



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร/โทรสาร ๐-๕๖๙๗-๐๑๑๒

ที่ อน ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ด้านการพัฒนาบุคลากร) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” นำหนักผลงานสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานการบริหารผลการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติงานและแนวทางที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จของงาน รวมถึงนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้มีความพร้อม มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพฯ ดังนั้นกระบวนการพัฒนาบุคลากรจึงต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง และเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี ที่ ๒๕/๒๕๖๖ รายละเอียดตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายสมพล ไวกัญญา)
ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ที่ ๒๓๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ด้านการพัฒนาบุคลากร) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” นำหนักผลงานสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานการบริหารผลการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติงานและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน รวมถึงนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรมีความพร้อม มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพด้านการเกษตร ดังนั้นกระบวนการพัฒนาบุคลากรจึงต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง และเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๖. เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพสูงสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมพล ไวกัญญา)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี