

หลักฐานการประเมิน  
ผลการเรียนรู้

## แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากกิจกรรมบรรยายของ ดร. ชัยชัชวาลย์ สิงห์สิงห์ดี สภรพพร

จากแนวคิดข้อที่ 1 Are you still relevant? หน่วยงานของท่าน ความรู้ของท่าน และสิ่งที่ท่านทำอยู่ ยังมีความเกี่ยวข้อง/สำคัญจำเป็นสำหรับโลกยุคปัจจุบันอยู่หรือไม่ อย่างไร

มีนวัตกรรมเก่าๆ ต้องมีนวัตกรรมใหม่เทคโนโลยี สามารถใช้เทคโนโลยีใหม่เตรียมมือในการทำงาน

มีคอนตอลิ่งมากใน

จากแนวคิดข้อที่ 2 Empowering Farmers จากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกในด้านต่างๆ ตัวท่านและหน่วยงานของท่านจะปรับตัวอย่างไรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

ใช้ความรู้สัจธรรม มอดลของหนวด (ปราศรัยชาวบ้าน, ภูมิปัญญาท้องถิ่น) มาร่วมงาน กับพ่อค้าคนกลาง

ใจเสาะหาแนวทาง มาปรับปรุการทำงาน

จากแนวคิดข้อที่ 3 Platform Revolution ท่านจะนำแนวคิด Platform Revolution มาประยุกต์ใช้ใน หน่วยงานของท่านได้อย่างไร

สร้าง Platform Revolution เมื่อมีเงินไปทาคิดต่อ สื่อสารมีข้อมูล สามารถเชื่อมโยง มีคนพร้อมใจ เดี่ยวๆ มีนวัตกรรมใหม่ไปทาคิดต่อ เช่น ไลน์, Facebook

จากแนวคิดข้อที่ 4 Who killed change? ท่านคิดว่าสิ่งใดเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กรของท่าน

อุปสรรค, การเมือง, คนไม่ยอมรับ, ขาดพลังใจ, คนเก่าแก่ไม่ยอมรับ, ความ

กลัวในองค์กร

จากแนวคิดข้อที่ 5 A Sense of Urgency อะไรคือความจำเป็นเร่งด่วนที่ทำให้หน่วยงานของท่านต้องเร่งปรับตัวเพื่อความอยู่รอดในโลกยุคปัจจุบัน

เพื่อ มีโอกาสเตรียมการสิ่งจำเป็น

จากแนวคิดข้อที่ 6 Trust/ Personal Brand ท่านคิดว่าบุคคลอื่นมองว่าท่านมีความน่าเชื่อถือ (Trust) มากน้อยเพียงใด และมองว่าท่านมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว (Personal Brand) อย่างไร และท่านจะมีแนวทางพัฒนา ความน่าเชื่อถือและเอกลักษณ์เฉพาะตัวให้ดียิ่งขึ้นอย่างไร

สังเกตตามใจเพิ่มเติม คือสารเคมีเพื่อนร่วมงานคนอื่น

จากแนวคิดข้อที่ 7 Productivity/ Life-long Learning ในรอบปีที่ผ่านมาท่านได้แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด ความรู้ทั้งด้านกว้างและด้านลึกของท่านมีเพียงพอหรือไม่สำหรับการปฏิบัติงานในอีก 1-2 ปีข้างหน้า หากไม่เพียงพอ ท่านจะพัฒนาตนเองเพิ่มเติมด้านใดและด้วยวิธีใด

มีแผนของตนเองโดยจัดการอ่านหนังสือ บทความ ศึกษาลearning ในหรือทั้งที่ตนเองหรือเพิ่มเติม

จากแนวคิดข้อที่ 8 Design Thinking ท่านจะนำการคิดแบบ “Design Thinking” ไปใช้ประโยชน์ในงาน ของท่านได้อย่างไร

