

รายงานโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน
ด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)
ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP 1/2562)

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม



หลักฐานการวางแผน

คู่มือ

ประกาศสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ที่ ๓.๑ / ๒๕๖๒

เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ด้านการพัฒนาบุคลากร) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” นำหนักผลงานสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานการบริหารผลการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติงานและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน รวมถึงนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้มีความพร้อม มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพ ดังนั้นกระบวนการพัฒนาบุคลากรจึงต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง และเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วย

๑. ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี		ประธานคณะทำงาน
๒. นายอภิชัย โพธิ์เจริญ	สัตวแพทย์อาวุโส	คณะทำงาน
๓. นายไพรมณ์ อัครรัตน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นายสุราษฎร์ สิทธิง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางรุจิรา ศรีจันทร์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเทวินทร์	เจ้าพนักงานการเงินชำนาญงาน	คณะทำงาน
๗. นายเวทิตว์ กอบเกตุกรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน เลขานุการคณะทำงาน	

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพสูงสุด

ตั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

(นายเอกพงษ์ บุญมา)
ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

๒๕.๖๒	รับ
	รับ
	รับ
	รับ

คู่มือ

ประกาศสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการ (ด้านการพัฒนาบุคลากร) ตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณา บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด และมีประสิทธิภาพสูงสุด ในกรณีนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี เพื่อถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกรมปศุสัตว์ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเอกพงษ์ บุญมา)
ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี





คู่มือฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๕๖๙๗-๐๑๑๒
ที่ อน. ๐๐๐๘/ว. ๑๙๑ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
เรื่อง แจ้งรายวิชาการศึกษาทางไกล การพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ปลัดจังหวัดอำเภอทุกอำเภอ/หัวหน้ากลุ่มฝ่าย

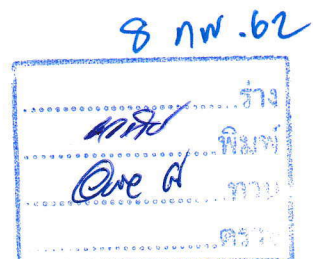
ตามที่กรมปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการคัดเลือกรายวิชาตามหลักสูตร นโยบายพัฒนาบุคลากร Unit School กองการเจ้าหน้าที่ ให้ข้าราชการและพนักงานราชการทุกท่าน ได้ศึกษาในรอบที่ ๑/๒๕๖๒ โดยลงทะเบียนเรียน และศึกษาบทเรียน ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ) ขอให้ท่านแจ้งให้ข้าราชการและพนักงานราชการทุกท่านในสังกัดทราบ และแจ้งผลการศึกษาให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายเอกพงษ์ บุญมา)

ปลัดจังหวัดอุดรธานี



รายชื่อหลักสูตรวิชาที่จะใช้อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning สำนักงาน ก.พ.

โครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ,ระดับชำนาญการ และ ระดับอาวุโส

รหัสวิชา M ๐๔ ชื่อหลักสูตรวิชา : การสอนงาน (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติการ ,ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

รหัสวิชา M ๐๗ ชื่อหลักสูตรวิชา : กระบวนการวิเคราะห์ปัญหา และการแก้ปัญหา (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

กลุ่มที่ ๓ พนักงานราชการทุกตำแหน่ง

รหัสวิชา M ๐๓ ชื่อหลักสูตรวิชา : การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

โครงการจัดตั้งชุมชนภายใต้ปณิธิที่มีคุณภาพ (Best Community of Practice)

