

หลักฐานการติดตาม
การนำไปใช้ประโยชน์

สรุปผลประเมินติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์
โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องแนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น | ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา |
|-------|-------------------------------|------------------------------------|--------------|----------------------------------|------------------------------|
| 1 | นายพิรมณ์ อัครรัตน์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 2 | นางรุจิรา ศรีจันทร์ | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 3 | นายสุราษฎร์ สิทธิง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 4 | นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 5 | นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทวินทร์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 6 | นายเวทิตว์ กอบเกษตรกรรม | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 7 | นางสาววรรณภา ศรีเหรา | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 8 | นางสาวเกษมสุข สุขเกษม | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 9 | นางดวงนภา ปานขวัญ | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 10 | นายสมพร บุญชื่น | นักวิชาการสัตวบาล | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 11 | นางทัศนีย์ แซ่อ้อย | นักวิชาการสัตวบาล | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 12 | นางสาวกมลลักษณ์ เฟื่องพรม | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 13 | นางปราณี รอดโพธิ์ทอง | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 14 | นายอนันท์ อัมรนนท์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 15 | นางสาวสุรีพร สีทอง | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 16 | นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 17 | นายสุริยะ สำราญ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |
| 18 | นายวิรัช เหล่ารอด | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ผ่าน | ผ่าน | ผ่าน |

ตัวอย่าง

ผลการประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

ชื่อ ท.ศ. ศิวรรณ กมลเทศวัฒน์ ตำแหน่ง อำนวยการระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด โรงเรียน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 4 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | 3 | 4 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน) | 6 | 8 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน) | 3 | 4 |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|----------------|--------------------------------------|
| - | - |
| | เห็นที่ดีจากคุณภาพ มากขึ้น |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ศิวรรณ

(นางสาวศิวรรณ กมลเทศวัฒน์)
สำนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... One Aw

(นายอภิรักษ์ ไช้เจริญ)
ผู้อำนวยการ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

ชื่อ นางดวงหทัย วัฒนวงศ์ ตำแหน่ง คณ. อำนวยการโรงเรียน สังกัด โรงเรียน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 4 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | 3 | 4 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน) | 6 | 8 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน) | 3 | 4 |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|----------------|--------------------------------------|
| - | - |
| | ดีมาก ความสำเร็จมาก |
| | เร็ว |
| | |
| | |
| | |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ดวงหทัย

(นางดวงหทัย วัฒนวงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... Que W

(นายอภิชัย โภธิเจริญ)

ผู้อำนวยการ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

ชื่อ ทศพรพรหม อัครรัตน์ ตำแหน่ง ทศพรพรหม อัครรัตน์ สังกัด วิทยาลัยการอาชีพ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|------------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 4 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | 3 | 4 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน) | 6 | 8 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน) | 3 | 4 |


*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|----------------|--------------------------------------|
| — | — |
| | จดบันทึกงานที่มอบหมาย |
| | มอบหมายงาน |
| | |
| | |
| | |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

 (ทศพรพรหม อัครรัตน์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (ทศพรพรหม อัครรัตน์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

ชื่อ นาย อานนท์ อัครนิมิต ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกโรคตา สังกัด กลุ่มโรคตา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 4 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | 3 | 4 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน) | 6 | 8 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน) | 3 | 4 |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|----------------|--------------------------------------|
| | |
| | เห็นดี กว้างขวาง |
| | มากเสีย |
| | |
| | |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นาย อานนท์ อัครนิมิต)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอภิรักษ์ โพธิเจริญ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

ชื่อ ทงอรรถสิทธิ์ โพธิ์เจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน สังกัด กบ.สุพรรณบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 4 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | 3 | 4 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน) | 6 | 8 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน) | 3 | 4 |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|----------------|--------------------------------------|
| - | - |
| | หนังสือ ขออนุญาตจาก อบจ. - |
| | เปลี่ยน |
| | |
| | |
| | |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ วิมลกมล โพธิ์เจริญ
(สารวิมลกมล โพธิ์เจริญ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ave w
(อ.อรรถสิทธิ์ โพธิ์เจริญ
ผู้อำนวยการโรงเรียน)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

ชื่อ นางประไพ รอดโพธิ์ทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าหอ สังกัด กลุ่มสุขภาพ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 4 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | 3 | 4 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน) | 6 | 8 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน) | 3 | 4 |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|----------------|--------------------------------------|
| — | — |
| | หมั่นศึกษาหาความรู้ |
| | นำทฤษฎีมา |
| | |
| | |
| | |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ สมิ งาม
(สมิ งาม/นางประไพ รอดโพธิ์ทอง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ Que at
(นายอภิรักษ์ โพธิ์เจริญ
หัวหน้าแพทย์อาสา)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice)
หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก).....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....กลุ่มงาน/อำเภอ.....ฝ่ายบริหารฯ.....
ชื่อผู้เรียน นางสาวศิริวรรณ กมลเทพวินทร์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....
ชื่อผู้ควบคุม.....นายอภิชัย โพธิ์เจริญ.....ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....แนวคิดในการเปลี่ยนแปลง.....
รอบการพัฒนาที่.....ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๒.....(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒).....
วิธีการพัฒนา.....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้




- ผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
- ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|--|--------------------------|----------------|------------|
| | ๑.ผู้ได้รับการพัฒนาตนเอง | ๒.ผู้ประเมินผล | |
| ๑. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 7 | 8 | |
| ๒. ความสามารถในการค้นหาปัญหา | 7 | 8 | |
| ๓. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา | 7 | 8 | |
| ๔. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา | 7 | 8 | |
| ๕. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม | 7 | 8 | |
| ๖. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่ | 6 | 8 | |
| คะแนนรวม | 41 | 48 | |
| ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐x คะแนน/๖๐) | 69 | 80 | |

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า๖๐ %)

๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม...สามารถใช้อำนาจความรู้ที่ได้รับพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ
ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม).....

| | | |
|--|---|---|
| ลงชื่อ..... ผู้พัฒนา (นางสาวศิริวรรณ กมลเทพวินทร์) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน..... วันที่..... | ลงชื่อ..... ผู้ควบคุม (...นายอภิชัย โพธิ์เจริญ...) ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส..... วันที่..... | ลงชื่อ..... ผู้ควบคุม (...นายเอกพงษ์ บุญมา..) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี..... วันที่..... |
|--|---|---|

แบบรายงานการติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice)
หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก).....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....กลุ่มงาน/อำเภอ.....ฝ่ายบริหารฯ.....
ชื่อผู้เรียน นางดวงนภา ปานขวัญ.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน.....
ชื่อผู้ควบคุม.....นายอภิชัย โพธิ์เจริญ.....ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....แนวคิดในการเปลี่ยนแปลง.....
รอบการพัฒนาที่.....ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๒.....(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒).....
วิธีการพัฒนา.....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

- ผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
- ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|--|--------------------------|----------------|------------|
| | ๑.ผู้ได้รับการพัฒนาตนเอง | ๒.ผู้ประเมินผล | |
| ๑. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 6 | 8 | |
| ๒. ความสามารถในการค้นหาปัญหา | 7 | 8 | |
| ๓. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา | 7 | 8 | |
| ๔. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา | 7 | 8 | |
| ๕. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม | 7 | 7 | |
| ๖. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่ | 7 | 7 | |
| คะแนนรวม | 41 | 46 | |
| ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐x คะแนน/๖๐) | 69 | 77 | |

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า๖๐ %)

๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม...สามารถใช้อรรถกวีความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ
ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม).....

| | | |
|--|---|---|
| ลงชื่อ..... ^{ด.นพ} (^{ทพด.นพ} ทนตรี.....) ตำแหน่ง..... ^{เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน} วันที่..... | ลงชื่อ..... ^{อภิชัย} (...นายอภิชัย โพธิ์เจริญ..) ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส..... วันที่..... | ลงชื่อ..... ^{เอกพงษ์} (...นายเอกพงษ์ บุญมา..) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี..... วันที่..... |
|--|---|---|

แบบรายงานการติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice)
หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก).....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....กลุ่มงาน/อำเภอ.....กลุ่มสุขภาพสัตว์.....
ชื่อผู้เรียน.....นายพิรมณ์ อัครรัตน์.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
ชื่อผู้ควบคุม.....นายอภิชัย โพธิ์เจริญ.....ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....แนวคิดในการเปลี่ยนแปลง.....
รอบการพัฒนาที่.....ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๒.....(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒).....
วิธีการพัฒนา.....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้




๑. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|--|--------------------------|----------------|------------|
| | ๑.ผู้ได้รับการพัฒนาตนเอง | ๒.ผู้ประเมินผล | |
| ๑. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 8 | 9 | |
| ๒. ความสามารถในการค้นหาปัญหา | 8 | 9 | |
| ๓. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา | 8 | 10 | |
| ๔. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา | 8 | 10 | |
| ๕. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม | 7 | 9 | |
| ๖. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่ | 7 | 8 | |
| คะแนนรวม | 46 | 55 | |
| ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐x คะแนน/๖๐) | 77 | 92 | |

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า๖๐ %)

๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม...สามารถใช้อ้องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ
ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม).....

| | | |
|---|---|--|
| ลงชื่อ..... ผู้พัฒนา (...นายพิรมณ์ อัครรัตน์...) ตำแหน่ง..... วันที่..... | ลงชื่อ..... ผู้ควบคุม (...นายอภิชัย โพธิ์เจริญ...) ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส..... วันที่..... | ลงชื่อ..... ผู้ควบคุม (...นายเอกพงษ์ บุญมา...) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี..... วันที่..... |
|---|---|--|

แบบรายงานการติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice)
หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก).....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....กลุ่มงาน/อำเภอ.....กลุ่มสุขภาพสัตว์.....
ชื่อผู้เรียน.....นายอานนท์ อัมรนนท์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
ชื่อผู้ควบคุม.....นายอภิชัย โพธิ์เจริญ.....ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....แนวคิดในการเปลี่ยนแปลง.....
รอบการพัฒนาที่.....ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๒.....(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒).....
วิธีการพัฒนา.....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