ขอไม่คิดคิดก็มีความตระการ (ขโมยผมของมีค่า) เพื่อร่วมกันคิดไปศึกษา

จากแนวคิดข้อที่ 9 Empathy จากคำบรรยายที่ว่า “อนาคตโลกเราจะอยู่ได้ เราต้องเข้าใจจิตใจของผู้อื่น” ท่านคิดว่า ที่ผ่านมา ท่านพยายามทำความเข้าใจจิตใจของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อย เพียงใด และท่านจะพัฒนาตนเองด้านนี้อย่างไร

รับฟังจุดเห็นของเพื่อนร่วมงานคนอื่น พยายามทำความเข้าใจ มองในใจของตัว

จากแนวคิดข้อที่ 10 Start with Why อะไรคือความสุขที่แท้จริงที่ทำให้ท่านมาทำงานที่กรมปศุสัตว์

ดูจากเหตุการณ์ได้มีอะไรที่มันเอง สามารถทำสิ่งที่ดีของตัว ได้เองมีความสุข มีสมาธิกับงาน  
ในอาชีพ

### แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร. ชัชชาติ สิทธิพันธุ์

จากแนวคิดข้อที่ 1 Are you still relevant? หน่วยงานของท่าน ความรู้ของท่าน และสิ่งที่ท่านทำอยู่ ยังมีความเกี่ยวข้อง/สำคัญจำเป็นสำหรับโลกยุคปัจจุบันอยู่หรือไม่ อย่างไร

ยังมีความเกี่ยวข้อง ต้องรับ หรือให้ทัน เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ ไลน์ เฟซบุ๊ก  
ในกรณีงาน จัดมหกรรมรวมกัน

จากแนวคิดข้อที่ 2 Empowering Farmers จากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกในด้านต่างๆ ตัวท่านและหน่วยงานของท่านจะปรับตัวอย่างไรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

ในทางสังคม ทุนสังคมนอก (เชาบุญธรรม, ญาติ, ญาติผู้มาช่วยกัน) มาร่วมกัน  
รับวัฒนธรรมที่ดีมาปรับใช้ และหาแนวทางใหม่ ๆ ในการบริหารงาน

จากแนวคิดข้อที่ 3 Platform Revolution ท่านจะนำแนวคิด Platform Revolution มาประยุกต์ใช้ใน หน่วยงานของท่านได้อย่างไร

นำ Platform Revolution เช่น ไลน์ ทวิตเตอร์ สตรีทวิงค์ คอมพิวเตอร์  
แอปพลิเคชัน ไลน์ เป็นเครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็ว เช่น Line Facebook

จากแนวคิดข้อที่ 4 Who killed change? ท่านคิดว่าสิ่งใดเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กรของท่าน

อุปสรรค การเงิน ขาดงบประมาณ ขาดทรัพยากร ขาดความรู้ ขาดความพร้อมขององค์กร  
คนที่ไม่สนใจ

จากแนวคิดข้อที่ 5 A Sense of Urgency อะไรคือความจำเป็นเร่งด่วนที่ทำให้หน่วยงานของท่านต้องเร่งปรับตัวเพื่อความอยู่รอดในโลกยุคปัจจุบัน

เชิงธุรกิจและการแข่งขัน

จากแนวคิดข้อที่ 6 Trust/ Personal Brand ท่านคิดว่าบุคคลอื่นมองว่าท่านมีความน่าเชื่อถือ (Trust) มากน้อยเพียงใด และมองว่าท่านมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว (Personal Brand) อย่างไร และท่านจะมีแนวทางพัฒนา ความน่าเชื่อถือและเอกลักษณ์เฉพาะตัวให้ดียิ่งขึ้นอย่างไร

ฝึกทางเทคโนโลยีใหม่ ๆ ใช้ระบบสื่อบริการออนไลน์

จากแนวคิดข้อที่ 7 Productivity/ Life-long Learning ในรอบปีที่ผ่านมาท่านได้แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด ความรู้ทั้งด้านกว้างและด้านลึกของท่านมีเพียงพอหรือไม่สำหรับการปฏิบัติงานในอีก 1-2 ปีข้างหน้า หากไม่เพียงพอ ท่านจะพัฒนาตนเองเพิ่มเติมด้านใดและด้วยวิธีใด

จัดการเวลาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ศึกษา Learning ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

จากแนวคิดข้อที่ 8 Design Thinking ท่านจะนำการคิดแบบ “Design Thinking” ไปใช้ประโยชน์ในงาน ของท่านได้อย่างไร

นำหลักการ Design Thinking (การแก้ปัญหาเชิงสร้างสรรค์) มาใช้ในการแก้ปัญหา

จากแนวคิดข้อที่ 9 Empathy จากคำบรรยายที่ว่า “อนาคตโลกเราจะอยู่ได้ เราต้องเข้าใจจิตใจของผู้อื่น” ท่านคิดว่า ที่ผ่านมามีความเข้าใจจิตใจของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อย เพียงใด และท่านจะพัฒนาตนเองด้านนี้อย่างไร

รับฟังความคิดเห็นจากเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และลูกน้อง

จากแนวคิดข้อที่ 10 Start with Why อะไรคือความสุขที่แท้จริงที่ทำให้ท่านมาทำงานที่กรมปศุสัตว์

งานที่ท้าทายได้มีส่วนร่วมพัฒนา สรรพการไว้ใจดูแลรักษา ใจกว้างดีใจ  
มีเพื่อนร่วมงานที่ดี

\*\*\*\*\*

### แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร. ชัชชาติ สิทธิพันธุ์

จากแนวคิดข้อที่ 1 Are you still relevant? หน่วยงานของท่าน ความรู้ของท่าน และสิ่งที่ท่านทำอยู่ ยังมีความเกี่ยวข้อง/สำคัญจำเป็นสำหรับโลกยุคปัจจุบันอยู่หรือไม่ อย่างไร

ยังมีความเกี่ยวข้อง ต้องปรับตัวให้ทันกับเทคโนโลยี สามารถใช้เทคโนโลยี  
เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน มีความคล่องตัวมากขึ้น

จากแนวคิดข้อที่ 2 Empowering Farmers จากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกในด้านต่างๆ ตัวท่านและหน่วยงานของท่านจะปรับตัวอย่างไรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

ใช้ความดีต่อกัน ขนส่งสดจากเกษตรกรสู่ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น  
 ฯลฯ มาร่วมทำงานร่วมกัน จัดเสนอแนะต่างๆ มาปรับปรุงหรือ ทริคทำงาน

จากแนวคิดข้อที่ 3 Platform Revolution ท่านจะนำแนวคิด Platform Revolution มาประยุกต์ใช้ใน หน่วยงานของท่านได้อย่างไร

สร้าง Platform Revolution เพื่อเป็นช่องทางติดต่อสื่อสาร  
ที่มีข้อมูลสามารถค้นหา มีประโยชน์เรื่องง่าย เป็นที่เพิ่มช่องทาง  
ตลาด เช่น ทน Line, Facebook

จากแนวคิดข้อที่ 4 Who killed change? ท่านคิดว่าสิ่งใดเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กรของท่าน

อยู่มานาน, ภาวะเฉื่อย, ทนปล่อยวางละเลย, จากทริคสื่อสาร  
การวางแผน, วัฒนธรรมองค์กร, ตามสำเร็จใจในอดีต

จากแนวคิดข้อที่ 5 A Sense of Urgency อะไรคือความจำเป็นเร่งด่วนที่ทำให้หน่วยงานของท่านต้องเร่งปรับตัวเพื่อความอยู่รอดในโลกยุคปัจจุบัน

เพื่อนวัตกรรม เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

จากแนวคิดข้อที่ 6 Trust/ Personal Brand ท่านคิดว่าบุคคลอื่นมองว่าท่านมีความน่าเชื่อถือ (Trust) มากน้อยเพียงใด และมองว่าท่านมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว (Personal Brand) อย่างไร และท่านจะมีแนวทางพัฒนา ความน่าเชื่อถือและเอกลักษณ์เฉพาะตัวให้ดียิ่งขึ้นอย่างไร

ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม สื่อสารกับเพื่อนร่วมงานมากขึ้น

จากแนวคิดข้อที่ 7 Productivity/ Life-long Learning ในรอบปีที่ผ่านมาท่านได้แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด ความรู้ทั้งด้านกว้างและด้านลึกของท่านมีเพียงพอหรือไม่สำหรับการปฏิบัติงานในอีก 1-2 ปีข้างหน้า หากไม่เพียงพอ ท่านจะพัฒนาตนเองเพิ่มเติมด้านใดและด้วยวิธีใด

พัฒนาตนเองโดยทบทวนหนังสือ บทความ ศึกษา Learning ในหน้าว่างที่เก็บข้อเพิ่มเติม

จากแนวคิดข้อที่ 8 Design Thinking ท่านจะนำการคิดแบบ “Design Thinking” ไปใช้ประโยชน์ในงาน ของท่านได้อย่างไร

ควไปดูกลวิธี กับเกษตรกร (เปลี่ยนมุมมองปัญหา) เพื่อร่วม กับแก๊งปัญหา

จากแนวคิดข้อที่ 9 Empathy จากคำบรรยายที่ว่า “อนาคตโลกเราจะอยู่ได้ เราต้องเข้าใจจิตใจของผู้อื่น” ท่านคิดว่า ที่ผ่านมา ท่านพยายามทำความเข้าใจจิตใจของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อย เพียงใด และท่านจะพัฒนาตนเองด้านนี้ได้อย่างไร

มองข้อคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานมากขึ้น เนื่องจากหลายครั้งมองวิธีอื่นบ้าง

จากแนวคิดข้อที่ 10 Start with Why อะไรคือความสุขที่แท้จริงที่ทำให้ท่านมาทำงานที่กรมปศุสัตว์

ดูแลเกษตรกรได้มีอาชีพที่มั่นคง สามารถเลี้ยงดูครอบครัวได้อย่างมีความสุข มีส่วนกำหนดทิศอาชีพ

### แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร. ชัชชาติ สิทธิพันธุ์

จากแนวคิดข้อที่ 1 Are you still relevant? หน่วยงานของท่าน ความรู้ของท่าน และสิ่งที่ท่านทำอยู่ ยังมีความเกี่ยวข้อง/สำคัญจำเป็นสำหรับโลกยุคปัจจุบันอยู่หรือไม่ อย่างไร

ใช้สังคมเครือข่าย ห้ามีมิตร ได้ทันกับเทคโนโลยี สามารถใช้เทคโนโลยี เป็นเครื่องมือใน  
การทำงาน มีทั้งหมดลยตัว มากขึ้น

จากแนวคิดข้อที่ 2 Empowering Farmers จากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกในด้านต่างๆ ตัวท่านและหน่วยงานของท่านจะปรับตัวอย่างไรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

ใช้เทคโนโลยี กับเกษตรสมัยใหม่ ๔ ประชัญชาวนา ภูมิปัญญาชาวบ้าน ฯลฯ ภาครัฐ  
ร่วมทำข้อตกลง ใช้นวัตกรรม ฯลฯ สนับสนุนเกษตรกร

จากแนวคิดข้อที่ 3 Platform Revolution ท่านจะนำแนวคิด Platform Revolution มาประยุกต์ใช้ใน หน่วยงานของท่านได้อย่างไร

คือ Platform Revolution เป็นแพลตฟอร์มสื่อสารข้อมูล สามารถ รวม มี  
เชื่อมโยง ครอบงำ เป็นแพลตฟอร์มตลาด เช่น m Line, facebook

จากแนวคิดข้อที่ 4 Who killed change? ท่านคิดว่าสิ่งใดเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กรของท่าน

