง..... **เจ้าพนักงานสัตวบาล**

วันที่ **๒๐ ก.พ.๖๗**

ผู้บังคับบัญชา..... **.....**

(.....นางพத్థชาติ รุ่งเรือง.....)

ตำแหน่ง..... **นายลัตดาวแพทย์ชำนาญการพิเศษ**

วันที่ **๒๐ ก.พ.๖๗**

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....	ผู้บังคับบัญชา.....	วิธีการพัฒนา.....	ลงนาม.....	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
				๒๕๖๗						๒๕๖๘								
				พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)															- สามารถนำศักยภาพที่มีอยู่ ในการพัฒนาต่อไปได้ ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด เพื่อรองรับการทำงานใน อนาคตที่เปลี่ยนแปลงไป	
ทักษะทางคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์ Micro Learning	- มีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตัวเอง ให้ดีขึ้น ที่จะนำไปสู่ Micro Learning ได้ สามารถปรับปรุงตัวเอง ได้ดี	- การเรียนทาง โลก (e-learning)															- สามารถนำศักยภาพที่มีอยู่ ในการพัฒนาต่อไปได้ ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด เพื่อรองรับการทำงานใน อนาคตที่เปลี่ยนแปลงไป	
ทักษะทางคณิตศาสตร์ (Analytical Skills)	- มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับทักษะต่างๆ ที่จะนำไปสู่การพัฒนา ทักษะทางคณิตศาสตร์ ที่ดี	- การเรียนทาง โลก (e-learning)															- สามารถนำศักยภาพที่มีอยู่ ในการพัฒนาต่อไปได้ ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด เพื่อรองรับการทำงานใน อนาคตที่เปลี่ยนแปลงไป	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นางสาวกานดา ไกรศิริกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>ฝึกอบรมเรื่องคอมพิวเตอร์ เบื้องต้น เช่น Microsoft Word, Excel, PowerPoint</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการด้านดิจิทัล</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>ฝึกอบรมเรื่องบริการลูกค้า[*] พัฒนากระบวนการบริโภค[*] เชิงกลยุทธ์ทางการตลาด[*]</p> <p>ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นางวนิดา ใจดีคง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) อยู่ระหว่างพัฒนาอยู่

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
นางวนิดา ใจดีคง

(นางวนิดา ใจดีคง)

เจ้าหน้าที่งานสตวบฯ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๐ ก.ย.๖๘ผู้บังคับบัญชา.....
นายพุทธชาติ รุ่งเรือง(นายพุทธชาติ รุ่งเรือง)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๐ ก.ย.๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวสุรีพร สีทอง

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ..... ฝ่ายบริหาร

หน่วยงานที่สังกัด... กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.. การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์

.... ยานสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ รวมถึงตรวจสอบสารตกค้างในสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันมุ่งเน้น ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน ถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรในด้าน การดูแลสัตว์ การจัดการฟาร์ม และการควบคุมโรค เพื่อเพิ่มมูลค่าและค้ายาพาในการแข่งขันของสินค้าปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจกรรมรัฐอุตสาหกรรมสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
	๑. ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒. การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ ๒. ความรู้ความเข้าใจในการใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) และสร้างความแตกต่างให้คลิปสั้น ๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับเข้าใจง่าย การนำเสนอที่น่าสนใจ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวสุรีพร สีทอง)
(.....)

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๗.

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวสุรีพร สีทอง

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล ระดับ..... ปัจจุบัน

หน่วยงานที่สังกัด... กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. มีการพัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สามารถใช้เทคนิคการสร้างภาพและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลงใหม่ หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานหรือชีวิตประจำวันได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

ตำแหน่ง.....

(....นางสาวสุรีพร สีทอง....)
เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๗

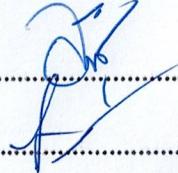
ตำแหน่ง.....

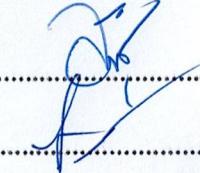
(นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส).....

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

วันที่ ๑๘ ก.ค. ๖๗

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวสิรีพร สีทองลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา..... นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรสลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ใน การทำงาน เพื่อพัฒนาผล การปฏิบัติงาน	การเรียนทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	
การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning	มีความรู้ความเข้าใจในการ ผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning และ และสามารถปรับใช้ในการ เผยแพร่ข้อมูลขององค์กรได้ จริง	การเรียนทางไกล (e-Learning)													สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์กร หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำอยู่เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงองค์ได้มากขึ้น	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นางสาวสุรีพร สีหทอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>มีความรู้ ความเข้าใจ ในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ดี สามารถใช้สื่อสาร ทางดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>มีความรู้ ความเข้าใจ ในด้านการบริหารจัดการ และการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุรีพร...สีทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) *(ผู้บังคับบัญชา)*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(ลายเซ็น)

(นางสาวสุรีพร สีทอง)

เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๗ ก.ย.๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(ลายเซ็น)(นายพงษ์พิพัฒน์ ชัยเมธากุล)
หัวหน้ากสภ.หนองยาคู นราภิลินชำปลื้ม

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๗ ก.ย.๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายตานันท์ อัมรันนท์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศิลปวัฒนธรรม ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วัฒนธรรมฯ จังหวัดอุบลราชธานี กองพัฒนาศิลปวัฒนธรรม

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดูแลงานฝ่ายบุคล จัดทำงบประมาณ บริหารงบประมาณ นักวิชาการ

หมายเหตุ -

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สร้างสรรค์และดันศิลปะไทย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง <u>analytical skill</u>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
	๙. ภาษาอังกฤษ	๙. ทักษะภาษาอังกฤษ
	ภาษาอังกฤษ	๔. ภาษาไทย
		ทักษะภาษาไทย สำหรับผู้สอน
		อ่านเขียน
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
<u>ภาษา Python</u>	๙. ภาษาจีน	๙. ภาษาจีน
<u>Micro Learning</u>	๙. ภาษาจีน	๙. ภาษาจีน
	ภาษาจีน	ภาษาจีน
		ภาษาจีน

ผู้รับการพัฒนา ตานันท์ อัมรันนท์

(นายอานันท์ อัมรันนท์)
เจ้าหน้าที่งานศิลปวัฒนธรรม

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศิลปวัฒนธรรม

วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา _____

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพศิริ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศิลปวัฒนธรรม

วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายดานันท์ อัมรนันท์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานแปลงตัวนา ระดับ ปัจจุบัน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skills)	๑. พัฒนาทักษะด้านความคิดของทางานให้ไปสู่กระบวนการ ปรับเปลี่ยนตัวอย่างเช่นปรับปรุงการทำงาน ๒. ติดตามเหตุการณ์และข้อมูลที่สำคัญไปสู่ปัจจุบัน ๓. ศึกษาเรื่องมูลนิธินวัตกรรมศักยภาพที่มีจิตอย่างนี้ ของตัวเอง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสื่อนี้ทาง เว็บไซต์	๑. สร้างวิดีโอดอกาเสียงที่ดึงดูดความสนใจ และการเข้าชมมากขึ้น
	Microlearning	๒. ทำให้เนื้อหาในแต่ละตอนที่เป็นคิโนะ น่าสนใจ เรื่องราวที่น่าสนใจ แล้วให้ความรู้ไปใน เดือนกันยายนได้ด้วย

ผู้รับการพัฒนา ดานันท์ อัมรนันท์

(นายดานันท์ อัมรนันท์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานแปลงตัวนา

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา นายพุทธชาติ รุ่งเรือง

(นายพุทธชาติ รุ่งเรือง)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานแปลงตัวนา

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๔

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา..... นายสถานที่ ชุมนุม
 ผู้บังคับบัญชา..... หัวหน้าครุภัณฑ์ จ.อ.ร.อ.

อนุมัติ

ว.ส.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การตัดสินใจ (Analytical Skill)	มีความรู้ดูตามเกี่ยวกับ ที่อยู่อาศัยของเด็ก หลากหลายภาษา เช่นภาษาไทย	การประเมิน ce-learning													สามารถตัดสินใจได้ดี ตามที่ต้องการได้มากขึ้น	
พัฒนาศักยภาพ เพื่ออบรม แบบ Micro Learning	มีความรู้ดูตามเกี่ยวกับ เรื่องการสอนเด็กปฐม. การสอนเรื่องแบบ micro Learning หลากหลายภาษา เช่นภาษาไทย	การประเมิน ce-learning													สามารถตัดสินใจได้ดี ตามที่ต้องการได้มากขึ้น สามารถสอนเด็กปฐม. ให้ได้มากขึ้น	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายต่อทอง ตันติวงศ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>มีความรู้ความเข้าใจ ในการใช้คอมพิวเตอร์ และมี ฝีมือในการประยุกต์ใช้ เทคโนโลยี</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	-
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>มีความรู้ ในการดูแล ธุรการ 110-119 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	-

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล

พญ. ฤทธิ์ ใจดี แพทย์นักกายภาพ

ตำแหน่ง

แพทย์นักกายภาพ

ระดับ

ปัจจุบัน

หน่วยงานที่สังกัด

ศูนย์นักกายภาพและนักกายภาพบำบัด

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ

พัฒนาศักยภาพทางด้านกายภาพ ให้สามารถเข้าสู่มาตรฐานสากล ของศูนย์ฯ ตามที่ต้องการ

อาจารย์ผู้สอน

นายแพทย์ มนต์ ใจดี

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน

ศูนย์นักกายภาพและนักกายภาพบำบัด ใจดี ใจดี

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ
และความลักษณะที่จำเป็น

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่

มีเพียงพอ

ควรพัฒนาเพิ่มเติม

๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน
ภารกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง

(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)

(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)

- ทักษะในการวิเคราะห์ (Analytical Skill)

๒. ความรู้ที่สนับสนุนการทำงาน

๓. ทักษะการวิเคราะห์

๔. ทักษะการสอน

๕. ทักษะการสอน ทักษะการสอน
ทักษะการสอน ทักษะการสอน
ทักษะการสอน ทักษะการสอน

๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)

- ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง

๑. ความรู้ด้านเทคโนโลยี

๑. เทคโนโลยี

แบบ Micro Learning

๒. ความรู้ด้านเทคโนโลยี

(Storytelling)

๓. ความรู้ด้านเทคโนโลยี

๔. ความรู้ด้านเทคโนโลยี

ผู้รับการพัฒนา

พญ. ฤทธิ์

ผู้บังคับบัญชา

นายสรายุทธ วรรณสูตร

(ปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

ตำแหน่ง

แพทย์นักกายภาพ

ตำแหน่ง

นายสรายุทธ วรรณสูตร

วันที่

๒๙ ก.ค. ๖๘

วันที่

๒๙ ก.ค. ๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล.....พญ วนิดา ใจดี ผู้บังคับการ

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานบุคคล ระดับ..... พนักงาน

หน่วยงานที่สังกัด... สำนักงานเขตพัฒนาอีสานตะวันออก.

