

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... พญวดี วรรณกุล

ตำแหน่ง..... มส. สังกัด อ. นนทบุรี..... ระดับ..... ๓๓๖.๑๕

หน่วยงานที่สังกัด..... สยามกานต มอช ราชธานี อีเลคทรอนิกส์

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ : นายดวงกมล มั่นคงใจ รักษาเขตสี่สิบ มหาสารคาม

[illegible]

มติของสภาของตำบล ๑๓๐๘ สภาตำบล ตำบลบ้านทรายทอง อำเภอเมือง จังหวัด...

Q. 11. Discuss the importance of the following factors in the selection of a site for a new industrial plant.

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                                                                 | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่                                                |                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                | มีเพียงพอ                                                                                             | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                                                                              |
| <b>๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b><br>- ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical skill) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)<br>- ความรู้พื้นฐานด้านสถิติและการวิเคราะห์ข้อมูล                         | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)<br>1. ทักษะการคิดวิเคราะห์<br>2. ทักษะการสื่อสารข้อมูล             |
|                                                                                                                                |                                                                                                       | การเขียนรายงานสรุปผลการดำเนินงาน                                                               |
|                                                                                                                                |                                                                                                       | การนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจ                                                                  |
|                                                                                                                                |                                                                                                       |                                                                                                |
|                                                                                                                                |                                                                                                       |                                                                                                |
| <b>๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b><br>Data Analytics                                                                 | - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ Data Analytics<br>- ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือและเทคนิคในการวิเคราะห์ข้อมูล | 1. ความรู้เกี่ยวกับระบบฐานข้อมูล<br>2. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือและเทคนิคในการวิเคราะห์ข้อมูล |
|                                                                                                                                |                                                                                                       |                                                                                                |
|                                                                                                                                |                                                                                                       |                                                                                                |
|                                                                                                                                |                                                                                                       |                                                                                                |

ผู้รับการพัฒนา.....

(micr signs assay)

ตำแหน่ง ผอ. สรรพวิชา-อหปคส

วันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๕.

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรานนท์ สัตถ์)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๕ ก.ย. ๖๕.



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุรเดช วรรณสุรินทร์

ตำแหน่ง..... ผู้จัดการอาวุโส..... ระดับ..... อำนวยการ

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงาน ผู้จัดการอาวุโส.....

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                 | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการ<br>พัฒนา                                                               | การวิเคราะห์ (Analytical Skill) | 1. สามารถวิเคราะห์ วิเคราะห์ ข้อมูล<br>2. สามารถ วิเคราะห์ ข้อมูล<br>3. สามารถ วิเคราะห์ ข้อมูล |
|                                                                                      |                                 |                                                                                                 |
|                                                                                      |                                 |                                                                                                 |
|                                                                                      |                                 |                                                                                                 |
|                                                                                      |                                 |                                                                                                 |
|                                                                                      |                                 |                                                                                                 |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                       |
|-------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการ<br>พัฒนา                    | Data Analytics | - สามารถ วิเคราะห์ ข้อมูล<br>- สามารถ วิเคราะห์ ข้อมูล |
|                                           |                |                                                        |
|                                           |                |                                                        |
|                                           |                |                                                        |
|                                           |                |                                                        |
|                                           |                |                                                        |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุรเดช วรรณสุรินทร์)

ตำแหน่ง..... ผู้จัดการอาวุโส.....

วันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๕.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรเดช วรรณสุรินทร์)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๕.....



แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกมลวรรณ วรรณกุล.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวกมลวรรณ วรรณกุล.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                  | วิธีการพัฒนา (๓)                  | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)                        |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                       |                                   | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                           |
|                                                                    |                                                                                       |                                   | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                           |
| การคิดวิเคราะห์<br>(Analytical<br>skill)                           | - สามารถพัฒนา<br>จิตวิทยาเชิงบวก<br>สู่องค์กร<br>เพื่อเพิ่มผลผลิต<br>ขององค์กร มรณิพล | เรียนรู้จาก<br>โค้ช (coach)       |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | - สามารถนำความรู้ไป<br>ใช้ในการพัฒนา<br>องค์กร มรณิพล     |
| Data<br>Analytics                                                  | - สามารถนำ<br>ความรู้ไปใช้<br>ในการวิเคราะห์<br>ข้อมูล มรณิพล                         | เรียนรู้จาก<br>โค้ช (Co-learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | - สามารถนำความรู้ไป<br>ใช้ในการวิเคราะห์<br>ข้อมูล มรณิพล |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... กอบธนกร วรรณศิลป์ .....

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา                                                                          | ผลการพัฒนา                                                                                       |                                                                                            | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                       |                                                                                           | การดำเนินการ                                                                                     | ผลการพัฒนา                                                                                 |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                            | ใช้เครื่องมือเทคโนโลยี<br>ตามเป้าหมาย<br>และชี้แจงให้<br>ครูประจำชั้น<br>ครูประจำโรงเรียน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ครูพัฒนา<br>ตามเป้าหมาย<br>ชี้แจงให้<br>ครูประจำชั้น<br>ครูประจำโรงเรียน                  | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... |               |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ..... พจนรณกร วรรณกิจ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ขอให้นำมาพัฒนาต่อไป.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... -

ผู้รับการพัฒนา.....

(พจนรณกร วรรณกิจ)

ตำแหน่ง..... พจนรณกร วรรณกิจ

วันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๘.

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตถะ)

ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

วันที่..... ๕ ก.ย. ๖๘.



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางรุจิรา ศรีจันทร์

ตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการพิเศษ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของโรงเรียน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มีคุณภาพ ส่งเสริมคนดีคนเก่งที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เก่งรอบรู้

มีคุณธรรมและจริยธรรม มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูง

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่ |                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                              | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                               |
| ๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                            | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                     |
| การวัดวิเคราะห์ (Analytical Skill)                                            | ๑. ความรู้พื้นฐานของทักษะการวัดวิเคราะห์               | ๑. พัฒนาศักยภาพการวัดวิเคราะห์                  |
|                                                                               |                                                        | ๒. ความรู้เกี่ยวกับสถิติ                        |
|                                                                               |                                                        | ๓. ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรมคอมพิวเตอร์           |
|                                                                               |                                                        |                                                 |
|                                                                               |                                                        |                                                 |
| ๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                         |                                                        |                                                 |
| Data Analytics                                                                | ๑. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือการวิเคราะห์ข้อมูล        | ๑. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือการวิเคราะห์ข้อมูล |
|                                                                               | ๒. ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรมประยุกต์                     | ๒. ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรมประยุกต์              |
|                                                                               | ๓. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี                           | ๓. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี                    |
|                                                                               |                                                        |                                                 |
|                                                                               |                                                        |                                                 |

ผู้รับการพัฒนา (นางรุจิรา ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา (นายสุวิทย์ ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

วันที่ ๕ ก.ค. ๖๕



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ทองทิพย์ ศรีจันทร์ .....

ตำแหน่ง..... นักจัดการสื่อบทบาทออนไลน์ .....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม .....

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ<br>ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                         | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการ<br>พัฒนา                                                                | <u>การวิเคราะห์ (Analytical Skills)</u> | <u>๑. มีใบประกอบวิชาชีพการสอบต่อเกณฑ์ที่ไปฝึกงานจน<br/>มีใบมีส ได้ต่อจาก กศน.</u>                                                                            |
|                                                                                       |                                         | <u>๒. สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และนำเสนอในรูปแบบ<br/>เพื่อให้องค์กรมีได้ ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน<br/>ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม</u> |
|                                                                                       |                                         |                                                                                                                                                              |
|                                                                                       |                                         |                                                                                                                                                              |
|                                                                                       |                                         |                                                                                                                                                              |
|                                                                                       |                                         |                                                                                                                                                              |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                        | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                             |
|-------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการ<br>พัฒนา                    | <u>Data analytics.</u> | <u>๑. ทดสอบความสามารถในการใช้โปรแกรม<br/>วิเคราะห์ข้อมูล</u> |
|                                           |                        | <u>๒. นำทักษะไปใช้ในงานจริง</u>                              |
|                                           |                        |                                                              |
|                                           |                        |                                                              |
|                                           |                        |                                                              |
|                                           |                        |                                                              |

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature] .....

(..... (นางจริยา ศรีจันทร์) .....) .....

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสื่อบทบาทออนไลน์ .....

วันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๕ .....

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature] .....

(..... (นายสุรเชษฐ์ ด้วง) .....) .....

ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดอุทัยธานี .....

วันที่..... ๕ ก.๙ ๖๕ .....



แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....*ทอริศ นริจันทร์*.....ลงนาม.....*[Signature]*

ผู้บังคับบัญชา.....*นายสุภัชชัย สีทอง*.....ลงนาม.....*[Signature]*

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                                   | วิธีการพัฒนา (๓)               | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                        |                                | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                           |
|                                                                    |                                                                                                                        |                                | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                                           |
| ความรู้ด้าน<br>Analytical<br>Skills.                               | สามารถพัฒนาตนเอง<br>ได้เชิงวิเคราะห์ ทักษะคิด<br>เชิงกลยุทธ์ในการทำงาน<br>เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้<br>มีองค์กรที่ยั่งยืน. | การเรียนรู้ทาง<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้เชิงวิเคราะห์<br>มากยิ่งขึ้น                                    |
| Data Analytics                                                     | สามารถออกแบบนวัตกรรม<br>ใหม่ ๆ มาใช้เพื่อช่วย<br>ขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าว<br>ทันเทคโนโลยีและรองรับ<br>อนาคต.            | การเรียนรู้ทาง<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ<br>ออกแบบระบบงานเพื่อ<br>ลดภาระงานของงาน<br>หน่วยงาน และนำผลไป<br>ใช้ในการพัฒนา |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นางอรุณดา ศรีจันทร์

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา                                                | ผลการพัฒนา                                                                                       |                                                                                            | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                       |                                                                 | การดำเนินการ                                                                                     | ผลการพัฒนา                                                                                 |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                            | ผู้ทรงคุณวุฒิ<br>อำนวยการและ<br>ประสานงาน<br>โครงการ<br>ปี ๒๕๖๘ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ผู้ทรงคุณวุฒิ<br>อำนวยการและ<br>ประสานงาน<br>โครงการ<br>ปี ๒๕๖๘ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... |               |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล นางจิ่ง นริจันทร์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุวิทย์ ศรีนิเทศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตถิง)

ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๕ ก.ค. ๖๕



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ในการศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ โครงการ และงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ให้สอดคล้องกับแผนระดับจังหวัดและศักยภาพพื้นที่ รวมถึงการจัดการฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านปศุสัตว์ การสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในพื้นที่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเกษตรกร และการเตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....การสนับสนุนภารกิจงานด้านปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยพัฒนาทักษะบุคลากร และบริหารงานด้านปศุสัตว์ให้เกิดประสิทธิผล.....

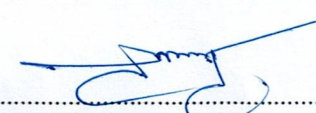
| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่                                           |                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                                                                        | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                               |
| ๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                                                      | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                                                                                                                                                     |
| การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)                                            | ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์                                                                 | ๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์<br>๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ                                                                                                        |
| ๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                         |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                 |
| Data Analytics                                                                | ความรู้พื้นฐานในการนำข้อมูลที่มีอยู่มาวิเคราะห์ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ | ๑.เทคนิคการนำข้อมูลที่มีอยู่เข้าสู่กระบวนการวิเคราะห์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้ครอบคลุมทั้งภาครัฐและเอกชน<br>๒.ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อค้นหาข้อมูลเชิงลึกที่เป็นประโยชน์และนำไปพัฒนา |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส....

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตถิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

วันที่.....๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                    | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการ<br>พัฒนา                                                               | การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill) | <p>๑. มีการพัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> |

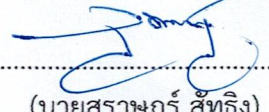
| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการ<br>พัฒนา                    | Data Analytics | <p>๑.สามารถใช้ในการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.ช่วยให้เราเข้าใจพฤติกรรม ความต้องการ และความคาดหวังของของเกษตรกรได้ดียิ่งขึ้น ทำให้สามารถปรับปรุงการบริการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเกษตรกรได้</p> |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส....

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตถิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

วันที่.....๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....



## แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายเวทิตว์ กอบเกิดกรรม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                                                           | วิธีการพัฒนา (๓)                  | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                                                |                                   | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |                                    |                                                                                                                     |
|                                                                    |                                                                                                                                                |                                   | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. |                                    | ก.ย.                                                                                                                |
| การคิดวิเคราะห์<br>(Analytical<br>Skill)                           | มีความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์<br>และการนำมาประยุกต์ใช้ใน<br>การทำงาน เพื่อพัฒนาผล<br>การปฏิบัติงาน                      | การเรียนรู้ทางไกล<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                                    | สามารถนำความรู้มาใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก<br>ยิ่งขึ้น                                         |
| Data Analytics                                                     | มีความรู้ความเข้าใจใน<br>ในการวิเคราะห์หาสาเหตุ<br>ของปัญหาที่เกิดขึ้นใน<br>องค์กร ทำให้สามารถ<br>แก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด<br>และมีประสิทธิภาพ | การเรียนรู้ทางไกล<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                                    | สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นใน<br>องค์กร และสามารถแก้ไขปัญหใน<br>องค์กรได้ ทำให้การทำงานมี<br>ประสิทธิภาพมากขึ้น |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายเวทิตว์ กอบเกตุกรรม.....

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา                                                   | ผลการพัฒนา                                                                                       |                                                                                            | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                       |                                                                    | การดำเนินการ                                                                                     | ผลการพัฒนา                                                                                 |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                            | ผู้ทรงนำดอมรู้ด้าน<br>พัฒนาในทาง<br>ปฏิบัติแล้ว ได้<br>ตามเป้าหมาย | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... | —             |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ผู้ทรงนำดอมรู้ด้าน<br>พัฒนาในทาง<br>ปฏิบัติแล้ว ได้<br>ตามเป้าหมาย | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... | —             |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล .....นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).

[illegible]

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.

(นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม)

ตำแหน่ง      เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส....

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

วันที่.....๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นาง พุทธชาติ รุ่งเรือง

ตำแหน่ง...ผอ.สำนักงานแพทย์อำเภอหนองหิน...ระดับ...ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...เป็นกำนันที่ดูแลหมู่บ้านใช้กฎหมายของ อบต. หนองหิน และ อบจ. หนองบัวลำภู  
และดูแลงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับปลัด ในด้านแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศในพื้นที่ อบต.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ส่งเสริมและพัฒนาระบบสุขภาพของประชาชนในสังกัดให้มีความปลอดภัย  
และมีความสุขด้วยพลังของชุมชน

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่ |                                |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                                 | ควรพัฒนาเพิ่มเติม              |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                         | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                               | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)    |
| - ทักษะด้านไอที (ICT) 1. ความรู้ด้านไอที                                      | 1. ความรู้ด้านไอที                                        | 1. ออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์     |
| เพื่อประชาสัมพันธ์                                                            | เพื่อประชาสัมพันธ์                                        | อย่างสร้างสรรค์ มีคุณภาพ       |
|                                                                               | ใช้ในงาน                                                  | และนำเสนอ                      |
|                                                                               | 2. จัดทำเว็บไซต์จากคอมพิวเตอร์                            | 2. ทำแอปพลิเคชัน/ Application  |
|                                                                               | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์                                    | มาปรับใช้                      |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง |                                                           |                                |
| - ทักษะด้านวิเคราะห์ (Analytical skill)                                       | 1. ความรู้ด้านงานวิเคราะห์                                | 1. พิจารณาทักษะการคิดวิเคราะห์ |
|                                                                               | การวิเคราะห์                                              | วิเคราะห์                      |
|                                                                               |                                                           | 2. ทักษะการสื่อสาร             |
|                                                                               |                                                           | การสื่อสาร                     |
|                                                                               |                                                           | การสื่อสาร                     |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาง พุทธชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง...ผอ.สำนักงานแพทย์อำเภอหนองหิน

วันที่...๒๐ ส.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรเชษฐ์ สัมฤทธิ์)

ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดอุดรธานี

วันที่...๑ ก.ย. ๖๕



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นาง พุทธชาติ รุ่งเรือง

ตำแหน่ง.....นางสังคยาพร ชำนาญพรพิเศษ.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                              | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ           |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                                                                   | ทศวิทัศน์ (Analytical skill) | 1. มีทศวิทัศน์เฉพาะ (ทศวิทัศน์) ไม่สูญเสีย |
|                                                                                      |                              | ทศวิทัศน์ได้ถูกต้อง                        |
|                                                                                      |                              | 2. ประเมินข้อมูลและสถานการณ์ได้อย่าง       |
|                                                                                      |                              | ถูกต้องแม่นยำ และนำไปสู่การตัดสินใจที่     |
|                                                                                      |                              | อย่างเหมาะสม                               |
|                                                                                      |                              |                                            |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                                   | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ        |
|-------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | ทศอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อ | 1. สามารถวัดผลอยู่ อย่างสม่ำเสมอ        |
|                                           | ประชาสัมพันธ์                     | มาทั้งเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic |
|                                           |                                   | ได้ เพื่อประชาสัมพันธ์                  |
|                                           |                                   |                                         |
|                                           |                                   |                                         |
|                                           |                                   |                                         |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางพุทธชาติ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง.....นางสังคยาพร ชำนาญพรพิเศษ

วันที่.....๒๐ ส.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรเชษฐ์ ส้มทอง)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

วันที่.....๑ ก.ค. ๖๕



แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางพุดธชาติ.....ผู้/สว.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสุภาวดี.....สทอ.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                          | วิธีการพัฒนา (๓)                 | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)                                 |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                               |                                  | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                    |
|                                                                    |                                                                                                               |                                  | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                    |
| การคิดวิเคราะห์<br>(Analytical<br>skill)                           | สามารถพัฒนาตนเอง<br>ได้โดยใช้วิธีวิเคราะห์และ<br>รวมประยุกต์ใช้ในงาน<br>เพื่อพัฒนา งาน<br>ในสำนักงานให้ดีขึ้น | การอ่าน<br>ทบทวน<br>(E-learning) |                               |      |      |      |       | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    |      | สามารถนำทบทวนมาใช้ใน<br>ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>มากขึ้น |
| การออกแบบ<br>infographic<br>เพื่อประชาสัมพันธ์                     | เพื่อสามารถถ่ายทอด<br>ข้อมูลความรู้ทาง 7 12 ปี<br>สู่เด็กและเยาวชนได้                                         | การอ่าน<br>ทบทวน<br>(E-learning) |                               |      |      |      |       | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    |      | ประยุกต์ใช้สื่อประชาสัมพันธ์<br>ออนไลน์ได้                         |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....

นาง พุทธชาติ ภูมิคุ้ม

| ประเด็นการพัฒนา                                                   | เป้าหมายการพัฒนา                 | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                   |                                  | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                        | ได้รู้สารสนเทศ<br>ได้คอมพิวเตอร์ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ได้รู้สารสนเทศ<br>ได้คอมพิวเตอร์ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ..... นาง พุทธชยา รุ่งเรืองปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... -แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ขอชื่นชมและขอขอบคุณข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... -ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]( นาง พุทธชยา รุ่งเรือง )ตำแหน่ง..... นาง สักการะพรหม งามเมืองวันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๕ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]( นายสุราษฎร์ สอน )ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑ ก.ค. ๖๕



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ดำเนินการตามกฎหมายว่า

.....ว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ .....และจำหน่ายเนื้อสัตว์และกฎหมายอื่นตามที่ได้รับมอบอำนาจดำเนินการ

.....เกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ตรวจสอบ

.....ติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง ควบคุมและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานฟาร์ม และสินค้าปศุสัตว์

.....แก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์และปฏิบัติงาน

.....ร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น ส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพและยั่งยืน ถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรในด้าน

.....การดูแลสัตว์ การจัดการฟาร์ม และการควบคุมโรค เพื่อเพิ่มมูลค่าและศักยภาพในการแข่งขันของสินค้าปศุสัตว์

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่                                 |                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                                                              | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                                                                                                        |
| ๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                                            | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                                                                              |
| การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)                                            | ๑.ความรู้พื้นฐานของทักษะการคิดวิเคราะห์                                                | ๑.พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์<br>๒.การสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ                                                |
| ๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                         |                                                                                        |                                                                                                                          |
| การออกแบบองค์การดิจิทัล                                                       | ๑.มีความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับแนวทางในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร | ๑.เทคนิคการพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลที่สามารถนำมาใช้ในองค์กรได้จริง<br>๒.หลักการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ในการพัฒนาองค์กร |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ เสงี่ยม)  
(ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑ ก.ย. ๖๕



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                    | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                                                                   | การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill) | ๑. มีการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ นำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง<br>๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                         | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | การออกแบบองค์การดิจิทัล | ๑. สามารถพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลการบริการใหม่ๆ เพื่อลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการปฏิบัติงาน<br>๒. สามารถใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ในการพัฒนาองค์การเพื่อการบริหารข้อมูล การจัดเก็บข้อมูล และเข้าถึงง่าย |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่..... ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สติง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่..... ๑ ก.ย. ๖๘.....



## แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                                                     | วิธีการพัฒนา (๓)                  | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                                          |                                   | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                                                             |
|                                                                    |                                                                                                                                          |                                   | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                                                                             |
| การคิดวิเคราะห์<br>(Analytical<br>Skill)                           | สามารถพัฒนากระบวนการ<br>คิดเชิงวิเคราะห์ และการ<br>นำมาประยุกต์ใช้ในการ<br>ทำงาน เพื่อพัฒนาการ<br>ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ<br>ยิ่งขึ้น | การเรียนรู้ทางไกล<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สามารถนำความรู้มาใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก<br>ยิ่งขึ้น                                                                 |
| การออกแบบ<br>องค์กรดิจิทัล                                         | สามารถออกแบบนวัตกรรม<br>ใหม่ๆมาใช้เพื่อช่วย<br>ขับเคลื่อนองค์กรให้เข้าถึงได้<br>ง่ายมีแหล่งรวบรวมข้อมูล<br>ขนาดใหญ่(Big data)            | การเรียนรู้ทางไกล<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สามารถพัฒนาระบบดิจิทัลด้านการ<br>บริการเพื่อลดความซ้ำซ้อนของ<br>ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมี<br>แหล่งข้อมูลเก็บขนาดใหญ่ (Bigdata)<br>ในองค์กร |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายพงษ์พิทักษ์.....ต้นสมรส.....

| ประเด็นการพัฒนา                                                   | เป้าหมายการพัฒนา                                                 | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                   |                                                                  | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                        | ได้งานมาทำ 15 ชิ้น<br>9 ชิ้นไปใช้สอน<br>ได้ข้อดี 5 ข้อ           | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ได้งานมาทำ 15 ชิ้น<br>พัฒนา 9 ชิ้น<br>ครูไปใช้สอนตาม<br>เป้าหมาย | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... พอใจกับผลงาน .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... - .....

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature] .....

(...นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส...)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ .....

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature] .....

(...นายสุรพงษ์ ภูมิ...)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑ ก.ค. ๖๘ .....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุวิทย์ กมลเทพเทรินทร์

ตำแหน่ง..... ตำแหน่งหัวหน้างาน..... ระดับ..... ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด..... กองโหล่งโล สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                           | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                                                                | พหุคูณ (Analytical skill) | 1. มีพหุคูณทักษะ-ความสามารถเชิงลึก, เทคนิค ปฏิบัติ ได้คล่องแคล่ว |
|                                                                                   |                           |                                                                  |
|                                                                                   |                           |                                                                  |
|                                                                                   |                           | 2. สามารถประเมินผล และสะท้อนผล ได้ตามเกณฑ์                       |
|                                                                                   |                           | เพื่อให้ทราบถึง และนำผลมาปรับปรุง ให้ได้คุณภาพที่ดี              |
|                                                                                   |                           | ตามที่ตั้งไว้ เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป                           |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                    |
|-------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | Data Analytics | 1. สามารถใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลได้ทันที เกิดขึ้น |
|                                           |                | ในองค์กร และสามารถนำไปใช้ในองค์กรได้                |
|                                           |                |                                                     |
|                                           |                | 2. สามารถใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลได้ทันที          |
|                                           |                | สามารถนำผลมาปรับปรุงให้ดีขึ้น และสามารถนำไปใช้      |
|                                           |                | ตามที่ตั้งไว้ เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป              |

ผู้รับการพัฒนา..... ดิฉัน  
(นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทรินทร์)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
ตำแหน่ง.....  
วันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายสุวิทย์ กมลเทพเทรินทร์)  
ปลัดจังหวัดอุทัยธานี  
ตำแหน่ง.....  
วันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๕



แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายธวัชชัย กมลเพชรวิเศษ.....ลงนาม.....วิไลวรรณ  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัตย์.....ลงนาม.....[Signature]

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                                                   | วิธีการพัฒนา (๓)                | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                                        |                                 | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                                           |
|                                                                    |                                                                                                                                        |                                 | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                                                           |
| คณิตวิเคราะห์<br>(Analytical Skill)                                | มีความรู้ ความเข้าใจใน<br>คณิตวิเคราะห์ และ การคำนวณ<br>ประยุกต์ใช้ในภาค<br>สำนักงานกรมการปกครอง                                       | การเรียนรู้แบบ<br>(ce-learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สามารถนำความรู้ มาใช้ในการ<br>ปฏิบัติงาน ได้ดี มีประสิทธิภาพ<br>มากขึ้น                                                   |
| Data Analytics                                                     | มีความรู้ ความเข้าใจ ใน<br>การวิเคราะห์ข้อมูล หรือ<br>ปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร<br>ทำให้สามารถแก้ปัญหา<br>ได้ตรงตามจุด และมีประสิทธิภาพ | การเรียนรู้แบบ<br>(ce-learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สามารถวิเคราะห์ ปัญหาที่เกิดขึ้นใน<br>องค์กร และ สามารถ แก้ไขปัญหา<br>ได้ตรงตามจุด ทำให้การทำงาน มี<br>ประสิทธิภาพมากขึ้น |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาว อธิวิมล กุลเทศเทรินทร์

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา             | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                       |                              | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                            | การพัฒนาบุคลากร<br>ตามแผนงาน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | การพัฒนาบุคลากร<br>ตามแผนงาน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ..... นวกรณิธิกุล กมลเทพเทรินทร์ .....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... - .....

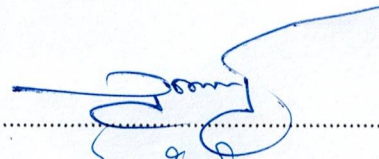
ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... - .....

ผู้รับการพัฒนา..... นวกรณิธิกุล .....

(นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทรินทร์)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน .....

วันที่..... ๒๐ ส.ค. ๖๘ .....

ผู้บังคับบัญชา.....  .....

(นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทรินทร์)

ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดจันทบุรี .....

วันที่..... ๕ ก.ค. ๖๘ .....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเกษมสุข สุขเกษม.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และ ความชำนาญงานสูงในทางวิชาการด้านสัตวบาลเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยี ด้านการผลิตปศุสัตว์จัดระบบ เขตเศรษฐกิจการปศุสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รับผิดชอบ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และ กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุ ผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของผลผลิต รวมถึงการดูแลสุขภาพสัตว์และสุขอนามัยที่ดี พัฒนาศักยภาพและคุณภาพการ ดำเนินโครงการที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดการพัฒนาปศุสัตว์อย่างยั่งยืน.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                 | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                | มีเพียงพอ                                                                                            | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๑.ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                           | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                                                          | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Data Analytics                                                                 | มีความรู้พื้นฐานในการนำข้อมูลที่มี อยู่มาวิเคราะห์ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิง ลึกที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ | ๑. เทคนิคการจัดการ วิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ แล้ว นำมาแปลความหมาย และสรุปผลเพื่อใช้ในการ ตัดสินใจในการวิจัย การตลาด การคาดการณ์แนวโน้ม และการจัดระบบข้อมูลที่มีมากมายให้เป็นระบบและ นำมาใช้ได้อย่างมากขึ้น<br>๒. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการแปล ความหมาย แยกแยะ จัดเรียง แปลงข้อมูลให้อยู่ใน รูปแบบที่ถูกต้อง และพร้อมนำไปใช้ประโยชน์ให้ ครอบคลุมทั้งภาครัฐและเอกชน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)                                             | มีความรู้พื้นฐานในการการคิด วิเคราะห์ แยกแยะข้อมูล เพื่อ แก้ไขปัญหาเบื้องต้น                         | ๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์ ทำความเข้าใจและ ตีความข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การประเมินข้อมูล การสร้างข้อสรุป และการนำข้อสรุปไปใช้ประโยชน์<br>๒. กระบวนการการคิดวิเคราะห์ รวมถึงการตั้ง คำถาม การหาความสัมพันธ์ ของข้อมูล และการ แก้ปัญหาอย่างมีเหตุผล                                                                                                                         |

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นางสาวเกษมสุข สุขเกษม)ผู้บังคับบัญชา.....  
(นางรุจิรา ศรีจันทร์)ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....  
วันที่.....๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ.....  
วันที่.....๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

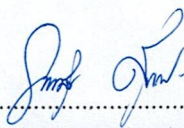
ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเกษมสุข สุขเกษม.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

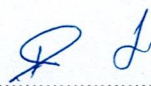
หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | Data Analytics | ๑. สามารถใช้ในการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ<br>๒. สามารถแปลความหมาย แยกแยะ จัดเรียง แปลงข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบที่ถูกต้อง และพร้อมนำไปใช้ประโยชน์ ปรับปรุงการบริการ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเกษตรกรได้ |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                    | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                                                                | การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill) | ๑. สามารถคิดวิเคราะห์ ทำความเข้าใจและตีความข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การประเมินข้อมูล การสร้างข้อสรุป และการนำข้อสรุปไปใช้ประโยชน์<br>๒. สามารถหาความสัมพันธ์ของข้อมูล และการแก้ปัญหาอย่างมีเหตุผล เพื่อทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ |

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นางสาวเกษมสุข สุขเกษม)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....  
 วันที่.....๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นางจุริรา ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ.....  
 วันที่.....๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....



## แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเกษมสุข สุขเกษม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางจริรา ศรีจันทร์.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                                     | วิธีการพัฒนา (๓)               | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                          |                                | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    |                                                                                                          |
|                                                                    |                                                                                                                          |                                | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                    |                                                                                                          |
| Data Analytics                                                     | มีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ | การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    | สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร และสามารถแก้ไขปัญหาในองค์กรได้ ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)                                 | มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผล การปฏิบัติงาน             | การเรียนรู้ทางไกล (e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    | สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น                                      |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวเกษมสุข สุขเกษม

| ประเด็นการพัฒนา                                                   | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                   |                  | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                        | 15 คน ผ่าน       | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ✓             |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | 15 คน ผ่าน       | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ✓             |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ..... นางสาวเกษมสุข สุขเกษม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... -

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นางสาวเกษมสุข สุขเกษม)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ  
วันที่..... ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นางรุจิรา ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ  
วันที่..... ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เชียงราย

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด..... สำน. ๗๑๑ อ.กู่ขัน

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้านการสัตวแพทย์ด้านสุขภาพสัตว์และสุขอนามัยสัตว์และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... สุขภาพสัตว์ที่ดีและคนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพสัตว์และสามารถนำมาใช้ในการทำงานได้

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่ |                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                              | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                               |
| ๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                            | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                     |
| การจัดอันดับ (Analytical Skill)                                               | ขั้นตอนการจัดอันดับเพื่อใช้ในการวางแผนในการทำงาน       | การจัดอันดับเชิงนโยบายและการจัดอันดับแผนเชิงลึก |
|                                                                               |                                                        |                                                 |
|                                                                               |                                                        |                                                 |
|                                                                               |                                                        |                                                 |
| ๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                         |                                                        |                                                 |
| การเชื่อมโยงระบบงานระหว่างหน่วยงาน                                            | การเชื่อมโยงระบบงาน                                    | ระบบงานแผนงาน                                   |
| และการเชื่อมโยงประชาชนผ่าน e-Government                                       | การเชื่อมโยงด้านสุขภาพสัตว์                            | นวัตกรรมการขับเคลื่อน                           |
|                                                                               |                                                        |                                                 |
|                                                                               |                                                        |                                                 |

ผู้รับการพัฒนาลือทพรพร เชียงราย

ผู้บังคับบัญชา.....

(กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เชียงราย)

(นางพทชชาติ รุ่งเรือง)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๔ ส.ค. ๖๕

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๕



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวลัทธพรพรน.....เชียงใหม่.....

ตำแหน่ง.....นางสาวลัทธพรพรน.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สภ. นพ. อภัยธานี.....

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                       | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการ<br>พัฒนา                                                               | การคิดวิเคราะห์<br>(Analytical Skill) | 1. เพื่อพัฒนาในมิติความรู้ความเข้าใจในประเด็นขอ<br>การคิดเชิงวิเคราะห์ |
|                                                                                      |                                       | 2. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้                           |
|                                                                                      |                                       |                                                                        |
|                                                                                      |                                       |                                                                        |
|                                                                                      |                                       |                                                                        |
|                                                                                      |                                       |                                                                        |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                                                                                | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ            |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการ<br>พัฒนา                    | การปรับเปลี่ยนกระบวนการ<br>ทำงานและการให้บริการ<br>ประชาชนผ่าน<br>e-Government | 1. ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในแผน 4.0 |
|                                           |                                                                                | 2. ใช้นวัตกรรมด้านเทคโนโลยี 20 ปี           |
|                                           |                                                                                | 3. ใช้นวัตกรรมนวัตกรรมดิจิทัล               |
|                                           |                                                                                |                                             |
|                                           |                                                                                |                                             |
|                                           |                                                                                |                                             |

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวลัทธพรพรน.....เชียงใหม่.....  
 (นางสาวลัทธพรพรน เชียงใหม่)  
 ตำแหน่ง.....นางสาวลัทธพรพรนชำนาญการพิเศษ.....  
 วันที่.....๑๕ ส.ค. ๖๕.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นางพุดชาดี รุ่งเรือง)  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....๒๐ ส.ค. ๖๕.....



แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา... นางสาวจิตพรพรหม เองตระกูล ...ลงนาม... จิตพรหม เองตระกูล

ผู้บังคับบัญชา... นางพุดธิดา อึ้งอึ้ง ...ลงนาม... [Signature]

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                              | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                   |                  | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    |                                                                              |
|                                                                    |                                                                                                                   |                  | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                    |                                                                              |
| 1. ทักษะ<br>วิเคราะห์<br>(Analytical Skill)                        | - ใช้ข้อมูลจากอินเทอร์เน็ต<br>ในการตัดสินใจ<br>- มีความรู้ไปประยุกต์<br>ในการทำงาน                                | เรียนออนไลน์     |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    | - ใช้ทักษะการวิเคราะห์<br>(Analytical Thinking)                              |
| 2. ทักษะการเขียน<br>งานและการใช้<br>โปรแกรม<br>งาน e-Government    | - ใช้บริการพัฒนา<br>ซอฟต์แวร์<br>ของรุ่น 4.0<br>- ใช้บริการพัฒนา<br>ซอฟต์แวร์<br>20ปี<br>- ใช้แผนพัฒนา<br>ดิจิทัล | เรียนออนไลน์     |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    | - ใช้บริการพัฒนา<br>ซอฟต์แวร์<br>เพื่อใช้ในการทำงาน<br>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นางสาวลัทธพรณ เชษฐา: ฤ

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                      | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                       |                                                                                                                       | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>การติดโซเชียลมีเดีย                     | - ใ้มีทักษะความรู้ความเข้าใจ<br>ในประ.เด็นของ<br>การติดโซเชียลมีเดีย<br>- มีคอรูไปประ.ยุกต์<br>ในการทำงานได้          | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | - ใ้มีนรู้การพัฒน<br>ยุทธศาสตร์ชาติแผนใหม่<br>ของชุด 4.0<br>- ใ้มีนรู้ยุทธศาสตร์ชาติ<br>20ปี<br>- ใ้มีนแผนพัฒนภาคีจิต | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล .....นางสาวลิทชนพร .....องครักษ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น .....-.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ให้ส่งมาพัฒนาต่อไป.....

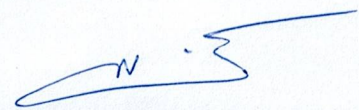
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-.....

ผู้รับการพัฒนา.....ลิทชนพร.....องครักษ์.....

(นางสาวลิทชนพร.....องครักษ์.....)

ตำแหน่ง.....นางสาวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๑๕ ส.ค. ๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นางพุดชาดิ รุ่งเรือง).....  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๒๐ ส.ค. ๖๘.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลยธิดา อินทร์สุข.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์ และจำหน่ายเนื้อสัตว์และกฎหมายอื่นตามที่ได้รับมอบอำนาจ ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ตรวจสอบติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง ควบคุมและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานฟาร์ม และสินค้าปศุสัตว์แก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์และปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นผู้นำทางวิชาการด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ |                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                               | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                                                    |
| ๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                             | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                          |
| การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)                                            | ความรู้พื้นฐานเรื่องการคิดเชิงวิเคราะห์                 | ๑. ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking)                           |
|                                                                               |                                                         | ๒. การประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กร                                  |
|                                                                               |                                                         |                                                                      |
|                                                                               |                                                         |                                                                      |
|                                                                               |                                                         |                                                                      |
| ๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                         |                                                         |                                                                      |
|                                                                               |                                                         |                                                                      |
| การออกแบบนวัตกรรมบริการ                                                       | ๑. การให้บริการผู้มารับบริการ                           | ๑. การวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ                            |
|                                                                               | ๒. การใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์                          | ๒. การสร้างนวัตกรรมบริการภายในองค์กรให้รองรับพฤติกรรมของผู้รับบริการ |
|                                                                               |                                                         | ที่เปลี่ยนแปลง                                                       |
|                                                                               |                                                         | ๓. กระบวนการและขั้นตอนการทดสอบนวัตกรรมบริการที่มีประสิทธิภาพ         |
|                                                                               |                                                         |                                                                      |
|                                                                               |                                                         |                                                                      |
|                                                                               |                                                         |                                                                      |

ผู้รับการพัฒนา.....*กัลยธิดา*.....