อุปสรรค ขาดระเบียบ งบประมาณไม่พอ ขาดการสื่อสาร การกำหนด วัฒนธรรม องค์กร -  
ตามลำดับ หรือ

จากแนวคิดข้อที่ 5 A Sense of Urgency อะไรคือความจำเป็นเร่งด่วนที่ทำให้หน่วยงานของท่านต้องเร่งปรับตัวเพื่อความอยู่รอดในโลกยุคปัจจุบัน

เพิ่มประสิทธิภาพ ผลิตสินค้า



จากแนวคิดข้อที่ 6 Trust/ Personal Brand ท่านคิดว่าบุคคลอื่นมองว่าท่านมีความน่าเชื่อถือ (Trust) มากน้อยเพียงใด และมองว่าท่านมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว (Personal Brand) อย่างไร และท่านจะมีแนวทางพัฒนาความน่าเชื่อถือและเอกลักษณ์เฉพาะตัวให้ดียิ่งขึ้นอย่างไร

ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม สื่อสาร กับ เพื่อนร่วมงานมากขึ้น

จากแนวคิดข้อที่ 7 Productivity/ Life-long Learning ในรอบปีที่ผ่านมาท่านได้แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด ความรู้ทั้งด้านกว้างและด้านลึกของท่านมีเพียงพอหรือไม่สำหรับการปฏิบัติงานในอีก 1-2 ปีข้างหน้า หากไม่เพียงพอ ท่านจะพัฒนาตนเองเพิ่มเติมด้านใดและด้วยวิธีใด

เรียนภาษาอังกฤษ โดยมองหาน่าสนใจ มากมาย ศึกษา Learning ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องที่เพิ่มเติม

จากแนวคิดข้อที่ 8 Design Thinking ท่านจะนำการคิดแบบ “Design Thinking” ไปใช้ประโยชน์ในงาน ของท่านได้อย่างไร

นำไปดูแลลูกค้า (ลูกค้าของ บริษัท ) ที่รวมกับ Product

จากแนวคิดข้อที่ 9 Empathy จากคำบรรยายที่ว่า “อนาคตโลกเราจะอยู่ได้ เราต้องเข้าใจจิตใจของผู้อื่น” ท่านคิดว่าที่ผ่านมา ท่านพยายามทำความเข้าใจจิตใจของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อย เพียงใด และท่านจะพัฒนาตนเองด้านนี้อย่างไร

รับฟัง ข้อคิดเห็น ของเพื่อนร่วมงานมากขึ้น ศึกษาคนรอบตัวมากขึ้น

จากแนวคิดข้อที่ 10 Start with Why อะไรคือความสุขที่แท้จริงที่ทำให้ท่านมาทำงานที่กรมปศุสัตว์

ดูแลคนรอบตัว ได้มีอาชีพมั่นคง สามารถดูแลคนรอบตัว ได้เองมีความสุข มีคนมาสนับสนุนอาชีพ.

### แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์

จากแนวคิดข้อที่ 1 Are you still relevant? หน่วยงานของท่าน ความรู้ของท่าน และสิ่งที่ท่านทำอยู่ ยังมีความเกี่ยวข้อง/สำคัญจำเป็นสำหรับโลกยุคปัจจุบันอยู่หรือไม่ อย่างไร

..... ยังมีความเกี่ยวข้อง ต้องปรับตัวให้ทันกับเทคโนโลยี สามารถใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการทำงาน มีความคล่องตัวมากขึ้น

จากแนวคิดข้อที่ 2 Empowering Farmers จากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกในด้านต่างๆ ตัวท่านและหน่วยงานของท่านจะปรับตัวอย่างไรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

..... ให้ความสำคัญกับบุคคลภายนอก <ประชาชน ชาวบ้าน, ภูมิปัญญาท้องถิ่น> ฯลฯ มาช่วยงานรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ มาปรับปรุงการทำงาน