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้อง ทุกๆ หน่วยงาน ทุกๆ ภาระ เช่น ห้องเรียน ห้องอาหาร ห้องน้ำ ห้องนักเรียน ห้องนักเรียน ห้องนักเรียน ห้องนักเรียน - พัฒนาศักยภาพทางด้านทักษะดิจิทัล อาทิ การใช้คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ กล้องถ่ายรูป ฯลฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ให้สอดคล้อง ทุกๆ หน่วยงาน ห้องเรียน ห้องนักเรียน ห้องนักเรียน ห้องนักเรียน ห้องนักเรียน ห้องนักเรียน - สร้างศักยภาพทางด้านทักษะดิจิทัล ให้สอดคล้อง ทุกๆ หน่วยงาน ห้องเรียน ห้องนักเรียน ห้องนักเรียน ห้องนักเรียน ห้องนักเรียน

ผู้รับการพัฒนา.....
ผู้ปังคับบัญชา.....

ମୁଖ୍ୟ ପାଇଁ ଆମିନାର୍ଥକାରୀ

ผู้บังคับบัญชา.....

นายสรายุทธ วรรณะกุล
บกสศวร์อ้างอิงที่กัน)

ตำแหน่ง..... ตำแหน่ง.....

วันที่ ๖๖ ๘.๐.๖๗.

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ ก.ค.๖๘

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....ครู ฤทธิ์ พยานาถวงศ์ ลงนาม.....ฤทธิ์ พยานาถวงศ์

ผู้บังคับบัญชา.....นายศรศานุหะ ธรรมสุก ลงนาม.....ศรศานุหะ ธรรมสุก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗						๒๕๖๘								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
① Data Utilization and Sharing	- ต่อยอดศักยภาพด้าน Data Utilization และการแบ่งปันข้อมูลที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ	- อบรม online OCS Learning ฯลฯ.													- ฝึกอบรม, จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ร่วมกับ สถาบันฯ ฯลฯ ฯลฯ ฯลฯ		
พัฒนาศักยภาพด้าน การบริหารจัดการ กระบวนการเรียนรู้ ตลอดจน ทักษะทางภาษา อังกฤษ ที่จำเป็น สำหรับการทำงานในสากล ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- พัฒนาศักยภาพด้าน การบริหารจัดการ กระบวนการเรียนรู้ ตลอดจน ทักษะทางภาษา อังกฤษ ที่จำเป็น สำหรับการทำงานในสากล ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- อบรม online OCS Learning ฯลฯ.													- พัฒนาศักยภาพด้าน การบริหารจัดการ กระบวนการเรียนรู้ ตลอดจน ทักษะทางภาษา อังกฤษ ที่จำเป็น สำหรับการทำงานในสากล ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....
abenjai พัฒนาการรักษาสุขภาพ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	1. ฝึกอบรมด้านดิจิทัล. ทักษะดิจิทัล เช่น การใช้คอมพิวเตอร์ สมาร์ทโฟน และแอปพลิเคชันต่างๆ.	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จัดทำสื่อการสอนดิจิทัล ให้เข้าใจง่าย นำไปใช้ในงานประจำวัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	1. ฝึกอบรมด้านดิจิทัล. ทักษะดิจิทัล เช่น การใช้คอมพิวเตอร์ สมาร์ทโฟน และแอปพลิเคชันต่างๆ.	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในงาน, ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นายพิษณุ ใจดี พิษณุ ใจดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)พัฒนาไปได้ดีมาก.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(พิษณุ ใจดี ใจดี)

ตำแหน่ง.....

(เจ้าหน้าที่งานสหกิจศึกษา)

วันที่.....

วันที่ ๖ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรายุทธ วรรณะทร ประสาตว่องโภคพันธุ์)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๗ ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางนภานา ก ๗ พ.ศ.๒๕๖๔

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานบุคคล ระดับ..... ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... การดูแล ตรวจสอบ สร้างสภาพการทำงาน บริหารทรัพยากรบุคคล

การควบคุมดูกิจกรรมทางการศึกษา ฯลฯ การดูแลติดตามนโยบายด้านป้องกัน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ส่งเสริมการผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและเชี่ยวชาญ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการครุภูย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความรู้ที่มีทางด้านการ ศึกษาทางวิชา	๑. ทักษะการตัดสินใจ
		๒. ความรู้ทางด้านกฎหมาย เกี่ยวกับสิ่งที่ต้องมี
		ไม่ครบ

๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)

การผลิตวิดีโอสั้นเพื่อการเรียนรู้	๑. ความรู้ด้านภาษา ฝ่ายละปัน	๑. แนะนำการดำเนินเรื่อง
ใน Micro learning	การผลิตคลิปวิดีโอให้สนับสนุน เรื่องราว	(Storytelling)
	ฝ่ายละปัน	๒. ความรู้ด้านภาษา เช่น ฟัง อ่าน เขียน คิด

ผู้รับการพัฒนา..... ๘๙๗๖.
(นางสาวนฤมล ไพบูลย์)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานบุคคล

วันที่.... ๒๙ ส.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายศรีราษฎร์ ธรรมศักดิ์)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองทุนฯ

วันที่.... ๒๙ ส.ค. ๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... หนูชนก กุญ พลพย ๔๖

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสร้างบ้าน ระดับ..... ปฏิรูปโครงสร้าง

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดสำนักงานท่องเที่ยวฯ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน
เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะกระบวนการ Analytical Skill	1. พัฒนาทักษะทางคิดเชิงเชิงวิเคราะห์ให้มีประสิทธิภาพ ปัจจุบันได้อ่านสื่อออนไลน์มา ทำตามที่ได้ แต่ไม่สามารถนำไปประยุกต์ ให้เกิดประโยชน์ นี้จะต้องสนับสนุนให้ต่อไป ปรับเปลี่ยน

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ก้าวสู่โลกดิจิทัล ผ่านการเรียนรู้ แบบ Micro Learning	1. ศรัทธาในเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถนำกลุ่มคนเข้ามายัง โลกดิจิทัล 2. สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ สร้างสรรค์ ทั้งในส่วนของการทำงาน หรือในชีวิตประจำวัน

ผู้รับการพัฒนา..... หนูชนก กุญ พลพย ๔๖

ตำแหน่ง.....

วันที่... 29 ส.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพงษ์ภูวดล อรุณรัตน์)

ตำแหน่ง..... ปลัดสำนักงานท่องเที่ยวฯ

วันที่... 29 ส.ค. ๖๘

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา..... นางนนก M พอดีวงศ์ ลงนาม.....
ผู้บังคับบัญชา..... นายศรีฤทธิ์ วรรณศุภร ลงนาม.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... หมายชื่อคุณ พ.ศ.

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจใน ผลิตภัณฑ์ บริการ ของ ประเทศ และ สามารถสนับสนุน และ ใช้ภาษาไทย ในการ สื่อสาร ได้ดี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ ความเข้าใจใน ผลิตภัณฑ์ บริการ ของ ประเทศ และ สามารถสนับสนุน และ ใช้ภาษาไทย ในการ สื่อสาร ได้ดี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล วงศ์ชัยภูมิ พงษ์พาณิช

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้ปั้งคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

ตำแหน่ง.....ผู้พากผ่านร้องนำ

วันที่ ๖๙ ป.๑. ๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....

(НЕУДАЧНЫЕ АВТОРЫ)

ตำแหน่ง..... นักศึกษา กอ หก๖

$\sin \theta = \frac{1}{\sqrt{5}}$

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปัจจุบัน

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
	๑. ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒. การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) ๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระซับเข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....นร.

(นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว)

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทับทิม รักษาราชการแทน

วันที่.....๒๐ ส.ค. ๖๘.ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง
วันที่.....๒๕ ส.ค. ๖๘.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....ป.ช.๑๗๐๔

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ทำความเข้าใจ และนำข้อมูลที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	๑. สร้างวิดีโอและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่ที่แปลกใหม่หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....พัตรพิมล.....

(นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว)

ผู้บังคับบัญชา.....นายสราวุทธ วรรณาสูตร

(นายสราวุทธ วรรณาสูตร)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทับทัน รักษาราชการแทน

วันที่.....๒๐ ส.ค.๖๘วันที่.....๒๐ ส.ค.๖๘

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....ลงนาม.....*Nirun*

ผู้บังคับบัญชา.....นายสรายุทธ วรรณสูตร.....ลงนาม.....*.....*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน	เรียนทางไกล (e-learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น	
การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้ แบบ (Micro Learning)	มีความรู้ความเข้าใจในการ ผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning สามารถปรับใช้ในองค์กรได้ จริง	เรียนทางไกล (e-learning)													สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของ องค์กร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มาก ขึ้น	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น AI และ Big Data Micro Learning สามารถนำไปประยุกต์ ลงในงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	_____
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารจัดการ และการนำเสนองาน ให้เป็นรูปธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	_____

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
ให้การดูแลดีมาก

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
พิมล

(นางสาวพัตรพิมล แสงแก้ว)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....
๒๐ ๘.๙.๖๘.

ผู้บังคับบัญชา.....
ม.

(นายสรายุทธ วรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทพทัน รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอทพทัน รักษาราชการแทน
วันที่.....
๒๗ ๘.๙.๖๘.

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....พนักงาน.

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒. การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) ๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระชับเข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาค)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรายุทธ วรรณสุตร)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทัพทวน รักษาราชการแทน

วันที่.....๒๐ ส.ค. ๖๘.

ปศุสัตว์อำเภอหนองฉาง
วันที่.....๒๐ ส.ค. ๖๘.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาก.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปัจจุบัน

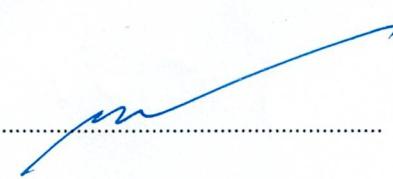
หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองจาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติตัวอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ (Micro Learning)	๑. สร้างวีดีโอและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่เปลกใหม่หรือการเล่าเรื่องที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประดิษฐ์ ก้อนนาก)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรายุทธ วรรณาสูตร)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน รักษาราชการแทน

วันที่.....๒๐ ก.๙.๖๗วันที่.....๒๐ ก.๙.๖๗
ปศุสัตว์อำเภอหนองจาง

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....ลงนาม.....*[Signature]*

ผู้บังคับบัญชา.....นายสรายุทธ วรรณสูตร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาระยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน	เรียนทางไกล (e-learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น	
การผลิตคลิปสั้น ^๑ เพื่อการเรียนรู้ แบบ (Micro Learning)	มีความรู้ความเข้าใจในการ ผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning สามารถปรับใช้ในองค์กรได้ จริง	เรียนทางไกล (e-learning)													สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของ องค์กร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มาก ขึ้น	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาค.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>ฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษ ฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์ เข้าร่วม Micro Learning สร้างห้องเรียนออนไลน์ อบรมครุภัณฑ์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>ฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษ ฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์ อบรมเชิงปฏิบัติการ ฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล.....นายประดิษฐ์ ก้อนนาก.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นโยบายและแผนพัฒนาต่อไป

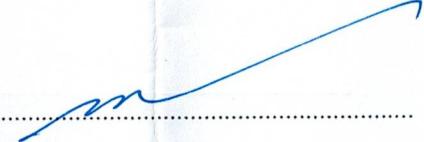
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายประดิษฐ์ ก้อนนาก)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๐ ๘.๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายสรายุทธ วรรรณสูตร)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอทaphan รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอทaphan
วันที่.....๒๐ ๘.๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... กานต์วิทย์ = กิติรดา

ตำแหน่ง.....ครุภัณฑ์สหกรณ์

...ระดับ.

ମୋଟା (ଅଧିକତମ)

หน่วยงานที่สังกัด... วิทยาลัยอาชีวศึกษาชลบุรี จ.ชลบุรี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของบุคลากรในสถานศึกษา ดังนี้

வினா-விடை, வினாக்களுடைய நம்பிக்கை, எதிர்வாடு தொகை

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... คงจะต้องการเข้าร่วมกิจกรรม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ก ศักยภาพในการเรียนรู้ทางด้าน microLearning มากพอ, ทักษะด้าน การสอนและการจัดการห้องเรียน ก็ต้องดีพอ	1. ระบบสารสนเทศนักเรียน 2. ระบบห้องเรียน 3. ระบบการจัดการห้องเรียน	1. ระบบสารสนเทศนักเรียน 2. ระบบห้องเรียน 3. ระบบการจัดการห้องเรียน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ค ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Skill)	ก ศักยภาพในการสอน ก ศักยภาพในการสอน ก ศักยภาพในการสอน	1. ทดสอบความต้องการของนักเรียน 2. วางแผนการสอน 3. ประเมินผลการสอน

ผู้รับการพัฒนา..... ก.

(ພາສັກຍະ ດົມວິໄລ)

ຕຳແໜ່ງ ແລະ ອາວກອງພວກເຮົາ

วันที่ ๒๙ กันยายน ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....(นายพงษ์พิพัฒน์ ตันตระกูล)

รายสัตว์ (แมลงชั้นต่ำๆ ก็ จัดการด้วย)

ปศุสัตว์อ้าปากเมื่อยกหูที่จะร่าเริง

วันที่ ๒๙๐๘-๐๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาอย่างบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายธีร์ พัฒน์

ตำแหน่ง.....คุ้มครองทางด้านความปลอดภัย

๘๗๕

หน่วยงานที่สังกัด... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี.

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	<p>ก. ทดสอบและปรับปรุงแก้ไข 1. ระบบการจัดการเรียนรู้ เนื้อหาที่ โครงสร้างใหม่ เช่น การคำนวณ 2. ติดตามการพัฒนา: ติดตามความคืบหน้าของ ผู้สอนและการประเมินผลการเรียนของนักเรียน</p> <p>3. ติดตามการพัฒนา: ติดตามความคืบหน้าของนักเรียน</p> <p>4. จัดทำกิจกรรมทางการศึกษาที่สนับสนุนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	กระบวนการคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical Skill) 1. ฝึกฝนความคิดเชิงวิเคราะห์ ทักษะการวิเคราะห์ 2. ฝึกฝนการวิเคราะห์เชิงเชิงลึก (deep thinking) 3. ฝึกฝนการวิเคราะห์เชิงเชิงกว้าง (broad thinking) 4. ฝึกฝนการวิเคราะห์เชิงเชิงต่อเนื่อง (sequential thinking)

ผู้รับการพัฒนา.....

(ఫ్రెంచ్ సైన్స్)

ជូប៉ាងគំបែល្យាជា..

(นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรรถ)

ចំណេះ និងការអនុវត្ត

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์ชำนาญเรื่องที่เกี่ยวกับ

วันที่ ๘๙ เดือน กันยายน

วันที่ 29 มี.ค. 68

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับการพัฒนา.....นายวิทย์ ธรรมรงค์ ลงนาม.....วิทย์
 ผู้บังคับบัญชา.....ห้องตรวจสอบภายใน สำนักงานฯ ลงนาม.....พี่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗						๒๕๖๘								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
Analytical Skill	ทักษะการวิเคราะห์และตัดสินใจ ทักษะการวิเคราะห์และตัดสินใจ ทักษะการวิเคราะห์และตัดสินใจ ทักษะการวิเคราะห์และตัดสินใจ	กระบวนการวิเคราะห์และตัดสินใจ													กระบวนการวิเคราะห์และตัดสินใจ กระบวนการวิเคราะห์และตัดสินใจ กระบวนการวิเคราะห์และตัดสินใจ กระบวนการวิเคราะห์และตัดสินใจ		
Problem Solving Learning Ability	ทักษะการแก้ไขปัญหา ทักษะการเรียนรู้	กระบวนการแก้ไขปัญหา													กระบวนการแก้ไขปัญหา กระบวนการเรียนรู้ กระบวนการเรียนรู้ กระบวนการเรียนรู้		

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นายธนกร คงกระพัน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	พัฒนาทักษะดิจิทัล เช่น การใช้ซอฟต์แวร์ทางอาชีวศึกษา การเขียนโปรแกรม และการแก้ไขไฟล์เอกสาร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาทักษะในการบริหารจัดการ แก้ไขปัญหาในองค์กร ตลอดจนการสื่อสารและการนำเสนอ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล กานต์ยิ่ง ศรีวาระ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ดีมาก 90%

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... S

(นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส)

ตำแหน่ง..... รองผู้อำนวยการ

วันที่..... 29 ม.ค. 68

ผู้บังคับบัญชา..... S

(นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส)

ตำแหน่ง..... รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

วันที่..... 29 ม.ค. 68

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางนิตยา / บุญเรือง
ตำแหน่ง จ่าทีมงานพัฒนาฯ ระดับ พลังฯ

หน่วยงานที่สังกัด นิตย์พัฒนาฯ/บุณฑริก ๗๐/๔๖/๑๔๘๙๗

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ อบรมเชิงปฏิบัติการ, สนับสนุนเชิงบวก, แก้ไขปัญหา,
ติดตามประเมินผล, กำหนดภารกิจให้ได้, ท่องากความลับของหน่วยงาน, ฝึกอบรมฯ
วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) ๑๒. micro Learning.	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑๙. การสอนตัวต่อตัว ๑. กิจกรรมที่ไม่ต้องเดินทางไกล/ท่องเที่ยว ๒. ฝึกอบรมทางด้านอาชญากรรม/กฎหมาย ๓. เทคนิคการสอนภาษาต่างประเทศ ๔. ดูแลดูแลผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย ๕. อาชญากรรมทางเพศ/อาชญากรรมฯ.	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๓. ทักษะในการวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑๙. การสอนตัวต่อตัว ๑. กิจกรรมที่ไม่ต้องเดินทางไกล/ท่องเที่ยว ๒. ฝึกอบรมทางด้านอาชญากรรม/กฎหมาย ๓. อาชญากรรมทางเพศ/อาชญากรรมฯ	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางนิตยา / บุญเรือง)

ตำแหน่ง จ่าทีมงานพัฒนาฯ

วันที่ ๒๗๗-๖๘

ผู้บังคับบัญชา

(นายพงษ์พิทักษ์ พันธ์มนรา)

หัวหน้าส่วนราชการ สำนักงานเขตพัฒนาฯ

ตำแหน่ง ปลัดกรุงเทพมหานคร

วันที่ ๒๗๗-๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล ขกดศรี น่วมดิบ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบุคคล

หน่วยงานที่สังกัด สำนักพัฒนาบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ระดับ 1 โภภ.

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. ความรู้ด้านเทคโนโลยี น้องต์ / คอมพิวเตอร์ ลักษณะเด่น ลักษณะสำคัญ 2. ความสามารถในการใช้งาน 100% ให้ถูกต้องแม่นยำ 3. สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในงานประจำอย่างมีประสิทธิภาพ 4. ฝึกอบรมเพิ่มเติม ให้ได้มาตรฐาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. ความสามารถทางการคิด (Analytical Skill) 2. ทักษะในการตัดสินใจ จัดการความไม่สงบในสถานที่ทำงาน 3. ความรู้ด้านกฎหมาย ความต้องการของลูกค้า ความต้องการของผู้ผลิต 4. การเขียน

ผู้รับการพัฒนา.....

ขกดศรี น่วมดิบ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบุคคล

วันที่ ๑๗.๐๙.๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ตันส巴拉)

ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบริหารบุคคล

วันที่ ๑๗.๐๙.๖๘

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา..... วันที่ ๑๖๗๗๗๗ ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... ผู้ทรงคุณวุฒิ ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ความคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking) Skill	ความคิดวิเคราะห์ การวิเคราะห์. การวิเคราะห์. การวิเคราะห์.														ความคิดวิเคราะห์ การวิเคราะห์. การวิเคราะห์. ความคิดวิเคราะห์.	
ความคิดเชิงสร้างสรรค์ การเรียนรู้ Micro Learning. Learning.	ความคิดเชิงสร้างสรรค์ การเรียนรู้. การเรียนรู้. การเรียนรู้.														ความคิดเชิงสร้างสรรค์/ การเรียนรู้. การเรียนรู้. การเรียนรู้.	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....

นายวิวัฒน์ / เบอร์ ๐๘๑๗๘๐๙

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถใช้ซอฟต์แวร์ เบื้องต้น ขนาดเล็กๆ ในการ ทำงาน เช่น Microsoft Word และ Excel	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพิจารณาและตัดสินใจ ในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย และสามารถรับผิดชอบต่อผลลัพธ์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นายพงษ์พันธุ์ ใจดี / ๐๙๗๕๐๗

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ดีมาก ควรดำเนินการต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา.....

นายพงษ์พันธุ์ ใจดีตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกลุ่มงานวันที่ ๑๗.๐๙.๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

นายพงษ์พันธุ์ ใจดี

(นายพงษ์พันธุ์ ใจดี สมรส)

นายสุรแทรพ์ ชานาญการ รักษาการแทน

ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวงมหาดไทยวันที่ ๑๗.๐๙.๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นาย นรินทร์ กุศลศักดิ์ตำแหน่ง ครุพัฒนาศึกษา มาก ระดับ ผู้จัดการหน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ สรุปงาน ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล ให้คำแนะนำ ปรับปรุงและเสนอแนะแนวทาง การแก้ไข แก้ไข ให้ดียิ่งขึ้นวิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน คุณภาพดีเยี่ยม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวดเร็ว แม่นยำ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	1. สามารถรับชม ใจดี สนับสนุน การสอนด้วยคลิปสั้นมากที่สุด	1. นำเรื่องราวมาใช้ใน Storytelling 2. อาจมีที่ไม่ดี ไม่ดี
	ดี	ก็จะดี
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	1. ต้องมีความต้องการที่จะเรียนรู้ ดีกว่าเดิม	1. ทักษะที่ดีที่สุด 2. มีความสามารถในการ คิดวิเคราะห์อย่างดี ที่สุด

ผู้รับการพัฒนา นาย พนธุ์ กุศลศักดิ์(นายนรินทร์ กุศลศักดิ์)
เจ้าพนักงานสหงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ 29/09/๒๕๖๘ผู้บังคับบัญชา นาย นรินทร์ กุศลศักดิ์(นายจินดา นาโนนค์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ตำแหน่ง.....

วันที่ 29/09/๒๕๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล ธีร์ ภานุวงศ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการบริหาร

ระดับ ปัจจุบัน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานเขตบางนา

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน
เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปัจจุบัน

จุดที่ต้องการพัฒนา	- <u>การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skills)</u>	1. พัฒนาทักษะการวิเคราะห์เชิงลึกของ ตนให้มีประสิทธิภาพ 2. หัดใช้เทคโนโลยีทางด้านการบริหาร และเทคโนโลยีทางด้านการบริการ ให้สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ได้จริง
	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปัจจุบัน	

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปัจจุบัน

จุดที่ต้องการพัฒนา	- <u>การเรียนรู้ผ่านการเรียนแบบ Micro Learning</u>	1. ศึกษาเรียนรู้ทางด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรม ที่เกี่ยวข้อง กับการทำงานของผู้บริหาร 2. นำองค์ความรู้ที่ได้มาใช้ ในการบริหารงานทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็น การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือการบริการ
	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปัจจุบัน	

ผู้รับการพัฒนา ธีร์ ภานุวงศ์

ผู้บังคับบัญชา นายจินดา นาโนนด

(นายวีรรัช กนกวนิช)
ผู้อำนวยการบริหาร

(นายจินดา นาโนนด)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ 29/09/64

วันที่ 29/09/64

ลงชื่อ ธีร์ ภานุวงศ์

ลงชื่อ นายจินดา นาโนนด

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนาฯ คือ นักเรียน 1 ราย แต่เดิม
ผู้บังคับบัญชาฯ คือ ตนฯ ของนักเรียน

...ລົງນາມ...

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นริษา วงศ์ ธรรมรงค์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> “ไม่”เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อชุมชนเช่น การกิจกรรมอาชีวศึกษา งานมีประสิทธิภาพ		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> “ไม่”เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	

ມອບການພໍພາຫາຕາມແພັນພັນກາຍ້າຍຸດກອດ ໂຮງງານງາງຊະເລົາງ ວ.ສ. ເຕັກລະ

ຫຼູ້ອໍານວຍ - ນະຄູມືລ
ນະຄູມືລ 14 ພັດທະນາ

ບໍ່ຢູ່ຫ່າ/ບໍ່ຢູ່ສຽງທີ່ອໍານວຍ

ນະໜາທຳນາງໄນ້ອໍານວຍ

ຕາງໝາຍເຊື້ອຜູ້ປະລິບປະຕູກາ (ກາຍເຊື້ອກາຮົາໃຫ້ກາງຕາມ | IDP)

ບໍ່ຢູ່ສັນນະເລືອງ

ຜູ້ຮັບການພໍພານາ
ນະຄູມືລ ການຄ່າມາດ

(ນາຍິນວິນຫຼີ ກົມສົມກລົມ)
(ເຈົ້າພັນກາສັຫະນາສູງ)

ທີ່ຢູ່

ວັນທີ
29/10/1676

ວັນທີ
29/10/1676

ຜູ້ຮັບການພໍພານາ

(ນາຍອິນດາ ນິກົມຕາ)
(ປຸສສັດວິວໆຄວາມພອງຂະໜາດ)

ຕົວຢ່າງ

Cm

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นราพร พูลวรลักษณ์

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการโครงการ ระดับ..... ผู้อำนวยการ

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมโยธาธิการและภูมิศาสตร์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ผู้อำนวยการโครงการ จัดการงบประมาณ บริหารจัดการ ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

ตัวชี้วัด..... ผลิตภัณฑ์ทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สามารถพัฒนาต่อไป

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ เพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สร้างคลิปสั้น ให้เข้าใจง่าย ๒. ใช้ภาษาไทยในการบรรยาย	๑. เน้นเรื่องราว เช่น (storytelling) ๒. นำภาพที่เก็บมา มาประกอบ ๓. แก้ไข.
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. สร้างคลิปสั้น ให้เข้าใจง่าย ๒. นำเสนอให้คนอื่นฟังได้เข้าใจ ๓. นำเสนอให้คนฟังได้เข้าใจง่าย	๑. ใช้ภาษาไทยในการบรรยาย ๒. นำเสนอให้คนฟังได้เข้าใจง่าย ๓. นำเสนอให้คนฟังได้เข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนุชา ภู่เชตุรงค์)
เจ้าหน้าที่งานสัมภาษณ์

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๗. สิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจันดา นาโนนต์)
(...ปศุสัตว์วิจัยและพัฒนา....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๗. สิงหาคม ๒๕๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... **กาน^ะ น^ะ** ก^ะน^ะ

ตำแหน่ง..... **ผู้ช่วยผู้อำนวยการ**

ระดับ..... **ผู้อำนวยการ**

หน่วยงานที่สังกัด..... **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่**

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	Micro Learning	1. ฝึกอบรม เทคนิคการใช้งานคอมพิวเตอร์. 2. ฝึกอบรม ภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมตัวเข้าสู่อาชีพ.

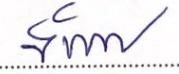
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมเชิงมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	analytical skills	1. พัฒนาทักษะการวิเคราะห์และตัดสินใจ. 2. พัฒนาทักษะการแก้ไขปัญหา.

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายอนุชา เก่งเหตุวิจิจ).....
เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่..... **29 กันยายน 2568**

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายจินดา นาโคนด).....
ปลัดผู้อำนวยการหน่วยงานฯ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... **29 กันยายน 2568**

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา..... นาง อรุณรัตน์ นิลวัฒน์
 ผู้ดูแลบัญชี..... ผู้ดูแลบัญชี.....
 ผู้บังคับบัญชา..... นางสาวอรุณรัตน์ นิลวัฒน์
 ลงนาม..... ลงนาม.....

ความต้องการและ คุณลักษณะเด่นๆ ของผู้รับการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา (๙)	วิธีการพัฒนา (๙)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๙)									แนวทางการประเมินการทำงาน (๕)				
			เบื้องต้น	เบื้องต้น	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การผลิตคลิปสื่อฯ เพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning	1. สามารถผลิตคลิปสื่อฯ ให้เข้าใจง่าย 2. สามารถนำคลิปสื่อฯ ไปใช้ในการสอน 3. สามารถนำคลิปสื่อฯ ไปสอนนักเรียน 4. สามารถนำคลิปสื่อฯ ไปสอนนักเรียน	การฝึกอบรม ผ่านระบบ e-Learning														จัดทำคลิปสื่อฯ ให้เข้าใจง่าย นำคลิปสื่อฯ ไปสอนนักเรียน นำคลิปสื่อฯ ไปสอนนักเรียน จัดทำคลิปสื่อฯ ให้เข้าใจง่าย
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	10. สามารถตีต่อสื่อสาร 9. สามารถตีต่อสื่อสาร	การฝึกอบรม ผ่านระบบ e-Learning														จัดอบรมโดยผู้เชี่ยวชาญ นำคลิปสื่อฯ ไปสอนนักเรียน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล มนดา ใจดี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพิ่มพูนทักษะดิจิทัล เช่น การใช้คอมพิวเตอร์ สมาร์ทโฟน และแอปพลิเคชัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> “ไม่เป็นไปตามแผน”	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีไป <input type="checkbox"/>	ต้องเน้นพัฒนาทักษะดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อปั้นคุณภาพ	พัฒนาทักษะด้านการบริหารครรภ์อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> “ไม่เป็นไปตามแผน”	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีไป <input type="checkbox"/>	ต้องมาก ลงมือจริงจัง ต้องรีบด่วนมาก ต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง ต้องมีความตั้งใจ ต้องมีความตั้งใจ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นายธนกร ใจดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ดีมาก แต่ยังคงมีหัวข้อที่ต้องปรับปรุงอยู่บ้าง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา นายธนกร ใจดี

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สำนักงานฯ

วันที่ 29/08/68

ผู้บังคับบัญชา

นายจันดา นาโนนด

(.....)

ปลัดผู้อำนวยการองค์กรฯ

ตำแหน่ง

วันที่ 29/08/68

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... อินรุ รุ่งอรุณ วงศ์กาน

ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยครุภัณฑ์ ระดับ..... ปีชั้น ๑๖

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงราย สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงราย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของนักวิชาการ พนักงานครุภัณฑ์ บุคลากรในมหาวิทยาลัย

ស្ថាបនុករិត្យលេខាសម្រាក និងស្ថាបនុករិត្យលេខាសម្រាក និងស្ថាបនុករិត្យលេខាសម្រាក

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ผู้บริหารห้องเรียนและนักเรียนที่มีคุณภาพดีเยี่ยม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่
มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	<p>๙. สามารถวิเคราะห์และตัดสินใจได้ดี ๙. ทักษะด้านภาษาไทย ๙. ทักษะด้านภาษาอังกฤษ^{มากกว่า ๕๐%} ๙. การใช้คอมพิวเตอร์ ๙. การเขียนแบบฟอร์ม^{มากกว่า ๕๐%} ๙. การนำเสนอ^{มากกว่า ๕๐%}</p>
micro Learning	<p>๙ - การฝึกอบรมทางด้านอาชญากรรม^{มากกว่า ๕๐%} ๙. การจัดทำเอกสาร^{มากกว่า ๕๐%} ๙. การนำเสนอ^{มากกว่า ๕๐%} ๙. การอ่านแบบฟอร์ม^{มากกว่า ๕๐%}</p>

ผู้รับการพัฒนา.....269

(glu so. roy de wid frn)

ផ័បងកំបុលមាន.....
.....

(นายอานันท์ นาภกุล)
.....(สัมภาษณ์ว่าจ้างสำนักงานที่)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๖๗ ๐.๙.๒๕

วันที่ ๒๗ ก.ค. ๖๘

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล วัน พ.ศ. ๒๕๖๗ พงษ์ไชย

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ ระดับ ผู้ช่วยผู้จัดการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะการวิเคราะห์และหาแนวทาง ที่นำไปสู่การบรรลุ目표 ๒. ติดตามผล 4. เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ นำมาใช้ใน บริการ ให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
การเรียนรู้แบบตัวต่อตัว ผ่านช่องทาง อินเทอร์เน็ต Micro Learning	๑. ศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่สูง มาก นำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย ๒. ปรับเปลี่ยน บทบาทของผู้สอน ให้เป็นผู้นำ ผู้จัดการ ผู้สอน ที่มีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

วัน พ.ศ. ๒๕๖๗ พงษ์ไชย

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ

วันที่ ๙ ก.ค. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอานันท์ นาถกุล)

ตำแหน่ง ปลัดสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

วันที่ ๙ ก.ค. ๖๗

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา..... กาน ก.อ. กนกพิมร์ พนธ์กาน ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา..... ดร. ตากะ ลงนาม.....
 ลงนาม.....
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗			๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ทักษะทางาน (Analytical Skill)	- สามารถวิเคราะห์ คิดคำนึง และตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทางานอย่างมีประสิทธิภาพ ทางานอย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางาน (e-Learning)													- สามารถวิเคราะห์ คิดคำนึง และตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทางานอย่างมีประสิทธิภาพ	
การเรียนรู้ด้วยตัว เอง Micro Learning	- สามารถเรียนรู้ด้วยตัวเอง โดยไม่ต้องมีผู้สอน เช่น Micro Learning ฯลฯ. สามารถเรียนรู้ด้วยตัวเอง โดยไม่ต้องมีผู้สอน เช่น Micro Learning ฯลฯ.	การเรียนรู้ทางาน (e-Learning)													- สามารถเรียนรู้ด้วยตัวเอง โดยไม่ต้องมีผู้สอน เช่น Micro Learning ฯลฯ. สามารถเรียนรู้ด้วยตัวเอง โดยไม่ต้องมีผู้สอน เช่น Micro Learning ฯลฯ.	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... ชนก รุ่งพูลวัฒน์ พนิจลดา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>ฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษ ผู้สอนปรับเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาเรื่อง Micro Learning ผล: สามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>ฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษ ปรับเปลี่ยน แนวคิดใหม่ เทคนิคการบริหาร ธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นาย วิวัฒน์ พนธุ์คง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น —

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค —

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ทุ่มเททำงานอย่างเต็มที่!

ข้อเสนอแนะอื่นๆ —

ผู้รับการพัฒนา ตน

(นาย วิวัฒน์ พนธุ์คง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯวันที่ ๒๗ ก.ค. ๖๘


ผู้บังคับบัญชา —

(นายอานันด์ นาถ)

· คลังค่าว่าก่อสร้างภาระ

ตำแหน่ง —

วันที่ ๒๗ ก.ค. ๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... ๑๘ ไพรัตน์ ไธสง

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสวัสดิภาพ ระดับ ป.ป.ท.๑๙๖.

หน่วยงานที่สังกัด... สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของนายกฯ ผู้ว่าฯ หัวหน้าส่วนราชการ จังหวัด ผู้ว่าฯ ผู้ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย

ନେତ୍ରବୈକୁଣ୍ଠ ଶିଳ୍ପୀଙ୍କାମାଲାରେ ଅନୁଭବ କରିବାକୁ ପାଇଁ ଆମଙ୍କୁ ଏହାକିମ୍ବାନ୍ଦିରେ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน คือ เด็กชั้นอนุบาล พร้อมที่จะเรียนรู้ การอ่านและการเขียน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มติน
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๓. ทักษะด้านภาษา (Analytical Skill)	๑. สามารถเขียนรายงานผลการดูแล จัดการ	๑. ทักษะการดึงดูดความสนใจ ของผู้คน
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
๓. ทักษะด้านปั้นฝันสร้างสรรค์ ๑ เรื่อง Micro Learning	๑. สามารถเขียนเรื่องราวให้เกิด ความสนุกสนาน เช่น Storytelling	๑. ทักษะด้านการนำเสนอ ที่ดึงดูดความสนใจ

ผู้รับการพัฒนา.....
ผู้บังคับบัญชา.....

(for twisted ribs)

สำนักงานเขตพื้นที่ฯ ศศิริฯ กำกับดูแลการมั่นคง

วันที่ ๒๗ ๘.๙.๔๘.

100% of the time

วันที่..... ๖๗ ก.ค. พ.ศ.๒๕๖๔.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการ

ระดับ..... ปัจจุบัน

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
คณิตวิเคราะห์	๑. พัฒนาทักษะด้านวิเคราะห์ ให้มีประสิทธิภาพ ๒. ฝึกอบรมทักษะ ให้สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง ในการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
(Analytical Skill)	ประเมิน วิเคราะห์ ตัดสินใจ แก้ไขปัญหา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
การสอนด้วยปั๊บเพลย์เรียนรู้	๑. สร้างวิดีโอ/ডีไซน์สไลด์ ที่สนับสนุนการเรียนรู้ รูปแบบ Micro Learning
รู้แบบ Micro Learning.	๒. อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการสอนผ่านออนไลน์ ที่ดี มากยิ่งขึ้น ให้สามารถนำไปประยุกต์ ใช้ในห้องเรียน

ผู้รับการพัฒนา.....

นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอานันท์ นาคุณ)

ตำแหน่ง.....

ผู้อำนวยการ

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการ

วันที่..... ๒๓ ก.ค. ๖๗

วันที่..... ๒๓ ก.ค. ๖๗

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวอรุณรัตน์ ใจดีวงศ์ ลงนาม..... *[Signature]*

ผู้บังคับบัญชา..... นางสาวอรุณรัตน์ ใจดีวงศ์ ลงนาม..... *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗			๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การตัดสินใจทางบัญชี (Analytical Skill)	- มีความสามารถในการตัดสินใจทางบัญชีที่ดี - สามารถวิเคราะห์และประเมินผลอย่างมีเหตุผล - สามารถตัดสินใจทางบัญชีได้ดี	การเรียนรู้ทาง (e-Learning)													- สามารถตัดสินใจทางบัญชีได้ดี - สามารถวิเคราะห์และประเมินผลอย่างมีเหตุผล - สามารถตัดสินใจทางบัญชีได้ดี	
การเรียนรู้แบบจัดๆ Micro Learning	- สามารถเรียนรู้ได้ทันท่วงทัน - สามารถจัดการเรียนรู้ได้ดี - สามารถเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ได้ - สามารถเรียนรู้ผ่านช่องทางอื่นๆ	การเรียนรู้ทาง (e-Learning)													- สามารถเรียนรู้ได้ทันท่วงทัน - สามารถจัดการเรียนรู้ได้ดี - สามารถเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ได้ - สามารถเรียนรู้ผ่านช่องทางอื่นๆ	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นางสาว กิตติ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เขียนรายงานด้วย Microsoft Word เขียนรายงานด้วย Microsoft Excel เขียนรายงานด้วย Microsoft Powerpoint เขียนรายงานด้วย Microsoft Word 2010	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เขียนรายงานด้วย Microsoft Word เขียนรายงานด้วย Microsoft Excel เขียนรายงานด้วย Microsoft Powerpoint เขียนรายงานด้วย Microsoft Word 2010	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล *นาย ไกรสอร์ พลับดิล*

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นาย ไกรสอร์ พลับดิล)

ตำแหน่ง

*พัฒนาครุภารกิจ*วันที่ *๒๗ ก.ค. ๒๕๖๘*

ผู้บังคับบัญชา

(นายอานันท์ นาคุล)

ตำแหน่ง

*ปลัดศูนย์กำกับสว่างอารมณ์*วันที่ *๒๗ ก.ค. ๒๕๖๘*

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... อ. กรณ์ พิจิตร ภานุวนิช ภูมิรุ่งเรือง

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานอุตสาหกรรม ระดับ ปัจจุบัน.

หน่วยงานที่สังกัด ศึกษาและพัฒนาค่าเบอร์ต่อไปนี้

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของครู คุณครู พนักงานครู นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ผู้อำนวยการผลิตภัณฑ์ชุมชนฯ ๑๙ ชั่วโมง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มต่อไป
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. สามารถปั้นฐานของกราฟ วิเคราะห์	๑. ทักษะ การคิดวิเคราะห์ ๒. ทราบเกี่ยวกับตัวชี้วัด ต่อมาต่อไป ผ่านมีนุรุห์
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคริปต์ หนึ่งกรรไกรน์ (Micro Learning)	๑. สามารถเขียนโค้ด เกี่ยวกับการผลิตคริปต์ หนึ่งกรรไกรน์ สื่อสาร	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) ๒. สามารถเขียนเรื่องราว ต่างๆ ให้สนุก

ผู้รับการพัฒนา..... 

ដំបងគុណប៉ូម្មាន.....

(ສອ.ໜູ່ງົງທີ່ຢູ່ກາງຄູນ ມກ.ສ.ຂ.ສ.ລ.ສ.)

Page 1 of 1

วันที่ ๒๗ ก.ค. ๖๘.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....ต่อ. วนิช ใจดี ภานุคณ ภานุคณ

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานบุคลากร

..ระดับ

119041 074.

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดฯ สำนักงานปลัดฯ สำนักงานปลัดฯ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรภอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
ทักษะวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ผู้มีทักษะ ความสามารถในการวิเคราะห์ ผู้มีทักษะ ความสามารถในการวิเคราะห์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
การผลิตครุภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ เช่น Micro Learning.	๑. ลิดรุ่งเรือง ให้ยังคงเป็นที่ต้องการของโลก. ๒. ของคุณจะมีอนาคตทางอาชีวศึกษา.
จุดที่ต้องการพัฒนา	

ผู้รับการพัฒนา.....*นายวิจิตร*

LJ.

ជូនប៉ាងគំបែកសុខា.

ពំពាល់

วันที่..... ๖๙ ก.๙.๒๕๖๘

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

(สื่อหนังที่ช่วยในการเรียน... มัธยมศึกษาปีที่ ๑)

สำเนาแน่นอน..... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

วันที่..... ก.ก. พ.ศ.

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....ครุ. ใจคง คณฑ์กุลภรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ลงนาม.....LJ

ผู้บังคับบัญชา.....ดร. กาญจน์ ทุมภูวดล ลงนาม.....D

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗						๒๕๖๘								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การคิดเชิงระบบ (Analytical Skill)	- มีความคิดเชิงระบบ เพื่อพัฒนาโครงสร้างเชิงโครงสร้าง (e-Learning) และ การเข้าชม ถูกต้อง ให้ในกรอบปฏิบัติงาน.	การฝึกอบรมทาง (e-Learning)													- ดำเนินการตามมาตรฐานภายใน กระบวนการนิเทศทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ		
การพัฒนาศักยภาพ ^{ด้านจิตวิทยา} ผ่าน Micro Learning	- มีความต้องการเรียนรู้ ในแวดวง Micro Learning ที่ต้องการเข้าชม Micro Learning ประกอบด้วย ค่าธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ ฯลฯ	การฝึกอบรมทาง (e-Learning)													- ดำเนินการฝึกอบรมทางด้านจิตวิทยา ในแวดวง Micro Learning ที่ต้องการเข้าชม ซึ่งต้องมีความต้องการเรียนรู้ ประวัติศาสตร์ ฯลฯ		

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล.....กิตติ นิติพัฒนามีดีกว่า

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ฝึกอบรมด้านการใช้งาน ซอฟต์แวร์ด้านมนต์สัก เครื่องมือช่างเช่น แบบ Micro Learning หรือ ฝึกอบรมด้วยวิดีโอด้วย ตัวเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ฝึกอบรมด้านความต้องการของผู้ คนในองค์กร เช่น การบริหาร เอกสาร ฝึกอบรมด้านการบริการ ลูกค้า ฝึกอบรมด้านการจัดการ ทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล คุณ ชนิษฐ์มนต์มานะ มากวนาน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผู้บังคับบัญชาเห็นด้วย

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(ส.อ. น.ส. ชนิษฐ์มนต์มานะ)
เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๗ ก.พ.๒๕๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอานันท์ นาถกุล)
ปลัดสัตว์ชำนาญการพัฒนา

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๗ ก.พ.๒๕๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... หมาย พูนพงษ์ พ่วงพา

ตำแหน่ง..... พี่ใหญ่งานสื่อสาร ระดับ..... ผู้จัดการ

หน่วยงานที่สังกัด..... ศูนย์ภาษาไทย สถาบันภาษาฯ

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... อาจารย์ ทรัพย์ พิเศษ ภารกิจ ภารกิจทางวิชาชีพ อาจารย์สอน อาจารย์

สอนภาษาไทย นักเรียน อบรมอาชีวศึกษา ศัลปะ ภาษาไทย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ให้เป็นภาษาไทย ภาษาต่างประเทศ ภาษาอังกฤษ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
<u>ทักษะภาษาไทย (Analytical skill)</u>	<u>๙. ความรู้ด้านภาษาไทย ทักษะภาษาไทย</u>	<u>๙. ก้าวตามต่อไป</u>
		<u>๘. ภาษาอังกฤษด้านภาษาไทย ภาษาอังกฤษ</u> <u>ทางภาษาไทยที่นักเรียนต้องการรู้</u>
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
<u>ทักษะด้านดิจิทัล เช่น การใช้ซอฟต์แวร์</u>	<u>๙. ความรู้ด้านภาษาไทย ทักษะภาษาไทย</u>	<u>๙. เทคนิค ๗ เรื่อง</u>
<u>Micro Learning</u>	<u>พัฒนาตัวเองในที่ตั้ง</u>	<u>(Storytelling)</u>
		<u>๖. ความรู้ที่เกิดขึ้นเนื่องจากประสบ</u> <u>การทำงาน</u>

ผู้รับการพัฒนา.....

(หมาย พูนพงษ์ พ่วงพา)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นฤบดิน อุ่นธรรม)

ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์

วันที่..... ๓๐ ก.พ. ๖๗

ตำแหน่ง..... พี่ใหญ่งานสื่อสาร

วันที่..... ๒๔ ก.พ. ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล โทร. 089-XXXX-XXXX ผู้มาขอ
.....