(.....นางสาวกัลยธิดา อินทร์สุข.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๒๗...../.....มิ.ย...../.....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....*f*.....

(.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๒๗...../.....มิ.ย...../.....๒๕๖๘.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



# ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลย์ธิดา..อินทร์สุข.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                    | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการ<br>พัฒนา                                                               | การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill) | ๑. สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นด้าน   |
|                                                                                      |                                    | การคิดเชิงวิเคราะห์                                       |
|                                                                                      |                                    | ๒. ทราบถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์และนำมาประยุกต์  |
|                                                                                      |                                    | ใช้ในการทำงานในองค์กร                                     |
|                                                                                      |                                    | ๓. สามารถนำการคิดเชิงวิเคราะห์มาพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มี |
|                                                                                      |                                    | ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น                                       |
|                                                                                      |                                    |                                                           |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                         | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี                                 |
|-------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการ<br>พัฒนา                    | การออกแบบนวัตกรรมบริการ | ๑. สามารถนำการออกแบบนวัตกรรมบริการมาใช้เพื่อช่วยขับเคลื่อน  |
|                                           |                         | องค์กรให้เข้าถึงพฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไป         |
|                                           |                         | ๒. ทราบถึงพฤติกรรมและความต้องการของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไป |
|                                           |                         | ๓. ทราบขั้นตอนการสร้างและทดสอบนวัตกรรมบริการให้มี           |
|                                           |                         | ประสิทธิภาพเหมาะสมกับองค์กร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ   |
|                                           |                         |                                                             |
|                                           |                         |                                                             |

ผู้รับการพัฒนา.....*กัลย์ธิดา*.....

(...นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...

วันที่.....๒๗...../.....มิ.ย...../....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(...นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...

วันที่.....๒๗...../.....มิ.ย...../....๒๕๖๘.....



## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกัลยัณิธดา อินทร์สุข.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถ และ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                                                                                                                                                  | วิธีการพัฒนา (๓)                                               | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |                                    |                                                                                                      |
|                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. |                                    | ก.ย.                                                                                                 |
| การคิดวิเคราะห์<br>(Analytical Skill)                               | สามารถพัฒนาตนเองให้ทราบความสำคัญ<br>มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิด<br>เชิงวิเคราะห์ และการนำมาประยุกต์ใช้<br>ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน<br>ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น                                                   | การเรียนรู้ทางไกล<br>โดยสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                                    | สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น                              |
| การออกแบบ<br>นวัตกรรมบริการ                                         | สามารถนำการออกแบบนวัตกรรมบริการ<br>มาใช้เพื่อช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้เข้าถึง<br>พฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนไปตาม<br>ความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ และเหมาะสมทั้งต่อองค์กร<br>ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ | การเรียนรู้ทางไกล<br>โดยสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                                    | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ<br>ทำงานหรือการให้บริการประชาชน<br>ให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข.....

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                       |                  | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                            | พัฒนาได้ครบถ้วน  | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ | พัฒนาได้ครบถ้วน  | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....เห็นควรให้ดำเนินการต่อไป.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....*กัลย์ธิดา*

(...นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๒๗...../.....มิ.ย...../.....๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*

(...นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๒๗...../.....มิ.ย...../.....๒๕๖๘.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรทิพย์ หวังศรี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ช่วยปฏิบัติงานนักวิชาการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ ผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ แนวทางแก้ไขปัญหาการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่ วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ จัดระบบเขตเศรษฐกิจด้านการผลิตปศุสัตว์ ระบบการตลาดปศุสัตว์ จัดตั้งศูนย์ข้อมูล การพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ ประยุกต์ กำหนดกลยุทธ์ มาตรการแผนและแนวทางปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร เป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้องและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับระบบพัฒนาปศุสัตว์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ เพื่อให้ปศุสัตว์มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการของตลาด และยกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่                                        |                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                                                                        | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                               |
| ๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                                                      | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                                                                                                                                                     |
| การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)                                            | ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์                                                                 | ๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์<br>๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ                                                                                                        |
| ๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                         |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                 |
| Data Analytics                                                                | ความรู้พื้นฐานในการนำข้อมูลที่มีอยู่มาวิเคราะห์ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ | ๑.เทคนิคการนำข้อมูลที่มีอยู่เข้าสู่กระบวนการวิเคราะห์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้ครอบคลุมทั้งภาครัฐและเอกชน<br>๒.ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อค้นหาข้อมูลเชิงลึกที่เป็นประโยชน์และนำไปพัฒนา |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพรทิพย์ หวังศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน....

วันที่...๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรทิพย์ หวังศรี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                    | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                                                                   | การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill) | ๑. มีการพัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง<br>๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | Data Analytics | ๑.สามารถใช้ในการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ<br>๒.ช่วยให้เราเข้าใจพฤติกรรม ความต้องการ และความคาดหวังของของเกษตรกรได้ดียิ่งขึ้น ทำให้สามารถปรับปรุงการบริการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเกษตรกรได้ |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพรทิพย์ หวังศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน....

วันที่..... ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเวทิตว์ กอบเกตกรรม)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่... ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....



แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพรทิพย์ หวังศรี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเวทิตว์ กอบเกิดกรรม.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                                                         | วิธีการพัฒนา (๓)                  | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                                              |                                   | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    |                                                                                                                     |
|                                                                    |                                                                                                                                              |                                   | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                    |                                                                                                                     |
| การคิดวิเคราะห์<br>(Analytical Skill)                              | มีความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์<br>และการนำมาประยุกต์ใช้<br>ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผล<br>การปฏิบัติงาน                    | การเรียนรู้ทางไกล<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    | สามารถนำความรู้มาใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>ยิ่งขึ้น                                            |
| Data Analytics                                                     | มีความรู้ความเข้าใจใน<br>ในการวิเคราะห์สาเหตุ<br>ของปัญหาที่เกิดขึ้นใน<br>องค์กร ทำให้สามารถ<br>แก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด<br>และมีประสิทธิภาพ | การเรียนรู้ทางไกล<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    | สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นใน<br>องค์กร และสามารถแก้ไขปัญห<br>ในองค์กรได้ ทำให้การทำงานมี<br>ประสิทธิภาพมากขึ้น |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาวพรทิพย์ หวังศรี.....

| ประเด็นการพัฒนา                                                   | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                   |                                                                                                 | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                        | ผู้สอนได้พัฒนาทักษะดิจิทัล โดยใช้เทคโนโลยีในการสอน และใช้สื่อออนไลน์ในการสอน                    | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ผู้สอนได้พัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้และประสบการณ์ในการสอน และใช้สื่อออนไลน์ในการสอน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล .....นางสาวพรทิพย์ หวังศรี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น .....  
.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
.....

(นางสาวพรทิพย์ หวังศรี)

ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน....

วันที่..... ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
.....

(นายเวทิตร์ กอบเกิดกรรม)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่..... ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนันต์ภัทร์ แสงข้า

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ช่วยปฏิบัติงานนักวิชาการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ ผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ แนวทางแก้ไขปัญหาการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่ วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ จัดระบบเขตเศรษฐกิจด้านการผลิตปศุสัตว์ ระบบการตลาดปศุสัตว์ จัดตั้งศูนย์ข้อมูล การพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ ประยุกต์ กำหนดกลยุทธ์ มาตรการแผนและแนวทางปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร เป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้องและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับระบบพัฒนาปศุสัตว์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ เพื่อให้ปศุสัตว์มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการของตลาด และยกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                                                      | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่                                         |                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                     | มีเพียงพอ                                                                                      | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง<br>การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                                                    | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                     | ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์                                                               | ๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์<br>๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ                                                                                                                                                             |
| ๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                                                               |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                      |
| การออกแบบองค์กรดิจิทัล                                                                                              | ออกแบบงานที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร | กระบวนการสร้างสรรค์และสื่อสารผ่านสื่อดิจิทัลต่างๆ เช่น เว็บไซต์ อีเมล และแอปพลิเคชัน โดยออกแบบดิจิทัลที่ต้นต้นต้องสามารถสื่อสารข้อความและคุณค่าของสิ่งที่เราจะทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดึงดูดความสนใจของผู้สนใจและสร้างความประทับใจให้กับผู้ที่พบเห็น |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนันต์ภัทร์ แสงข้า)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเวทิตว์ กอบกตกรรม)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนันต์ภัทร์ แสงข้า.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                    | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                                                                   | การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill) | ๑. มีการพัฒนาทักษะความคิดของเรานำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง<br>๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                        | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | การออกแบบองค์กรดิจิทัล | ๑.สามารถแยกแยะงานเร่งด่วนสำคัญมากน้อยแล้วนำมาปรับใช้ให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ<br>๒.สามารถนำความรู้มาพัฒนาองค์กรเพื่อการบริหารข้อมูลการจัดเก็บข้อมูล(Big data) |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนันต์ภัทร์ แสงข้า)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน....

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเวทิตว์ กอบเกิดกรรม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....



แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายอนันต์ภัทร์ แสงขำ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเวทิตว์ กอบเกิดกรรม.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                                      | วิธีการพัฒนา (๓)                  | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)                                            |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                           |                                   | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                               |
|                                                                    |                                                                                                                           |                                   | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                               |
| การคิดวิเคราะห์<br>(Analytical<br>Skill)                           | มีความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์<br>และการนำมาประยุกต์ใช้ใน<br>การทำงาน เพื่อพัฒนาผล<br>การปฏิบัติงาน | การเรียนรู้ทางไกล<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สามารถนำความรู้มาใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก<br>ยิ่งขึ้น   |
| การออกแบบ<br>องค์กรดิจิทัล                                         | สามารถออกแบบ<br>นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อ<br>นำมาใช้ปฏิบัติงานได้มี<br>ประสิทธิภาพมากขึ้น                                       | การเรียนรู้ทางไกล<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สามารถพัฒนาระบบดิจิทัลด้านการ<br>บริการเพื่อลดความซ้ำซ้อนขั้นตอน<br>การบริการ |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายอนันต์ภัทร์ แสงข้า

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา                                                                               | ผลการพัฒนา                                                                                       |                                                                                            | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                       |                                                                                                | การดำเนินการ                                                                                     | ผลการพัฒนา                                                                                 |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                            | สามารถออกแบบ<br>เว็บไซต์กรม 12.5<br>เพื่อเชื่อมโยงข้อมูล<br>ใช้ประสิทธิภาพ<br>มากขึ้น          | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... | -             |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | มีผลงาน ตามเป้า<br>การลด ใช้วิธีลด<br>และเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การทำงาน เพื่อเพิ่ม<br>ผลการทำงาน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... | -             |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ..... นายอนันต์ภัทร์ แสงขำ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *เห็นชอบผลการพัฒนา ๑๒.*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... *[Signature]*

(นายอนันต์ภัทร์ แสงขำ)

ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน....