จากแนวคิดข้อที่ 3 Platform Revolution ท่านจะนำแนวคิด Platform Revolution มาประยุกต์ใช้ใน หน่วยงานของท่านได้อย่างไร

..... สร้าง Platform Revolution เพื่อเป็นช่องทางติดต่อสื่อสารมีข้อมูล สามารถติดตาม มีการเชื่อมโยงเครือข่าย เป็นการเพิ่มช่องทางการตลาด เช่น ทาง Line, Facebook

จากแนวคิดข้อที่ 4 Who killed change? ท่านคิดว่าสิ่งใดเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กรของท่าน

..... อยู่มานาน, กฎระเบียบ, การปล่อยปะละเลย, ขาดการสื่อสาร, การวางแผนวัฒนธรรม องค์กร, ความสำเร็จในอดีต

จากแนวคิดข้อที่ 5 A Sense of Urgency อะไรคือความจำเป็นเร่งด่วนที่ทำให้หน่วยงานของท่านต้องเร่งปรับตัวเพื่อความอยู่รอดในโลกยุคปัจจุบัน

..... เพื่อบริการเกษตรกรและผู้เลี้ยงสัตว์

จากแนวคิดข้อที่ 6 Trust/ Personal Brand ท่านคิดว่าบุคคลอื่นมองว่าท่านมีความน่าเชื่อถือ (Trust) มากน้อยเพียงใด และมองว่าท่านมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว (Personal Brand) อย่างไร และท่านจะมีแนวทางพัฒนา ความน่าเชื่อถือและเอกลักษณ์เฉพาะตัวให้ดียิ่งขึ้นอย่างไร

..... ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม สื่อสารกับเพื่อนร่วมงานมากขึ้น

จากแนวคิดข้อที่ 7 Productivity/ Life-long Learning ในรอบปีที่ผ่านมาท่านได้แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด ความรู้ทั้งด้านกว้างและด้านลึกของท่านมีเพียงพอหรือไม่สำหรับการปฏิบัติงานในอีก 1-2 ปีข้างหน้า หากไม่เพียงพอ ท่านจะพัฒนาตนเองเพิ่มเติมด้านใดและด้วยวิธีใด

..... พัฒนาตนเองโดยการอ่านหนังสือ บทความ ศึกษา Learning ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม

จากแนวคิดข้อที่ 8 Design Thinking ท่านจะนำการคิดแบบ “Design Thinking” ไปใช้ประโยชน์ในงาน ของท่านได้อย่างไร

..... ลงไปคลุกคลีกับเกษตรกร (ประชุมมองปัญหา) เพื่อร่วมแก้ไขปัญหา

จากแนวคิดข้อที่ 9 Empathy จากคำบรรยายที่ว่า “อนาคตโลกเราจะอยู่ได้ เราต้องเข้าใจจิตใจของผู้อื่น” ท่านคิดว่าที่ผ่านมา ท่านพยายามทำความเข้าใจจิตใจของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อย เพียงใด และท่านจะพัฒนาตนเองด้านนี้ได้อย่างไร

..... รับฟังข้อคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานมากขึ้น เนื่องจากหลายด้านมองให้รอบข้าง

จากแนวคิดข้อที่ 10 Start with Why อะไรคือความสุขที่แท้จริงที่ทำให้ท่านมาทำงานที่กรมปศุสัตว์

..... ดูแลเกษตรกรได้มีอาชีพที่มั่นคง สามารถเลี้ยงดูครอบครัวได้อย่างมีความสุข มีความก้าวหน้าในอาชีพ

**แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร. ชัชชาติ สิทธิพันธุ์**

จากแนวคิดข้อที่ 1 Are you still relevant? หน่วยงานของท่าน ความรู้ของท่าน และสิ่งที่ท่านทำอยู่ ยังมีความเกี่ยวข้อง/สำคัญจำเป็นสำหรับโลกยุคปัจจุบันอยู่หรือไม่ อย่างไร

ยังมีความเกี่ยวข้อง. ต้องปรับตัวให้ทันกับเทคโนโลยี สมาร์ทเทคโนโลยี.  
เพราะมันมี AI ที่มันทำงานได้ดีกว่าคน.