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่สังคมสงเคราะห์ ระดับ..... ปัจจุบัน

หน่วยงานที่สังกัด..... ศูนย์ฯ สำนักงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. ทักษะทักษะทางคณิตศาสตร์ที่มีความจำเป็นต่อการทำงาน 2. ทักษะทักษะทางภาษาอังกฤษที่มีความจำเป็นต่อการทำงาน 3. ทักษะทักษะทางภาษาไทยที่มีความจำเป็นต่อการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. ทักษะทักษะทางภาษาอังกฤษที่มีความจำเป็นต่อการทำงาน 2. ทักษะทักษะทางภาษาไทยที่มีความจำเป็นต่อการทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....
(โทร. 089-XXXX-XXXX ผู้มาขอ)

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายนิล อุ่นใจ)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ ค้าขาย
วันที่..... ๖๖ ก.ค. ๒๕๖๔

ตำแหน่ง..... ผู้รับรองใบแบบ
วันที่..... ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๔

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนิตยา พรหมจิตร ลงนาม.....บ 2
 ผู้บังคับบัญชา.....นายกิตติ วุฒิชัย ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗						๒๕๖๘								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	ฝึกอบรมรู้ความเข้าใจ เพื่อแก้ไข ลดลงเรื่องความซับซ้อน ของงานให้สามารถนำไปใช้ใน งานประจำ	อบรมทางไกล ^(e-Learning)													ศึกษาดูห้องรู้ทางในกร กฎระเบียบงานที่ต้องรู้		
การผลิตกลุ่มรับ ผู้อบรมเชิงรุก แบบ Micro Learning	ฝึกอบรมรู้ความเข้าใจในสิ่ง ผลิตกลุ่มรับผู้อบรมเชิงรุก แบบ Micro Learning และการฝึกปรุงทักษะเบื้องต้น	อบรมทางไกล ^(e-Learning)													ศึกษาดูห้องรู้ทางในกร กฎระเบียบ ข้อมูลการทำงานที่ต้องรู้, และองค์กร ที่ต้องรับผู้อบรมเชิงรุก ได้ด้วยดี		

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล..... พรมาศ ใจดี ผู้ฝึกอบรม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<u>สามารถเขียนโปรแกรมภาษา Python สำหรับห้องเรียน</u> <u>สามารถใช้ซอฟต์แวร์ Microsoft Word ในการจัดทำรายงาน</u>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<u>.....</u>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจกรรมธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	<u>สามารถจัดการงานในระบบ Google Workspace ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u> <u>สามารถจัดการเอกสารและไฟล์ด้วย Microsoft Office ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<u>.....</u>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล สมชาย ใจดี พลเมือง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่พบปัญหา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(สมชาย ใจดี พลเมือง)

ตำแหน่ง.....พนักงานดูแลที่ดิน

วันที่.....๑๐ ก.ย. ๒๕๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกิตติ วงศ์เมฆ)

ตำแหน่ง.....ผู้จัดการฝ่ายบุคคล

วันที่.....๑๐ ก.ย. ๒๕๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวดวงรุ่ง รุ่มยนต์
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานด้านความต้องการ ..ระดับ ปฏิบัติงาน
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานศูนย์ฯ สำนักงานศูนย์ฯ สำนักงานศูนย์ฯ สำนักงานศูนย์ฯ
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กรณีศึกษา กรณีศึกษา กรณีศึกษา กรณีศึกษา
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานศูนย์ฯ สำนักงานศูนย์ฯ สำนักงานศูนย์ฯ สำนักงานศูนย์ฯ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การตีความ (Analytical Skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของกราฟ กราฟรายวัน	๑. พัฒนาการตีความ ๒. กรณีของตัวอย่าง ให้เห็นในทุกๆ ด้าน ฝึกทักษะ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อ宣傳 แบบ Micro Learning	๑. ความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น ของคลิปสั้น ๒. กรณีศึกษา	๑. นำเสนองาน ให้ดูดี น่าสนใจ ๒. จดหมาย ที่ดูดี น่าสนใจ ที่จะดึงดูดคนดู

ผู้รับการพัฒนา อ่อน
(นางสาวดวงรุ่ง รุ่มยนต์)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานด้านความต้องการ
วันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ๒
(นายวิท บุญรอด)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ
วันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวอาทิตา ธรรมกาน
ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสหภาพ ระดับ..... ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานมาตรฐานสหภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจครรภอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การท่องเที่ยว (Analytical Skill)
	๑. ฝึกฝนทักษะคิดเชิงเชิงสร้างสรรค์ ไปสู่กระบวนการ คิดเชิงวิเคราะห์เชิงลึกเชิงลึก
	๒. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ ทักษะเชิงลึก / ทักษะที่นำไปสู่การ ตัดสินใจ ประเมิน บริหาร แก้ไข ปรับปรุง ฯลฯ
	๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในงานบริหาร เช่น Micro Learning
	๑. สร้างวิดีโอ ลงในสื่อเชิงดิจิทัลตามแนวโน้ม ของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น
	๒. สร้างชุดบทเรียนดิจิทัล ให้สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย ผ่านทางมือถือ ไม่ว่าจะเดินทางไปไหน ก็สามารถเข้าถึงได้ทุกที่

ผู้รับการพัฒนา..... อาทิตา
(นางสาวอาทิตา ธรรมกาน)
ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสหภาพ
วันที่..... ๒๕๖๔ ๐๘.๐๙

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายกิติ ฤทธิ์)
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการสหภาพ
วันที่..... ๒๕๖๔ ๐๘.๐๙

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวอาทิตยา ศรีสุวรรณ ลงนาม.....
อาทิตยา
 ผู้บังคับบัญชา..... นายพิษณุ คงกระพัน ลงนาม.....
2

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ขาดทึบ ครบทั้งเรื่องทั่วไป และการบริหารจัดการ ให้เป็นไปอย่างดี	การเรียนรู้ทาง (e-Learning)													นำมากำหนดความต้องการ สำหรับงานที่มากองของ	
การเรียนรู้แบบ เรียนรู้ Micro Learning	มีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตัวเอง เพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ๑๐๐% และสามารถนำไปใช้ในการ ทำงานได้มากที่สุด	การเรียนรู้ทาง (e-Learning)													นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ ในการทำงานที่มากองของ สำหรับงานที่มากองของ	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นงส์วิทยา ตุ้นเมฆ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี เชิงรุก ดูแลป้องกัน เพื่อมีภัยคุกคาม เช่น Micro Learning และ ความปลอดภัยของ ข้อมูลส่วนตัว	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	—
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	ฝึกอบรมด้านเทคนิค [*] ด้านดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการ เชิงยุทธศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	—

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล **นางสาวอาทิษา คุ้มมาศ**

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น **ไม่มีปัญหา**

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) **มีความพึงพอใจมาก**

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... **อาทิษา**

(**นางสาวอาทิษา คุ้มมาศ**)

ตำแหน่ง..... **ครุพัฒนาครุภัณฑ์**

วันที่ **๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘**

ผู้บังคับบัญชา..... **2**

(**นายกิตติ ใจเท็จ**)

ตำแหน่ง..... **ปลัดกรุงเทพมหานคร**

วันที่ **๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘**

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวนฤศรี ว่องไว ระดับ.....
 ตำแหน่ง..... พัฒนาครุภัณฑ์ฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักวิชาชีพคหกรรม สำนักงานปลูกจิตอาสา จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานปลูกจิตอาสา จังหวัดเชียงใหม่
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ทางแผนพัฒนาฯ ดูแลดูแล ภาคบุคลากร ภาคชุมชน ภาคท้องถิ่น ภาคต่างประเทศ
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... พัฒนาให้เด็กที่ดีที่สุดไปสู่สังคมที่ดีที่สุดในทุกด้าน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ทักษะทาง (Analytical Skill)	- ทดสอบ: ปัญหาและ	- ทดสอบ: ปัญหารากฐาน ค่าคงที่
		- ประเมินผลทดสอบ
		ก่อนที่จะเรียน
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง ทั่วไป	- ตกลงสัมภาระทางเพศเด็ก	- ทดสอบความต้องการ
Micro Learning	- ฝึกอบรมเด็กในท้องที่	ประเมินความต้องการ ของเด็ก
	ในสังคม	- นำสื่อดิจิทัลไปสอน เด็กที่อยู่ในท้องที่

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวนฤศรี ว่องไว)
 (เจ้าพนักงานสัมภาระ)

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายเกริกฤทธิ์ ชั่งศุย)
 (ผู้ดูแลรักษาบ้านเรือน)

ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๖๔

ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๙๙ ก.ค. ๒๕๖๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกานดา ใจดี ระดับ ผู้ช่วยครุย

ตำแหน่ง พากหัวหน้าห้องเรียน ระดับ ผู้ช่วยครุย

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานเขตพัฒนาฯ สำนักงานเขตพัฒนาฯ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	ทักษะการ: (Analytical Skill)	<ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์: ที่มาที่ไปของปัญหานั้นๆ - ทักษะทางคณิตศาสตร์ เช่น การคำนวณ การแก้สมการ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	ทักษะการ: Micro Learning	<ul style="list-style-type: none"> - รักษา: ความรู้ ความเข้าใจ ให้คงไว้ได้ยาวนาน - นำไปใช้ประโยชน์

ผู้รับการพัฒนา นางสาวกานดา ใจดี
(นางสาวกานดา ใจดี)
(เจ้าหน้าที่งานสัมภาระ)

ตำแหน่ง พากหัวหน้าห้องเรียน
วันที่ ๗ ก.ค. ๖๘.

ผู้บังคับบัญชา
(นายเกริกฤทธิ์ ชำรุย)
(นายเกริกฤทธิ์ ชำรุย)

ตำแหน่ง
วันที่ ๑๙ ก.ค. ๖๘.