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา..... *[Signature]*

(นายเวทิตว์ กอบเกิดกรรม)

ตำแหน่ง ..... หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นาย กัมพล พูลศรีตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารการ ระดับ ชำนาญหน่วยงานที่สังกัด สภ. ปลัดอำเภอเมืองบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ งานบริหารการ , ทั่วไป , มคอวิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ต้องให้คนยอมรับ เกิดความเข้าใจในหน้าที่ต่าง ๆ  
เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่ |                           |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                              | ควรพัฒนาเพิ่มเติม         |
| ๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง |                                                        |                           |
| เช่น การจัดการเรียน                                                           | - สอนนักเรียน ๑๑ / ๑๑                                  | - การบริหารจัดการ ๑๑ / ๑๑ |
| Analytical Skill                                                              | ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑                                      | ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑         |
|                                                                               | ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑                                      | ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑         |
|                                                                               |                                                        | ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑         |
|                                                                               |                                                        | ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑         |
|                                                                               |                                                        | ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑         |
| ๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                         |                                                        |                           |
| เช่น มคอ. ๑๑ / ๑๑                                                             | - ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑                                    | - ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑       |
| ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑                                                             | ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑                                      | ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑         |
|                                                                               |                                                        | ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑         |
|                                                                               |                                                        | ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑         |
|                                                                               |                                                        | ๑๑ / ๑๑ / ๑๑ / ๑๑         |

ผู้รับการพัฒนา นาย กัมพล พูลศรี(นาย กัมพล พูลศรี)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๕ผู้บังคับบัญชา อ.ธน

(นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทวินทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๕



ตำแหน่ง ช่างเทคนิคอาคาร ระดับ ช่างฝีมือ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ  
ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

จุดที่ต้องการ  
พัฒนา

၁၃၊ ကာလဝတ်တစ်  
 - ၁၈၀၀၀၀၀၀၀၀၀၀၀၀  
 ၁၄၊ ကာလဝတ်တစ်  
 - ၁၈၀၀၀၀၀၀၀၀၀၀၀၀

[illegible]

เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ

จุดที่ต้องการ  
พัฒนา

১৪৭ নম্বর. উদ্ভিদ  
গোলাপনগর কলেজ ন.দ. ১৫২

ప్రభుత్వం ద్వారా  
 న. అంబేద్కర్ బస్ స్టాండ్  
 లో వారి, అంబేద్కర్ బస్ స్టాండ్  
 వ. అం. 2012  
 - అం. 2012  
 గామపంచాయతీ కార్యాలయం

ผู้บังคับบัญชา.....

นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทวินทร์)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๕



แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นาย ก้องเกียรติ ก้องเกียรติ.....ลงนาม.....[Signature]  
 ผู้บังคับบัญชา.....ผ.อ. อธิวัฒน์ นันทนันทน์.....ลงนาม.....[Signature]

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓)       | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |                            |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|----------------------------|
|                                                                    |                      |                        | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |                                    |                            |
|                                                                    |                      |                        | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย.                               |                            |
| วิชา<br>การวัดและประเมินผล                                         | - วิชา ๑๕๑๑          | ใช้เครื่องมือ<br>๓๗๑๐๖ |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                                    | - วิชา ๑๕๑๑<br>๑๕๑๑๑๑      |
| วิชา<br>การสอน<br>การวัดและ<br>ประเมินผล                           | - วิชา ๑๕๑๑          | ใช้เครื่องมือ<br>๓๗๑๐๖ |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                                    | - วิชา ๑๕๑๑<br>๓๗๑๐๖ ๓๗๑๐๖ |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นาย กิ่งกร งามดี

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                          | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                       | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                          |                                                                                                                        | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                                                                       |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>- ทักษะคอมพิวเตอร์                                                         |                                                                                                                        | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ยังไม่มีการฝึกทักษะ คอมพิวเตอร์ ใช้งาน และ แอปพลิเคชัน                                                |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ<br>- ทักษะวิเคราะห์ (Analytical Skill) | ยังไม่สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้<br>ยังไม่สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจได้<br>ยังไม่สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนได้ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ยังไม่มีการฝึกทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล และการนำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจ และการนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผน |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ..... นาย กัมพล พูลศรี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... งบประมาณ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... 3 การพัฒนา และ นำมาปรับปรุง 5 ตัวอย่าง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาย กัมพล พูลศรี)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาว ศิริวรรณ กมลเทพเทรินทร์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๘



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอานนท์ นวกุล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์).....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์ เช่น กฎหมายโรคระบาดสัตว์.....

.....กฎหมายควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ และกฎหมายโรคพิษสุนัขบ้า นอกจากนี้ยังรวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาด้าน.....

การปศุสัตว์ในพื้นที่เช่น การถ่ายทอดเทคโนโลยี การแนะนำมาตรฐานฟาร์ม และการจัดเก็บข้อมูล.....

ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การดำเนินงานด้านปศุสัตว์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ.....

รวมถึงการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมายให้เกิดการผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และยั่งยืน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สามัคคี มีเมตตา ก้าวหน้า และทันสมัย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                                                      | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่                   |                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                     | มีเพียงพอ                                                                   | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                                                                                        |
| ๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง<br>การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)<br>๑.ความรู้พื้นฐานของทักษะการคิดวิเคราะห์      | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)<br>๑.พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์<br>๒.การสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ |
| ๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                                                               |                                                                             |                                                                                                          |
| การออกแบบองค์กรดิจิทัล                                                                                              | ๑.มีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร | ๑.เทคนิคการพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลที่สามารถนำมาใช้ในองค์กรได้จริง                                           |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอานนท์ นวกุล)

ปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์

วันที่ ๓๐ ก.ค.๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรเชษฐ์ สัตยง)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๓๐ ก.ค.๖๗



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายอานนท์ นวกุล.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)..... ระดับ..... อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (Performance Improvement) |                                    | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                                                                                          | การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill) | ๑. มีการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ นำไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง<br>๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล นำในการแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                        | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | การออกแบบองค์กรดิจิทัล | ๑. สามารถพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลการบริการใหม่ๆลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการปฏิบัติงาน<br>๒. สามารถใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ในการพัฒนาองค์กรเพื่อการบริหารข้อมูล การจัดเก็บข้อมูล และเข้าถึงง่าย |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอานนท์ นวกุล)

ปศุสัตว์อำเภอสว่างอารมณ์

วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตริ่ง)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๕ ก.ค. ๖๕



## แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายอานนท์ นวกุล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                                                     | วิธีการพัฒนา (๓)                  | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                                          |                                   | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    |                                                                               |
|                                                                    |                                                                                                                                          |                                   | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                    |                                                                               |
| การคิดวิเคราะห์<br>(Analytical<br>Skill)                           | สามารถพัฒนากระบวนการ<br>คิดเชิงวิเคราะห์ และการ<br>นำมาประยุกต์ใช้ในการ<br>ทำงาน เพื่อพัฒนาการ<br>ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ<br>ยิ่งขึ้น | การเรียนรู้ทางไกล<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    | สามารถนำความรู้มาใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้มากขึ้น                             |
| การออกแบบ<br>องค์กรดิจิทัล                                         | สามารถออกแบบนวัตกรรม<br>ใหม่ๆเพื่อนำมาใช้ปฏิบัติงาน<br>ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น                                                           | การเรียนรู้ทางไกล<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    | สามารถพัฒนาระบบดิจิทัลด้านการ<br>บริการเพื่อลดความซ้ำซ้อนของ<br>ขั้นตอนการได้ |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายอานนท์ นวกุล.....

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                           | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                       |                                                                                                            | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                            | สามารถพัฒนาระบบ<br>การติดต่อแบบ<br>อัตโนมัติในแอป เพื่อ<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>ของประสิทธิภาพ<br>มากขึ้น   | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | สามารถพัฒนาระบบ<br>การติดต่อแบบอัตโนมัติ<br>ให้มีความปลอดภัย<br>มากขึ้น เพื่อพัฒนา<br>ประสิทธิภาพให้ดีขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ....นายอานนท์ นวกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

มีความพึงพอใจในผลงานของนายอานนท์ นวกุล  
และสามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอานนท์ นวกุล)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตย์)

ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๘



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นาย เกจิ กฤตชัย อัคร

ตำแหน่ง ปลัด อบต. บ้านไร่ ระดับ ๒/๑๖

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัด อบต. บ้านไร่

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การดูแลรักษาภาพลักษณ์ การป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ระบาดในพื้นที่ อบต. บ้านไร่ การดูแลรักษาความสะอาด อบต. บ้านไร่, การส่งเสริมการเกษตร

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ให้ประชาชนได้พัฒนาชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม  
ให้ประชาชนได้พัฒนาชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่ |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                              | ควรพัฒนาเพิ่มเติม               |
| ๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                            | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)     |
| การคิดวิเคราะห์ [Analytical Skill]                                            | ความรู้พื้นฐานเรื่อง การคิดวิเคราะห์                   | ๑. ทักษะการวิเคราะห์            |
|                                                                               | วิเคราะห์                                              | ๒. ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่องาน |
|                                                                               |                                                        | ด้าน IT มคอ. ๒ ใช้ในการทำ       |
|                                                                               |                                                        | งาน ใน อบต. บ้านไร่             |
|                                                                               |                                                        |                                 |
|                                                                               |                                                        |                                 |
| ๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                         |                                                        |                                 |
| Data Analytics                                                                | - ใช้ดิจิทัลเพื่องานด้าน อบต. บ้านไร่                  | ๑. ทักษะด้านดิจิทัล             |
|                                                                               | ประวัติ อบต. บ้านไร่                                   | ๒. ใช้โปรแกรมสร้างสื่อ          |
|                                                                               | ด้าน อบต. บ้านไร่                                      | ๓. ใช้โปรแกรมสร้างสื่อ          |
|                                                                               |                                                        |                                 |
|                                                                               |                                                        |                                 |
|                                                                               |                                                        |                                 |

ผู้รับการพัฒนา นาย เกจิ กฤตชัย อัคร

ผู้บังคับบัญชา นาย สุราษฎร์ อัคร

(นาย เกจิ กฤตชัย อัคร)  
ปลัด อบต. บ้านไร่

ตำแหน่ง ปลัด อบต. บ้านไร่  
วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๕

(นาย สุราษฎร์ อัคร)  
ปลัด อบต. บ้านไร่

ตำแหน่ง ปลัด อบต. บ้านไร่  
วันที่ ๑ ก.ค. ๖๕



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายเกริกฤทธิ์ อ่ำอัย

ตำแหน่ง..... วิศวกรอาวุโส/ช่างเทคนิค..... ระดับ..... อาวุโส

หน่วยงาน..... สำนักงาน วิศวกร จอ นรุต อภัยชัย

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                       | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการ<br>พัฒนา                                                               | การคิดวิเคราะห์ [Analytical<br>Skill] | 1. สามารถ นำการคิดเพื่อ วิเคราะห์ นวัตกรรม<br>มาใช้ในการ แก้ไขปัญหา ในชีวิตประจำวัน ได้ |
|                                                                                      |                                       | 2. สามารถ พัฒนาตนเอง ใช้ความรู้ ความ<br>เข้าใจ ประยุกต์ นำมาใช้ในการ แก้ไขปัญหา         |
|                                                                                      |                                       | 3. นำมา ประยุกต์ ใช้ ในองค์กร                                                           |
|                                                                                      |                                       |                                                                                         |
|                                                                                      |                                       |                                                                                         |
|                                                                                      |                                       |                                                                                         |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ  |
|-------------------------------------------|----------------|-----------------------------------|
| จุดที่ต้องการ<br>พัฒนา                    | Data Analytics | นำข้อมูล มาใช้ในการ ทำงาน องค์กร  |
|                                           |                | นำเทคโนโลยี มาใช้ในการ แก้ไขปัญหา |
|                                           |                | นำข้อมูล มาใช้ในการ แก้ไขปัญหา    |
|                                           |                | นำข้อมูล มาใช้ในการ แก้ไขปัญหา    |
|                                           |                |                                   |
|                                           |                |                                   |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเกริกฤทธิ์ อ่ำอัย)  
ปลัดอำเภอบ้านไร่

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๓๐ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรพันธุ์ สักอิม)  
ปลัดจังหวัดตาก

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑ ก.ค. ๖๕



แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายเกริกฤทธิ์ อังชัย.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุวิทย์ สัตย์.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                                  | วิธีการพัฒนา (๓)                                 | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)                                                               |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                       |                                                  | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                  |
|                                                                    |                                                                                                                       |                                                  | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                                  |
| การวิเคราะห์<br>(Analytical<br>Skill)                              | สามารถพัฒนาตนเองใน<br>หลายด้านได้ มีวิสัยทัศน์<br>ด้านนี้ 20 เกี่ยวกับ<br>การวิเคราะห์และการ<br>ประยุกต์ใช้ในการทำงาน | เรียนรู้จาก<br>โค้ชเลือก<br>โค้ช<br>(e-learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สามารถนำความรู้มาใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ                                    |
| Data Analytics                                                     | สามารถออกแบบหรือ<br>สร้างโปรแกรมใหม่ ๆ<br>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>ในการทำงาน                                         | เรียนรู้จาก<br>โค้ชเลือก<br>โค้ช<br>(e-learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สามารถนำความรู้มาใช้ในการ<br>ออกแบบหรือสร้างโปรแกรมใหม่ ๆ<br>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>ในการทำงาน |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล นายเกริกฤทธิ์ อ่อนใจ