จากแนวคิดข้อที่ 2 Empowering Farmers จากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกในด้านต่างๆ ตัวท่านและหน่วยงานของท่านจะปรับตัวอย่างไรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

คิดตามคำสอนของพุทธศาสนา (เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา).  
มองมองมุมใหม่ ทำใจให้สงบ. ใจใสสะอาด. มองปัญหาทุกอย่าง มองมุมบวก.

จากแนวคิดข้อที่ 3 Platform Revolution ท่านจะนำแนวคิด Platform Revolution มาประยุกต์ใช้ใน หน่วยงานของท่านได้อย่างไร

ตัว Platform Revolution. ท่านจะนำแนวคิด. เพื่อเอามาใช้.  
คือมันมีประโยชน์มากมาย. มันใช้มันได้ทุกอย่าง. มันทำให้มันง่ายขึ้น. เช่น  
LINE, Facebook.

จากแนวคิดข้อที่ 4 Who killed change? ท่านคิดว่าสิ่งใดเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กรของท่าน

อุปสรรค. ความกลัว. ความไม่เชื่อ. ความไม่กล้า. ความไม่สนใจ.  
ใจไม่กล้า. ไม่กล้าที่จะเปลี่ยนแปลง.

จากแนวคิดข้อที่ 5 A Sense of Urgency อะไรคือความจำเป็นเร่งด่วนที่ทำให้หน่วยงานของท่านต้องเร่งปรับตัวเพื่อความอยู่รอดในโลกยุคปัจจุบัน

เพื่อความอยู่รอด. ไม่ให้ล้มเหลว.

จากแนวคิดข้อที่ 6 Trust/ Personal Brand ท่านคิดว่าบุคคลอื่นมองว่าท่านมีความน่าเชื่อถือ (Trust) มากน้อยเพียงใด และมองว่าท่านมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว (Personal Brand) อย่างไร และท่านจะมีแนวทางพัฒนา ความน่าเชื่อถือและเอกลักษณ์เฉพาะตัวให้ดียิ่งขึ้นอย่างไร

สภทททททททททททท สภทททททททททททท

จากแนวคิดข้อที่ 7 Productivity/ Life-long Learning ในรอบปีที่ผ่านมาท่านได้แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด ความรู้ทั้งด้านกว้างและด้านลึกของท่านมีเพียงพอหรือไม่สำหรับการปฏิบัติงานในอีก 1-2 ปีข้างหน้า หากไม่เพียงพอ ท่านจะพัฒนาตนเองเพิ่มเติมด้านใดและด้วยวิธีใด

พัฒนาตนเองโดยมองอนาคต สภทททท สภท Learning สภทททท  
ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม

จากแนวคิดข้อที่ 8 Design Thinking ท่านจะนำการคิดแบบ “Design Thinking” ไปใช้ประโยชน์ในงาน ของท่านได้อย่างไร

คิดไม่ถูกคิดสับสนทบทวน คิดมุมมองใหม่ๆ ที่ออกแบบ

จากแนวคิดข้อที่ 9 Empathy จากคำบรรยายที่ว่า “อนาคตโลกเราจะอยู่ได้ เราต้องเข้าใจจิตใจของผู้อื่น” ท่านคิดว่าที่ผ่านมา ท่านพยายามทำความเข้าใจจิตใจของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อย เพียงใด และท่านจะพัฒนาตนเองด้านนี้ได้อย่างไร

ฟังฟัง สภทททททททททททท สภททททททททท  
สภทททททท

จากแนวคิดข้อที่ 10 Start with Why อะไรคือความสุขที่แท้จริงที่ทำให้ท่านมาทำงานที่กรมปศุสัตว์

อภททททททททททททท สภทททททททททททท  
สภทททททท สภทททททททททททท