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวน้ำฝนกุญแจลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวทักษิณต้นลงนาม.....น้ำฝน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗						๒๕๖๘								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การวิเคราะห์ (Analytical Skill)	สามารถวิเคราะห์และประเมินผลงานตามต้องการ ปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์	เรียนรู้ผ่าน e-Learning							←	→					สามารถวิเคราะห์และประเมินผลงานตามต้องการ ปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์		
การเรียนรู้แบบตัวต่อตัว ^{ไม่มีผู้สอน} Micro Learning	ฝึกอบรมผ่านช่องทางต่างๆ ที่มีอยู่ เช่น แอปพลิเคชัน หรือเว็บไซต์	เรียนรู้ผ่าน e-Learning						↖	↗						สามารถนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการทำงาน สามารถเผยแพร่ช่องทางต่างๆ ที่มีอยู่ เช่น แอปพลิเคชัน หรือเว็บไซต์		

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล..... นางสาวน้ำฝน เวชภานิษฐ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	1. ฝึกอบรมด้านการใช้ซอฟต์แวร์ Microsoft Word และ Excel สำหรับงานเอกสาร 2. ฝึกอบรมด้านการใช้เครื่องมือ Google Workspace สำหรับการทำงานร่วมกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	1. ฝึกอบรมด้านการจัดการเวลาและจัดการความต้องการของลูกค้า 2. ฝึกอบรมด้านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกานต์ รุ่งโรจน์
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผลงานตามมาตรฐาน
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา ๙๖
 (นางสาวกานต์ รุ่งโรจน์)
 (...ผู้อำนวยการสำนักงาน...)

ตำแหน่ง
 วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา
 (นายบริกรพันธ์ อั่งศุย)
 (...หัวหน้ากลุ่มงาน...)

ตำแหน่ง
 วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....พานิชพันธุ์ กุญแจ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวัสดิการ

..ຮະດັບ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานเขต/ส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการ
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ตรวจสอบ ตรวจสอบ ตรวจสอบ ตรวจสอบ
ตรวจสอบ ตรวจสอบ ตรวจสอบ ตรวจสอบ ตรวจสอบ ตรวจสอบ
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน แนวโน้มที่กำลังจะมี แนวโน้มพัฒนาไปในที่สุด
ที่ต้องทราบ //ระบุ//

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
คิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความรู้พื้นฐานการดู วิเคราะห์	๑. ทักษะการดูวิเคราะห์ ผู้คนของปัจจุบัน เพื่อยกระดับตัวเองให้ดี ด้วยตนเอง
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
๑. การสอนด้วยสื่อ/เทคโนโลยีการเรียนรู้ Micro Learning	๑. การสอนด้วยสื่อ/เทคโนโลยีการเรียนรู้ การสอนด้วยสื่อ	Storytelling ๒. การสอนด้วยสื่อ/เทคโนโลยีการเรียนรู้ ที่ครบถ้วน/ดี/น่าใช้.

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสิทธิพงษ์ สุขยืน) เจ้าหน้าที่งานสตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๗

ផ្សេងគំបូញមាត្រា.....

(.....(ການເກີດຊາຍ໌ ຢ້າສູງ).....
ໄລຍະອ່ອງກົງໂຄນ້າໄວ່

แบบทดสอบภาษาไทย

วันที่... ๙๖ ๘.๖.๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายกิติธน พงษ์บูรพา

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายขาย

หน่วยงานที่สังกัด บริษัท กานดา จำกัด ประจำอยู่ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน
เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ

จุดที่ต้องการพัฒนา	<u>ทักษะวิเคราะห์</u> (Analytical Skill)	1 พัฒนาทักษะตามดังด้านนี้ ดังนี้ พัฒนาให้สามารถวิเคราะห์และตัดสินใจได้ดี ให้ความเห็น แนะนำและสนับสนุนผู้อื่น ให้ความเข้าใจใน จรรยาบรรณทางอาชญากรรม ประยุกต์ใช้

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ

จุดที่ต้องการพัฒนา	<u>เทคโนโลยีดิจิทัล</u> <u>Micro Learning</u>	1 ร่วมมือศึกษาและเรียนรู้ ภาพที่เปลี่ยนแปลง รักษาความปลอดภัยขององค์กรต่อไป 2 สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในเชิงบวก ได้ดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสิทธิพงษ์ สุขยืน)
เจ้าหน้าที่งานสต็อกบาร์

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๙๘ ก.ค. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวกิตติมา สำราญ)
ผู้จัดการฝ่ายบ้าน

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๙๘ ก.ค. ๖๗

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา..... นาย/กรุงศรี นรขัน
 ผู้บังคับบัญชา..... นาย/กรุงศรี สำราญ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗		๒๕๖๘											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill).	ฝึกความคิดวิเคราะห์ ทางการค้า เกี่ยวกับการคิดวิเคราะห์ วิเคราะห์/ประเมินหัวข้อ ปัญหาที่มีอยู่จริง อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล (e-Learning)													ตรวจสอบห้องเรียนของผู้สอน ปรับปรุงงานฝึกอบรมที่ดี	
การพัฒนาตนเป็นผู้สอน ผ่านการเรียนรู้ Micro Learning	ฝึกความคิดวิเคราะห์ ทางการค้า เชิงตัวต่อ/เชิงบุคคล (Micro Learning) ฝึกความคิดวิเคราะห์ ทางการค้า เชิงตัวต่อ/เชิงบุคคล (Micro Learning) ให้สามารถนำ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	การเรียนทางไกล (e-Learning)													รวมความคิดเห็นของผู้สอน/ ผู้เรียนในครั้งที่แล้ว นำไปปรับปรุงในครั้งต่อไป เพื่อให้ผู้สอนสามารถสอน ให้ผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นางสาวกานติ์พิริยา วงศ์วิจิตร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ฝึกอบรมเรื่อง Microsoft Office ฝึกอบรมเรื่อง Excel	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ฝึกอบรมเรื่อง Microsoft Office ฝึกอบรมเรื่อง Microsoft Word ฝึกอบรมเรื่อง Microsoft Powerpoint	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นายเก้าหิ้ว วงศ์บุน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... SN

(นายสิทธิพงษ์ สุขยิน)
เจ้าหน้าที่ผู้ดูแล

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๙๘ ก.พ.๖๘

ผู้บังคับบัญชา..... M.W.

(นางเก้าหิ้ว อ่าดุย)
ปลัดผู้อำนวยการ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๙๘ ก.พ.๖๘

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายไฝพันธุ์..เหล่าเที่ยง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวแพทย์.....ระดับ.....ผู้ปฎิบัติ

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหัวหมก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การดูแล การผลิต สวัสดิภาพสัตว์ การจัดการฟาร์ม การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์

.... ยาสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เน้นพำนัชจะจง)	(ระบุประเด็นที่เน้นพำนัชจะจง)
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. ความรู้พื้นฐานของการคิด วิเคราะห์	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์ ๒. การแยกองค์ประกอบเพื่อหา สาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็น ระบบ
๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ผลิตคลิปสั้นบนโทรศัพท์มือถือ	๑. เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) ๒. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่กระซับ เข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา.....นายไฝพันธุ์

(นายไฝพันธุ์ ไฝกาญจน์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวแพทย์

วันที่.....๒๗ ก.พ. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

ดร.พ.

(นายเกริกฤทธิ์ อารยะ)

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยครุภัณฑ์ สถาบันวิจัยบริการทาง

วันที่.....๒๗ ก.พ. ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายเฝ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล ระดับ..... ฝึกหัด ๑๖.

หน่วยงานที่สังกัด... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหัวயคต. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑. พัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการ แก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการ พัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สร้างวิดีโอและเสียงที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมาย ได้มากขึ้น ๒. การใช้เทคนิคการนำเสนอที่แปลกใหม่ หรือการเล่าเรื่อง ที่น่าสนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ผู้รับการพัฒนา.....
นายเฝ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง
(นายเฝ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง)

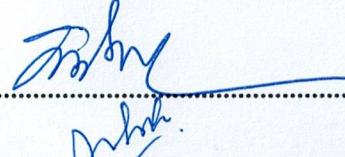
ตำแหน่ง... 10. ผู้อำนวยการ สำนักฯ

วันที่... ๒๕๗๗.๐๘.๒๔

ผู้บังคับบัญชา.....
พญ.สุรัสวดี วงศ์สุวรรณตำแหน่ง... ผู้อำนวยการ สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดอุทัยธานี
(พญ.สุรัสวดี วงศ์สุวรรณ)

วันที่... ๒๕๗๗.๐๘.๒๔

แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายผ่าพันธุ์ เหล่าเที่ยง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเกริกฤทธิ์ อ้ำจัย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗			๒๕๖๘										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมายกระดับให้ใช้ใน การปฏิบัติงาน	การเรียนทางไกล (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น	
การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning	มีความรู้ความเข้าใจในการ ผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning และ สามารถปรับใช้ใน องค์กรได้จริง	การเรียนทางไกล (e-Learning)													สามารถนำคลิปสั้นเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้มากขึ้น	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นายไผ่พันธุ์ เหล่าที่ยง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>ฝึกอบรมดูดาวเที่ยวโลก เรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ภาษาอังกฤษ ใหม่</p> <p>Micro Learning ระบบจัดการปรับปรุงตัวเอง อย่างต่อเนื่อง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>ฝึกอบรมดูดาวเที่ยวโลก เรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ภาษาอังกฤษ ใหม่</p> <p>การบริหารจัดการเอกสาร ระบบจัดการปรับปรุงตัวเอง อย่างต่อเนื่อง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุลนายเฝ้าพันธุ์ เมลวัฒเมือง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น —

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... —

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
ดูแลดีมาก ท่านช่วยเหลือดีมาก.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเฝ้าพันธุ์ เมลวัฒเมือง).

ตำแหน่ง.....
ผู้อำนวยการห้องเรียน.วันที่.....
๑๗ ก.ค. ๒๕๖๘.

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกรุงศักดิ์ อรุณย์)

ตำแหน่ง.....
ผู้อำนวยการห้องเรียน โรงเรียนวัดมหาธาตุ.วันที่.....
๑๗ ก.ค. ๒๕๖๘.