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                       |                                                                                                  | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                            | สามารถสอนและใช้คอมพิวเตอร์ได้<br>ตั้งแต่ ๑๕๐-๒๕๐ ชั่วโมง<br>อยู่ในส่วนสายอาชีพ<br>โรงเรียน       | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | สามารถผลิตผลงานที่ใช้<br>จริงสำหรับ ๑๕๐ ชั่วโมง<br>งาน ๑๕๐ ชั่วโมง<br>๑๕๐ ชั่วโมง<br>๑๕๐ ชั่วโมง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ..... น.ช.กริชกุล ทวี ธีระกุล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... 27 ต.ค. 68 ลงนามโดย นายกริชกุล ทวี ธีระกุล

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกริชกุล ทวี ธีระกุล)

ปลัดอำเภอบ้านไร่

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัมปทา)

ปลัดจังหวัดอุทัยธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑ ก.ค. ๖๘



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกนก ประเสริฐ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์สถาน ระดับ เจ้าหน้าที่งาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้ และเสริมศักยภาพ

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดำเนินงานตามนโยบายที่เกี่ยวกับการส่งเสริม เช่น กฎหมายคุ้มครอง  
 ศีลธรรม กฎหมายควบคุมดูแลการค้าขาย การค้าขายสินค้า การค้าขายสินค้า การค้าขายสินค้า  
 การค้าขายสินค้า การค้าขายสินค้า การค้าขายสินค้า การค้าขายสินค้า

วิสัยทัศน์ของตัวฉันมีดังนี้ ในหน่วยงานที่ฉันปฏิบัติงานอยู่ ฉันได้เรียนรู้เกี่ยวกับ

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่ |                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                              | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                             |
| ๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                            | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                   |
| การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)                                            | ความรู้พื้นฐานเรื่องการค้าขาย                          | ๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking) |
|                                                                               | เชิงวิเคราะห์                                          | ๒. การประยุกต์ใช้ในการทำงาน                   |
|                                                                               |                                                        | ในองค์กร                                      |
|                                                                               |                                                        |                                               |
|                                                                               |                                                        |                                               |
| ๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                         |                                                        |                                               |
| การออกแบบมอดูลการเรียนรู้                                                     | ออกแบบมอดูลที่ตรงกับความต้องการ                        | ๑. การนำความรู้มาใช้ในการสอน                  |
|                                                                               | การของ ผู้เรียน และการ                                 | ๒. การนำความรู้มาใช้ในการสอน                  |
|                                                                               | ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล                            | ๓. การนำความรู้มาใช้ในการสอน                  |
|                                                                               | ในการพัฒนาองค์กร                                       | ๒๐๒๑                                          |
|                                                                               |                                                        |                                               |

ผู้รับการพัฒนา นางสาวกนก ประเสริฐ  
 (นางสาวกนก ประเสริฐ)  
 เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์สถาน

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา

(นายเกริกฤทธิ์ อำจุย)  
 เจ้าพนักงานส่งเสริมการค้าขาย

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๕



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกนกพร ประเสริฐ

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสถิติภาค.....ระดับ.....ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....ส่วนราชการ.....

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                                                                   | การตัดสินใจ (Analytical Skill) | 1. สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความเข้าใจในประเด็นด้านการตัดสินใจวิเคราะห์    |
|                                                                                      |                                | 2. สามารถนำการตัดสินใจวิเคราะห์มาพัฒนาผลปฏิบัติงานให้ประสิทธิผลมากขึ้น        |
|                                                                                      |                                | 3. ทราบถึงตามลำดับของการตัดสินใจวิเคราะห์และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กร |
|                                                                                      |                                |                                                                               |
|                                                                                      |                                |                                                                               |
|                                                                                      |                                |                                                                               |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                           | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                     |
|-------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | การออกแบบงานองค์กรดิจิทัล | 1. สามารถแยกแยะงานเชิงสร้างสรรค์จากงานประจำที่มีรูปแบบคงที่ขององค์กร |
|                                           |                           | 2. สามารถนำความรู้มาพัฒนาองค์กรเพื่อประโยชน์ขององค์กร                |
|                                           |                           | 3. สามารถนำความรู้มาพัฒนาองค์กรเพื่อประโยชน์ขององค์กร                |
|                                           |                           |                                                                      |
|                                           |                           |                                                                      |
|                                           |                           |                                                                      |

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นางสาวกนกพร ประเสริฐ)  
เจ้าหน้าที่งานสถิติภาคชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๕ ต.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายเกริกฤทธิ์ อ่ำชัย)  
ปลัดอำเภอบ้านไร่

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๕ ต.ค. ๖๕



แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกนกพร ประสงค์.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายเกรียงศักดิ์ อภัย.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                               | วิธีการพัฒนา (๓)                                  | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)                                |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                    |                                                   | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                   |
|                                                                    |                                                                                                                    |                                                   | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                   |
| การวิเคราะห์<br>(Analytical Skills)                                | สามารถพัฒนาตนเอง<br>ตามความต้องการ<br>ขององค์กร เกี่ยวกับ<br>เชิงวิเคราะห์ และ<br>การนำ<br>มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน | เรียนทางไกล<br>โดยใช้อินเทอร์เน็ต<br>(e-learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สามารถนำความรู้มาใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี<br>ตามกำหนด |
| การออกแบบ<br>กราฟิก                                                | สามารถออกแบบ<br>กราฟิก<br>ได้<br>เพื่อใช้ในการ<br>งานให้มี<br>ประสิทธิภาพ                                          | เรียนทางไกล<br>โดยใช้อินเทอร์เน็ต<br>(e-learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สามารถนำความรู้มาใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี<br>ตามกำหนด |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... นายท้าวท้าวท้าว ปราชญ์

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา                                                                  | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                       |                                                                                   | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                            | สามารถออกแบบกิจกรรม<br>งานเพื่อผู้สูงอายุ<br>ป้องกันโรค<br>โรคติดต่อได้           | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | สามารถพัฒนาตนเอง<br>ตามงานที่ได้รับมอบหมาย<br>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>และทันเวลา | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ..... นางสาวกัญญา ประเสริฐ .....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... เป็นดาร์มิตร์พัฒนาต่อไป .....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... - .....

ผู้รับการพัฒนา..... ด.อ. ๒๐๒๕ .....

(นางสาวกัญญา ประเสริฐ)  
เจ้าพนักงานสวัสดิบาลชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๕ ก.ค. ๖๘ .....

ผู้บังคับบัญชา..... Mhr .....

(นายเกริกฤทธิ์ อัจจุ)  
ปลัดอำเภอบ้านไร่

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๕ ก.ค. ๖๘ .....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจินดา นาโตนด.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ปฏิบัติงานวิชาการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ แนวทางแก้ไขปัญหการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่ วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ จัดระบบเขตเศรษฐกิจด้านการผลิตปศุสัตว์ ระบบการตลาดปศุสัตว์ จัดตั้งศูนย์ข้อมูล การพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ประยุกต์ กำหนดกลยุทธ์ มาตรการแผนและแนวทางปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกรเป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้องและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับระบบพัฒนาปศุสัตว์ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การจัดการฟาร์ม การควบคุมโรค และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ เพื่อให้ปศุสัตว์มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการของตลาด และยกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่                                           |                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                                                                        | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                               |
| ๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                                                      | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                                                                                                                                                     |
| การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)                                            | ความรู้พื้นฐานของการคิดวิเคราะห์                                                                 | ๑.ทักษะการคิดวิเคราะห์<br>๒.การแยกองค์ประกอบเพื่อหาสาเหตุของสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ                                                                                                        |
| ๒. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                         |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                 |
| Data Analytics                                                                | ความรู้พื้นฐานในการนำข้อมูลที่มีอยู่มาวิเคราะห์ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ | ๑.เทคนิคการนำข้อมูลที่มีอยู่เข้าสู่กระบวนการวิเคราะห์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้ครอบคลุมทั้งภาครัฐและเอกชน<br>๒.ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อค้นหาข้อมูลเชิงลึกที่เป็นประโยชน์และนำไปพัฒนา |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจินดา นาโตนด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

วันที่.....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธัง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่.....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจินดา นาโตนด.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                    | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                                                                | การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill) | ๑. มีการพัฒนาทักษะความคิดของเราไปสู่กระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง<br>๒. สามารถประเมินข้อมูลและสถานการณ์อย่างมีเหตุผล เพื่อทำความเข้าใจ และนำข้อสรุปที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา หรือตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | Data Analytics | ๑. สามารถใช้ในการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ<br>๒. ช่วยให้เราเข้าใจพฤติกรรม ความต้องการ และความคาดหวังของของเกษตรกรได้ดียิ่งขึ้น ทำให้สามารถปรับปรุงการบริการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเกษตรกรได้ |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจินดา นาโตนด)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง

วันที่.....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

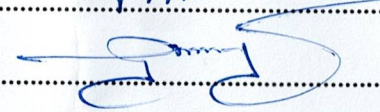
(นายสุราษฎร์ สัทธัง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่.....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....



## แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นายจินดา นาโหนด.....ลงนาม.....ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัตถิง.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                                                           | วิธีการพัฒนา (๓)                  | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                                                |                                   | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    |                                                                                                                     |
|                                                                    |                                                                                                                                                |                                   | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                    |                                                                                                                     |
| การคิดวิเคราะห์<br>(Analytical Skill)                              | มีความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการคิดเชิงวิเคราะห์<br>และการนำมาประยุกต์ใช้<br>ในการทำงาน เพื่อพัฒนาผล<br>การปฏิบัติงาน                      | การเรียนรู้ทางไกล<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    | สามารถนำความรู้มาใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก<br>ยิ่งขึ้น                                         |
| Data Analytics                                                     | มีความรู้ความเข้าใจใน<br>ในการวิเคราะห์หาสาเหตุ<br>ของปัญหาที่เกิดขึ้นใน<br>องค์กร ทำให้สามารถ<br>แก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด<br>และมีประสิทธิภาพ | การเรียนรู้ทางไกล<br>(e-Learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    | สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นใน<br>องค์กร และสามารถแก้ไขปัญห<br>ในองค์กรได้ ทำให้การทำงานมี<br>ประสิทธิภาพมากขึ้น |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นายจินดา นาโตนด.....

| ประเด็นการพัฒนา                                                   | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                        | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                   |                                                                                                                         | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                        | มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร สำหรับใช้สอยทางการค้า โดยพัฒนาได้อย่างตรงจุดและเหมาะสม  | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีการบริการภาครัฐ และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ..... นายจินดา นาโหนด .....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *ดีเยี่ยม 5.00 คะแนน* .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... *[Signature]* .....

(นายจินดา นาโหนด)

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง .....

วันที่.....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา..... *[Signature]* .....

(นายสุรราช สุทธิ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

วันที่. ....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรัฐธรรณ์ อัครสมานินันท์

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดูแลส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ พัฒนาพันธุ์สัตว์ ในด้านรู้กับเกษตรกร  
ด้านการจัดการฟาร์มสัตว์ ในกรณีเลี้ยงสัตว์ เหมพันธุ์สัตว์กรมในฟาร์มเกษตรกรวิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ต้องให้เกษตรกรมีใจ รักสัตว์ สัตว์กรมแลเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนา  
ด้านรู้กับเกษตรกรในการเลี้ยงสัตว์และพัฒนาพันธุ์สัตว์ต่อไป

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่         |                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                                      | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                       |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                         | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                    | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)             |
| ๑. วิชา Data Analytics                                                        | มีความรู้ด้านการจัดการข้อมูล - สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ข้อมูล |                                         |
|                                                                               | ด้าน Excel, ppt. ง่ายนิดเดียว                                  | ไม่มีความรู้ใช้ลึก เพื่อไม่ให้เกิดปัญหา |
|                                                                               |                                                                | ด้านทฤษฎี แนวทางจัดการ                  |
|                                                                               |                                                                | ในอนาคต พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง          |
|                                                                               |                                                                | ทำงานให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน     |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง |                                                                |                                         |
| ๑. วิชา การวิเคราะห์                                                          | มีหลักการคิด // คนเก่ง // ๒๕ - สามารถนำความรู้มาวิเคราะห์      |                                         |
| [Analytical Skill]                                                            | มีผล เพื่อใช้ในการตัดสินใจ                                     | ไม่มีความรู้ หรือใจอ่อน                 |
|                                                                               | ง่าย // แล้ว                                                   | ไม่เก่ง / ไม่สามารถตัดสินใจ // ไม่      |
|                                                                               |                                                                | ได้ผ่านมีผลการทำงาน                     |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวรัฐธรรณ์ อัครสมานินันท์)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาย กิติ คุ้มภัย)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๕