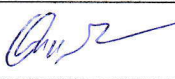

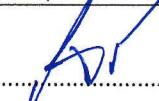
- ผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
- ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|--|--------------------------|----------------|------------|
| | ๑.ผู้ได้รับการพัฒนาตนเอง | ๒.ผู้ประเมินผล | |
| ๑. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 7 | 8 | |
| ๒. ความสามารถในการค้นหาปัญหา | 7 | 8 | |
| ๓. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา | 7 | 8 | |
| ๔. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา | 7 | 8 | |
| ๕. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม | 7 | 8 | |
| ๖. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่ | 6 | 7 | |
| คะแนนรวม | 41 | 47 | |
| ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐x คะแนน/๖๐) | 69 | 79 | |

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า๖๐ %)

๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม...สามารถไขข้อสงสัยความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ
ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม).....

| | | |
|--|---|--|
| ลงชื่อ..... ผู้พัฒนา (นายอานนท์ อัมรนนท์) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u> วันที่..... | ลงชื่อ..... ผู้ควบคุม (...นายอภิชัย โพธิ์เจริญ...) ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส..... วันที่..... | ลงชื่อ..... ผู้ควบคุม (...นายเอกพงษ์ บุญมา...) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี..... วันที่..... |
|--|---|--|

แบบรายงานการติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice)
หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก).....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....กลุ่มงาน/อำเภอ.....กลุ่มสุขภาพสัตว์.....
ชื่อผู้เรียน.....นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
ชื่อผู้ควบคุม.....นายอภิชัย โพธิ์เจริญ.....ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....แนวคิดในการเปลี่ยนแปลง.....
รอบการพัฒนาที่.....ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๒.....(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒).....
วิธีการพัฒนา.....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|--|--------------------------|----------------|------------|
| | ๑.ผู้ได้รับการพัฒนาตนเอง | ๒.ผู้ประเมินผล | |
| ๑. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | ๘ | ๘ | |
| ๒. ความสามารถในการค้นหาปัญหา | ๗ | ๘ | |
| ๓. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา | ๗ | ๘ | |
| ๔. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา | ๗ | ๘ | |
| ๕. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม | ๗ | ๘ | |
| ๖. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่ | ๗ | ๗ | |
| คะแนนรวม | 41 | 47 | |
| ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐x คะแนน/๖๐) | 69 | 79 | |

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า๖๐ %)

๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม...สามารถใช้อำนาจความรู้ที่ได้รับพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ
ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม).....

| | | |
|--|---|--|
| ลงชื่อ..... <i>วิมลนันท์ โพธิ์เจริญ</i>ผู้พัฒนา (นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ) | ลงชื่อ..... <i>Ave Av</i>ผู้ควบคุม (...นายอภิชัย โพธิ์เจริญ..) | ลงชื่อ..... <i>เอกพงษ์ บุญมา</i>ผู้ควบคุม (...นายเอกพงษ์ บุญมา..) |
| ตำแหน่ง..... | ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส..... | ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี..... |
| วันที่..... | วันที่..... | วันที่..... |

แบบรายงานการติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice)
หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก).....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....กลุ่มงาน/อำเภอ.....กลุ่มสุขภาพสัตว์.....
ชื่อผู้เรียน.....นางปราณี รอดโพธิ์ทอง.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล.....
ชื่อผู้ควบคุม.....นายอภิชัย โพธิ์เจริญ.....ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา.....แนวคิดในการเปลี่ยนแปลง.....
รอบการพัฒนาที่.....ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๒.....(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒).....
วิธีการพัฒนา.....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

- ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
- ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|--|--------------------------|----------------|------------|
| | ๑.ผู้ได้รับการพัฒนาตนเอง | ๒.ผู้ประเมินผล | |
| ๑. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 6 | 8 | |
| ๒. ความสามารถในการค้นหาปัญหา | 7 | 8 | |
| ๓. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา | 7 | 8 | |
| ๔. ความสามารถในการวางแผนแก้ไข้ปัญหา | 7 | 8 | |
| ๕. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม | 7 | 7 | |
| ๖. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่ | 6 | 7 | |
| คะแนนรวม | 40 | 46 | |
| ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐x คะแนน/๖๐) | 67 | 77 | |

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า๖๐ %)

๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า๖๐ %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า๖๐ %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม...สามารถใช้อ้องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ
ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม).....

| | | |
|---|---|---|
| ลงชื่อ..... <i>พร. เสถียร</i>ผู้พัฒนา (...นายพร. เสถียร...) ตำแหน่ง..... <i>พนักงานสัตวบาล</i> วันที่..... | ลงชื่อ..... <i>อภิชัย</i>ผู้ควบคุม (...นายอภิชัย โพธิ์เจริญ...) ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส..... วันที่..... | ลงชื่อ..... <i>เอกพงษ์</i>ผู้ควบคุม (...นายเอกพงษ์ บุญมา...) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี..... วันที่..... |
|---|---|---|