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... พ.ส. ธีรธรณ์ อัครสมาธินันท์ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตตมาล.....ระดับ..... ชำนาญงานหน่วยงานที่สังกัด..... สนง. ปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                                                 | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                 |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | <u>Data Analytic คือการใช้ข้อมูล</u>            | - สามารถวิเคราะห์ข้อมูล // สนับสนุนการทำงาน      |
|                                           | <u>เก็บข้อมูลทางสถิติเพื่อ</u>                  | ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล ทั้งระบบ // และหา        |
|                                           | <u>ค้นหาข้อบกพร่องที่สำคัญในระบบ</u>            | ปรับปรุงกระบวนการการทำงาน // และเพิ่มประสิทธิภาพ |
|                                           | <u>เพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการใช้เทคโนโลยี</u> | สำหรับการตัดสินใจ                                |
|                                           | <u>และเตรียมความพร้อมบุคลากร</u>                |                                                  |
|                                           | <u>จัดระบบงานและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อ</u>       |                                                  |
|                                           | <u>ให้ข้อมูลสรุปที่มีประสิทธิภาพ</u>            |                                                  |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                       | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                                                                | <u>คิด ท้าทายวิเคราะห์</u>            | - สามารถคิดหาแนวทางแก้ไขได้                     |
|                                                                                   | <u>เพื่อต้องการพัฒนาระบบงาน</u>       | การแก้ปัญหาข้อบกพร่องในระบบงาน                  |
|                                                                                   | <u>และประเมินผลประสิทธิภาพ</u>        | ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ // และลดข้อบกพร่อง |
|                                                                                   | <u>เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการ</u> | - ช่วยในการตรวจสอบสาเหตุของปัญหา // และ         |
|                                                                                   | <u>แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้</u>         | หาวิธีแก้ไข ได้อย่างเหมาะสม                     |
|                                                                                   |                                       |                                                 |
|                                                                                   |                                       |                                                 |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวธีรธรณ์ อัครสมาธินันท์)

เจ้าพนักงานสัตตมาลชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๕ ก.ค. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาย กิติ คุ้มเพชร)

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอวันที่..... ๓๐ ก.ค. ๖๗



แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....ร.ส. รุ่งอรุณ มิตตมาลีพันธ์.....ลงนาม.....รุ่งอรุณ  
 ผู้บังคับบัญชา.....พาม กิติ คุปต์.....ลงนาม.....2

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                           | วิธีการพัฒนา (๓)                                                               | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)                                                   |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                |                                                                                | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                      |
|                                                                    |                                                                                                                |                                                                                | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                      |
| 1- Data Analytics                                                  | - สามารถวิเคราะห์เทคนิค 1121<br>เครื่องมือในทุกระยะ<br>ข้อมูลเชิงลึก เพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพในการทำงาน       | - อบรมเชิงสัมมนา<br>ความรู้ด้าน<br>วิชา Data Analytics.<br>๑๓ ก.พ.             |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | - นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์<br>ต่อสิ่งอื่นในการดำเนินงาน                                 |
| 1- ความสามารถในการ<br>แก้ปัญหา และ<br>ทักษะการสื่อสาร<br>ที่ดีพอ.  | - สามารถนำความรู้ไปใช้<br>ในการแก้ปัญหา<br>ได้เป็นอย่างดี<br>และสามารถ<br>สื่อสาร<br>ความรู้<br>ได้เป็นอย่างดี | - อบรมเชิงสัมมนา<br>ความรู้ด้าน<br>วิชาการ<br>วิเคราะห์<br>(Analytical Skill). |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | - นำความรู้ที่ได้จากบทเรียน<br>ไปใช้ในการแก้ปัญหา<br>ต่อสิ่งอื่นในสถานการณ์<br>ต่างๆ |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... น.ส. รัชกรณ์ นิตรสมาสินนท์ .....

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                   | เป้าหมายการพัฒนา                                                      | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                   |                                                                       | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                              |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>1. Data Analytics                                                                   | สามารถนำเทคโนโลยีมา<br>ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>ข้อมูลในการทำงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | - นำเทคโนโลยีมาใช้งาน<br>ได้มีประสิทธิภาพ                    |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ<br>1. การคิดวิเคราะห์<br>(Analytical Skill) | สามารถพัฒนาทักษะการคิด<br>วิเคราะห์ในทางที่ดี<br>และใช้ประโยชน์จากงาน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | - นำไปใช้ประโยชน์<br>ได้มากขึ้น<br>ได้งานตามที่ได้รับมอบหมาย |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ..... พ.ศ. รัฐธรรพ์ อัครสมานินท์ .....ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... ไม่มีปัญหา .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีการพัฒนา / 1. รักษากฎหมาย / 2. รักษากฎหมาย / 3. รักษากฎหมาย .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... รัฐธรรพ์ .....

(นางสาวรัฐธรรพ์ อัครสมานินท์)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน .....วันที่..... ๒๗. ๓.๓. ๖๘. .....ผู้บังคับบัญชา..... 2 .....

(นายอภิเดช อัครสมานินท์)

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอ / กอ.ก.ก.ก.ก. .....วันที่..... ๓๐. ๓.๓. ๖๘. .....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกนกวรรณ จิระฤทธิ์จรัส.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปศุสัตว์.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสนธิ จ.อุทัยธานี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ป้องกันและควบคุมโรคสัตว์ เพื่อให้สัตว์โรคนำเข้าในพื้นที่รับผิดชอบ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรารถนาให้เกษตรกรมีความรู้และสุขภาพที่ดี.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่               |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                                               | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                  |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)                                         | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                                             | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)        |
| วิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล                                                  | มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง - การปรับใช้และประยุกต์ความรู้ |                                    |
|                                                                               | ดิจิทัล และ ประสิทธิภาพดิจิทัล                                          | นวัตกรรม ดิจิทัล มาปรับใช้ต่อ      |
|                                                                               | อยู่บ้านแล้ว                                                            | ในองค์กรมากขึ้น เพื่อขยายเครือข่าย |
|                                                                               |                                                                         | การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์          |
|                                                                               |                                                                         | ปัจจุบัน                           |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง |                                                                         |                                    |
| วิชา การคิดวิเคราะห์ (Analytical skill)                                       | มีหลักการคิด และ แบบอย่างชัดเจน                                         | - การพัฒนาการแยกแยะได้             |
|                                                                               | เมื่ออยู่ในเหตุการณ์แล้ว                                                | วิเคราะห์ นำใจองค์กรมา             |
|                                                                               |                                                                         | และ ตามวิสัยทัศน์ของวิสัยทัศน์     |
|                                                                               |                                                                         | เมื่อเข้าไปสู่การตัดสินใจไม่ได้    |
|                                                                               |                                                                         | อย่างไร้ประสิทธิภาพ                |

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นางสาวกนกวรรณ จิระฤทธิ์จรัส.....

(นายกิตติ อุเพ็ชร).....

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ปศุสัตว์อำเภอสนธิ

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๕.....

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๕.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว กนกวรรณ จิระฤทธิ์ไชย

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สอนรัก จ.อุทัยธานี

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                                     | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                 |
|-------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | วิชา ทรศนแบบองค์การดิจิทัล          | - สามารถนำความรู้ไปใช้ ในทศน รับทราบทศนที่       |
|                                           | ทศนด้านนวัตกรรมดิจิทัลมาปรับใช้     | เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมดิจิทัล ไม่ทำ คำนวณค่ามากจน |
|                                           | และประยุกต์ใน ๑๐ ค่าย เพื่อทศนไป    | - สามารถนำนวัตกรรมดิจิทัลมาพัฒนาองค์การ คำนวณค่า |
|                                           | ส่งองค์การดิจิทัลที่เข้า ถึงประชาชน | ประชาชนได้ง่าย และทั่วถึงมากขึ้น                 |
|                                           | ได้ทั่วถึง และส่งข้อมูลอย่างยั่งยืน |                                                  |
|                                           |                                     |                                                  |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                   | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                                                                | วิชา ทศนวิเทศาณ                   | - สามารถนำความรู้ไปใช้ วิเคราะห์ในทศน แก้ไขปัญหา    |
|                                                                                   | เพื่อ คำนวณ ทศนระบบ คำนวณค่า      | หรือ คำนวณค่าใน คำนวณค่า คำนวณค่า คำนวณค่า คำนวณค่า |
|                                                                                   | แยกแยะ คำนวณค่า คำนวณค่า คำนวณค่า | และรอบคอบ                                           |
|                                                                                   | เพื่อปรับปรุง ทศนค่าในทศน แก้ไข   | - ช่วยในสามารถระบบ คำนวณค่า คำนวณค่า คำนวณค่า       |
|                                                                                   | ที่ถูกต้องและ                     | ปัญหาได้ อย่างเหมาะสม                               |
|                                                                                   |                                   |                                                     |

ผู้รับการพัฒนา.....

นางสาว(นางวรรณ จิระฤทธิ์ไชย.....)  
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกิตติ อุทัยไชย)  
ปลัดอำเภอ สอนรัก

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๕



แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว กนกวรรณ รัตนกิจจำน.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นาย กิติ อนุพันธ์.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                                     | วิธีการพัฒนา (๓)                                                                   | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                          |                                                                                    | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    |                                                                                      |
|                                                                    |                                                                                                                          |                                                                                    | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                    |                                                                                      |
| การออกแบบ<br>องค์กร ดิจิทัล                                        | การนำนวัตกรรม ดิจิทัลมา<br>ประยุกต์ใช้ประโยชน์<br>องค์กร มากขึ้น                                                         | - อบรมเสริมสร้าง<br>ความรู้ด้าน<br>นวัตกรรมดิจิทัล<br>กับการใช้เทคโนโลยี<br>องค์กร |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    | - นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ภายใน<br>องค์กร เพื่อให้ การทำงานมีประสิทธิภาพ<br>มากขึ้น  |
| ความสามารถในการ<br>แก้ปัญหา และ<br>นวัตกรรมคิดค้น<br>ที่ถูกต้อง    | - สามารถนำความรู้ไปใช้ใน<br>การวิเคราะห์ สถานะ แก้ไข<br>ปัญหา ได้อย่าง มีเหตุผล และ<br>รอบคอบ เหมาะสม มีประ-<br>สิทธิภาพ | - อบรมเสริมสร้าง<br>หลักการความรู้<br>ด้าน การวิเคราะห์<br>ปัญหา                   |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                    | - นำความรู้ที่ได้จากกรณีศึกษาไปใช้ใน<br>การแก้ปัญหา หรือตัดสินใจใน<br>สถานการณ์ต่างๆ |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล.....นางสาว นนทพรณิ จิระพงษ์ไชย

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                 | เป้าหมายการพัฒนา                                                     | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                 |                                                                      | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                                    |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>ทฤษฎีแบบองค์การดิจิทัล                                                            | การนำนวัตกรรมดิจิทัล<br>มาประยุกต์ใช้ประโยชน์<br>ในองค์กรมากขึ้น     | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | -นำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรมากขึ้น<br>และศึกษานวัตกรรมใหม่เพิ่มเติม   |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ<br>การคิดวิเคราะห์<br>(Analytical skills) | ช่วยพัฒนาทักษะการคิด<br>ที่จำเป็นในการทำงาน<br>และใช้ในชีวิตประจำวัน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | -นำไปประกอบทฤษฎีชีวิต<br>เป็นประจำ และ ศึกษาหา<br>ความรู้เพิ่มเติม |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ..... นางสาวกนกวรรณ จิระฤทธิ์จำเริญ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีพรพัฒนา แนวรู้จัก करनाควรมาใช่

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกนกวรรณ จิระฤทธิ์จำเริญ  
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ)

ตำแหน่ง.....

, วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกิตติ อุ่เพชร)  
ปศุสัตว์อำเภอหลานสัก

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๘



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ- นามสกุล..... นาย ศุภณัฐ ตั้วหนกข.....

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน..... ระดับ..... ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองจอก จังหวัดนนทบุรี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ดูแล รักษา ไม้ค้ำ และ ไม้ค้ำกับการเลี้ยง และ การจัดการ สัตว์ ปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เพิ่มการ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจแก่ เกษตรกร ในการ การจัดการ และ การเลี้ยงปศุสัตว์ ให้มี.....  
ประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น                                | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ |                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|                                                                               | มีเพียงพอ                                               | ควรพัฒนาเพิ่มเติม                          |
| 1.ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)                                          | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                             | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)                |
| การออกแบบ นวัตกรรมบริการ                                                      | เข้าใจ รูปแบบการให้บริการนั้น                           | พัฒนา ทักษะ ของตนเอง ในการบริการ           |
|                                                                               |                                                         | ให้บริการแก่ผู้ใช้ ให้รู้ ตามที่ ร้องขอและ |
|                                                                               |                                                         | เข้าช่วย ได้มากขึ้น                        |
|                                                                               |                                                         |                                            |
| 2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง |                                                         |                                            |
| วิเคราะห์วิเคราะห์ (Analytical skill)                                         | มีหลักการคิด และการแยกแยะ ข้อมูล                        | เพิ่มการ พัฒนา การแยกแยะ ในขั้นตอน         |
|                                                                               | ทาง การ เชิงต้น                                         | เข้าใจ องค์ประกอบ และ ตาม สัมพันธ์ของ      |
|                                                                               |                                                         | ปัญหา เพื่อ แยกแยะ ปัญหา ไปแก้ปัญหาน       |
|                                                                               |                                                         |                                            |

ผู้รับการพัฒนา..... นาย ศุภณัฐ ตั้วหนกข..... ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นาย ศุภณัฐ ตั้วหนกข.....)

(..... นาย เกษมศักดิ์ ตั้วหนกข.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอหนองจอก จังหวัดนนทบุรี.....

วันที่..... 28 สิงหาคม 2568.....

วันที่..... 28 สิงหาคม 2568.....



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นน. ศุภพร... ต้วรณกุล...

ตำแหน่ง..... นน. สัทธ. แทนที่ปฏิบัติกร..... ระดับ..... ปฏิบัติกร.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย... จังหวัดอุทัยธานี.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                                           | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                      |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา                | ► การออกแบบ นวัตกรรมบริการ                | - เพิ่มนุษย์ คอมพิวเตอร์ ในการออกแบบนวัตกรรม                          |
|                                           | - เรียนรู้ และเข้าใจระบบการบริการ (บริการ | - พัฒนากลุ่ม และปรับปรุงรูปแบบการให้บริการในปัจจุบัน ให้มีประสิทธิภาพ |
|                                           | ในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้ทราบข้อจำกัดใด      | เพิ่มมากขึ้น                                                          |
|                                           | หรือข้อจำกัด ที่ยังได้รับการพัฒนา         |                                                                       |
|                                           |                                           |                                                                       |
|                                           |                                           |                                                                       |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ |                                             | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| จุดที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา                                                        | ► ทักษะการคิดวิเคราะห์ (Analytic skill)     | - พัฒนารูปแบบของระบบ การคิดวิเคราะห์ เพื่อระบุที่มาสาเหตุ    |
|                                                                                   | - เพื่อนำมาวิเคราะห์และคิด. แยกแยะให้ชัดเจน | ของปัญหา แล้วนำไป ตัดสินใจ ให้แก่ข้อมูล ได้ตามวิธีที่ถูกต้อง |
|                                                                                   | พิจารณาจากข้อมูล ใช้ข้อมูลในการตัดสินใจ     |                                                              |
|                                                                                   |                                             |                                                              |
|                                                                                   |                                             |                                                              |
|                                                                                   |                                             |                                                              |

ผู้รับการพัฒนา..... ศุภพร... ต้วรณกุล.....

(..... นน. ศุภพร... ต้วรณกุล.....)

ตำแหน่ง..... นน. สัทธ. แทนที่ปฏิบัติกร.....

วันที่..... ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นน. เกียรติศักดิ์... ต้วรณกุล.....)

ตำแหน่ง..... ปลัดสำนักงานไร่... รักษาการแทน ปลัดสำนักงานเขต.....

วันที่..... ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘.....



## แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผู้รับการพัฒนา.....นาง ศุภรต์ ตั้วนฤกษ์.....ลงนาม.....ศุภรต์ ตั้วนฤกษ์

ผู้บังคับบัญชา.....นาง เกศกฤติ จรัส.....ลงนาม.....*[Signature]*

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่<br>ต้องการ<br>พัฒนา (1) | เป้าหมายการพัฒนา (2)                                                                       | วิธีการพัฒนา (3)                                                                    | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4) |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน<br>(5)                                               |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                        |                                                                                            |                                                                                     | 2567                          |      | 2568 |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                     |
|                                                                        |                                                                                            |                                                                                     | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                     |
| การออกแบบนวัตกรรม<br>บริการ                                            | • เน้นพัฒนาระบบการทำงานใน<br>ปัจจุบัน ให้มีคุณภาพและ<br>บริการได้เข้าถึงกับผู้ใช้บริการ    | • เข้าร่วม สัมนา<br>วิธีการออกแบบและ<br>การพัฒนาระบบคิด<br>ผ่านระบบ E-learning      |                               |      |      |      | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | - นำความรู้ที่ได้ ไปพัฒนาปรับปรุงระบบบริการ<br>ของหน่วยงาน ให้มีคุณภาพและ ดีมากขึ้น |
| การคิดวิเคราะห์<br>(Analytic skill)                                    | • สามารถนำองค์ความรู้ด้าน การคิด<br>วิเคราะห์ ไปนำเสนอของ<br>แก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ | • เข้าร่วม การประชุม<br>อบรมการส่งเสริม<br>ความรู้และ การใช้<br>ด้านการคิดวิเคราะห์ |                               |      |      |      | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | - นำรูปแบบการ วิเคราะห์ ไปใช้ใน การดำเนิน<br>กิจกรรม และ แก้ไขปัญหาสถานการณ์        |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อ - สกุล

นาย ศุภรัฐ ตั้วหนองบัว

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                           | เป้าหมายการพัฒนา                                                                          | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                           |                                                                                           | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                                                           |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>การออกแบบนวัตกรรมบริการ                                                     | เพื่อพัฒนาระบบบริการ ภายใน<br>หน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น<br>เข้าถึง ผู้บริการ ทุกคน | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | - พัฒนาระบบบริการ ให้มีคุณภาพ<br>เข้าถึงได้งาน และ มีประสิทธิภาพ<br>เพิ่มมากขึ้น ในต่อไป. |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ<br>การคิดวิเคราะห์ (Analytic skill) | ช่วยในการ นวัตกรรม การคิด<br>ซึ่งเป็นในการ ทำงาน และ ใช้ใน<br>ชีวิตประจำวัน               | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | - รักษา และ เพิ่มพูน ความรู้ พร้อมทั้ง<br>นำมากำหนด ใช้ในชีวิตประจำวัน                    |



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อ - นามสกุล ..... นาย ศุภณัฐ ศิริวันฤกษ์ .....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... ไม่สามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ได้ .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีการพัฒนา และรู้จักการนำองค์ความรู้มาใช้ .....

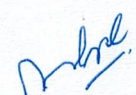
ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... - .....

ผู้รับการพัฒนา..... ศุภณัฐ ศิริวันฤกษ์ .....

(..... นาย ศุภณัฐ ศิริวันฤกษ์ .....) .....

ตำแหน่ง..... นาย สัตวแพทย์ประจำสัตต .....

, วันที่..... 28 สิงหาคม 2568 .....

ผู้บังคับบัญชา.....  .....

(..... นาย เกจิคุณท์ จักร .....) .....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอจันทบุรี รักษาการแทน ปศุสัตว์อำเภอนันท .....

วันที่..... 28 สิงหาคม 2568 .....







ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นกัสนันท์ อภิพรพงศ์โพธิ์.....

ตำแหน่ง..... หนอส์ตา แผนก..... ระดับ..... ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... อำเภอท่าแพ..... จังหวัด.....

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ) |                          | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                                                                  | ทรสาคัญ (Analytic skill) | สามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางเทคนิคได้ และสามารถใช้ข้อมูลเชิงลึกในการตัดสินใจได้ |
|                                                                                     |                          | เพิ่มศักยภาพในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกได้                                  |
|                                                                                     |                          | สามารถนำข้อมูลเชิงลึกไปใช้ในการตัดสินใจได้                                  |
|                                                                                     |                          | สามารถนำข้อมูลเชิงลึกไปใช้ในการตัดสินใจได้                                  |
|                                                                                     |                          | สามารถนำข้อมูลเชิงลึกไปใช้ในการตัดสินใจได้                                  |
|                                                                                     |                          | สามารถนำข้อมูลเชิงลึกไปใช้ในการตัดสินใจได้                                  |
|                                                                                     |                          | สามารถนำข้อมูลเชิงลึกไปใช้ในการตัดสินใจได้                                  |

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) |                           | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ                |
|-------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------|
| จุดที่ต้องการพัฒนา                        | การออกแบบและพัฒนาเว็บไซต์ | 1. ออกแบบและพัฒนาเว็บไซต์ใหม่ให้มีความทันสมัย   |
|                                           |                           | 2. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์เดิมให้มีความทันสมัย |
|                                           |                           | 3. พัฒนาระบบความปลอดภัยของเว็บไซต์              |
|                                           |                           | 4. พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่น   |
|                                           |                           | 5. พัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชน              |
|                                           |                           | 6. พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล               |
|                                           |                           | 7. พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์                    |

ผู้รับการพัฒนา..... นกัสนันท์ อภิพรพงศ์โพธิ์.....  
(..... นกัสนันท์ อภิพรพงศ์โพธิ์.....)

ตำแหน่ง..... หนอส์ตา แผนก.....

วันที่..... ๒๕ ส.ค. ๖๕.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายสรยุทธ วรรณสุตร.....  
(..... นายสรยุทธ วรรณสุตร.....)

ตำแหน่ง..... ปฏิบัติการ.....

วันที่..... ๒๕ ส.ค. ๖๕.....



แผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวณิชาภัทรา.....นาม.....นางสาวณิชาภัทรา.....  
ผู้บังคับบัญชา.....นายสุวิทย์.....นาม.....นายสุวิทย์.....

| ความรู้ ทักษะ<br>ความสามารถและ<br>คุณลักษณะที่ต้องการ<br>พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒)                                                                                                                             | วิธีการพัฒนา (๓)                                                        | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) |      |      |      |       |       |      |       |      |      | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                                                  |                                                                         | ๒๕๖๗                          |      | ๒๕๖๘ |      |       |       |      |       |      |      |                                    |                                                                                                                                                                              |
|                                                                    |                                                                                                                                                  |                                                                         | พ.ย.                          | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. |                                    | ก.ย.                                                                                                                                                                         |
| การคิดวิเคราะห์<br>(Analytic skill)                                | สามารถวิเคราะห์ ข้อมูลและนำเสนอ<br>โดยมีได้จุดต่อ ให้บท.<br>การรวบรวม ข้อมูลที่ดี และใช้<br>ข้อมูลเพื่อช่วยสรุปผลให้<br>มีประสิทธิภาพและน่าสนใจ. | การเรียนรู้ทางไกล<br>โดยมีสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>- ฝึกฝน<br>(E-learning) |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                                    | ใช้ความรู้ที่ได้ มาวิเคราะห์ ข้อมูล เพื่อ<br>หาจุดแข็ง จุดอ่อน ของงาน พ.ศ. ๖๐๘<br>จากข้อมูล และ วิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ พ.ศ. ๖๐๘<br>จากข้อมูล และ สรุปผลออกมาให้<br>ตรงประเด็น. |
| การออกแบบของสื่อ<br>ดิจิทัล.                                       | - จัดอบรมและศึกษาดูงาน<br>เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางธุรกิจ<br>ให้ทันสมัย ทันต่อดิจิทัล.                                                             | การเรียนรู้ทางไกล<br>โดยมีสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>(E-learning)            |                               |      |      |      |       |       |      |       |      |      |                                    | การออกแบบสื่อ และ การนำเสนอข้อมูล<br>ทางธุรกิจ ให้ทันสมัย ทันต่อดิจิทัล<br>จากข้อมูล และ วิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ พ.ศ. ๖๐๘<br>จากข้อมูล และ สรุปผลออกมา<br>ให้ตรงประเด็น.        |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล..... ไทสวนรังสรรค์ อภินันท์/อ.ร.

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                        | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                           | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                        |                                                                                                                                            | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                                                                                                        |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>การคิดวิเคราะห์ (Analytic skill).                                        | สามารถวิเคราะห์ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ เพื่อหาข้อสรุปและนำเสนอข้อมูลให้ชัดเจนและน่าสนใจ                                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการทำงาน และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และช่วยเพิ่มผลผลิตให้สูงขึ้น                                    |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ<br>การสื่อสาร (Communication skill). | สามารถสื่อสารข้อมูลข่าวสาร และความรู้ที่ได้รับมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ |



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล ..... นางสาว นกัสนันท์ ภักดิ์คำขวัญ .....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ..... คำสั่งหัวหน้าสว. ของ ป.ป.ช. ทำให้เกิดความไม่ชัดเจนในหลายๆ เรื่อง .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... พดจามทราตรว่า เนื้อเรื่อง ที่ ๑๔๖ ที่ให้ทำให้อำนาจกรมได้ดำเนินการ .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

( นางสาว นกัสนันท์ ภักดิ์คำขวัญ )

ตำแหน่ง..... นางสาวทพ. ป.ป.ช. จ.จ.บ.

วันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๘

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายสรายุทธ วรรณสุทร )

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอทต.ท.

วันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๘