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการพัฒนา โดยการฝึกอบรมและศึกษาค้นคว้าความรู้ด้วยตัวเอง (รอบการประเมิน 1/2562)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด ฝ่าย/กลุ่ม/อำเภอ	ประเภทเจ้าหน้าที่ของรัฐ		ชื่อสมรรถนะ	สมรรถนะที่ต้องพัฒนา
				ข้าราชการ	พนักงานราชการ		
เรียนทางไกล รหัสวิชา M 04 ชื่อหลักสูตรวิชา การสอนงาน (จำนวน 3 ชั่วโมง)							
1	นายอภิรักษ์ โพธิ์เจริญ	หัวหน้าแพทย์อาวุโส	กลุ่มเขตทศสตรึง	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
2	นายพิรณต์ อีศวรัตน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มสุขภาพสัตว์	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
3	นายสุราษฎร์ สิทธิง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
4	นางจุริรา ศรีจันทร์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	กลุ่มเขต โนนฯ	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
5	นายสะอาด ชาญกิจกรรณ์	ปศุสัตว์อำเภอเมือง	ต.นง.ปศอ. เมืองฯ	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
6	นายเกริกฤทธิ์ อู่สุข	ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง	ต.นง.ปศอ. หนองขาหย่าง	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
7	นายประสงค์ เรืองสวัสดิ์	ปศุสัตว์อำเภอทัพทัน	ต.นง.ปศอ. ทัพทัน	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
8	นายศรายุทธ วรณสูตร	ปศุสัตว์อำเภอหนองขาหย่าง	ต.นง.ปศอ. หนองขาหย่าง	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
9	นายสุรศักดิ์ อดุลศรีศรี	ปศุสัตว์อำเภอบ้านไร่	ต.นง.ปศอ. บ้านไร่	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
10	นายมนตรี สีตา	ปศุสัตว์อำเภอลาดสัก	ต.นง.ปศอ. ลาดสัก	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
11	นายพงษ์พิทักษ์ ดันสมรส	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
เรียนทางไกล รหัสวิชา M 07 ชื่อหลักสูตรวิชา การบริหารการวิเคราะห์ปัญหา และการแก้ปัญหา (จำนวน 3 ชั่วโมง)							
1	นายศราวุฒิ จีระชาติ	รักษาการ ปศุสัตว์อำเภอต่างอารามณ์	ต.นง.ปศอ. ต่างอารามณ์	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
2	นายอนันท์ นาคกุล	รักษาการ ปศุสัตว์อำเภอห้วยคต	ต.นง.ปศอ. ห้วยคต	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
3	นางสาวสิริวรรณ กมลเทพวัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารฯ	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
4	นายอาทิตย์ กอบกตกรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
5	นางสาวกิงกนก ประเสริฐ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	ต.นง.ปศอ. บ้านไร่	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
6	นางสาววารณา ศรีพร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
7	นางสาวกมลสุข สุขเกษม	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	กลุ่มเขต โนนฯ	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
8	นางดวงนภา ปานขวัญ	เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารฯ	✓		การส่งเสริมความรู้ในสายงาน/ในสูรรอบด้าน	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ

เขียนทางไกล รหัสวิชา M 03 ข้อหัดกลุ่ครูวิชาการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาในคาบเรียน (จำนวน 3 ชั่วโมง)

1	นายสนพพร บุญชื่น	นักวิชาการศึกษาวง	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
2	นางสาวกมลดิษฐ์ แซ่ตั้งพรหม	จมนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
3	นางทัศนีย์ แซ่ช้อย	นักวิชาการศึกษาวง	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
4	นางสาวสุวิพร สีทอง	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
5	นางปราณี รอดโพธิ์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศึกษาวง	กลุ่มคุณภาพสัตว์	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
6	นายอานนท์ อิ่มรัมย์	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	กลุ่มคุณภาพสัตว์	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
7	นางวิมลฉัตร โพธิ์ตั้งเจริญ	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	กลุ่มคุณภาพสัตว์	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
8	นายสุริยยะ สารัญญ	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. เบื้องฯ	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
9	นายวิรัช เหล่ารอด	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. เบื้องฯ	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
10	นายวุฒิไกร เฟื่องสุขโพธิ์	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. หนองขาหย่าง	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
11	ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ วัฒนาลัย	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. หนองขาหย่าง	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
12	นายจำลอง ขยันนภการ	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. พัทธิน	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
13	นายธนาภคต พลอยศรี	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. พัทธิน	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
14	นายณัฐพลินธุ์ พันธุ์โต	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. สว่างอารมณ์	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
15	นายไพโรจน์ เตือนบัว	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. สว่างอารมณ์	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
16	นางสาวพัชชญ์ การบุญณ์ มณีรัมย์	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. สว่างอารมณ์	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
17	นายประดิษฐ์ ก้อนนาค	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. หนองงา	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
18	นายอดิศักดิ์ หัร แสงงำ	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. หนองงา	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
19	นายธีรเดช พรหมรังษา	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. บ้านไร่	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
20	นายสุทธิพงษ์ สุขชื่น	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. บ้านไร่	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
21	นายรัชชิต โพธิ์สุวรรณ	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. ลานสัก	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
22	นายรัชชต์ บุญคนธ์	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. ลานสัก	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
23	นายเผ่าพันธ์ นิลตั้ง	เจ้าหน้าที่งานศึกษาวง	สนง.ปศอ. ห้วยซัด	✓	การทำงานเป็นทีม	พัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับบุคลากรภาครัฐ
สรุปได้จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อการพัฒนา (DIP)				19	23	

หมายเหตุ : จำนวนข้าราชการ 20 คน
 จำนวนพนักงานราชการ 23 คน
 ไม่นับรวมคนซ้ำ

ลงชื่อ.....เลขาฯ
 (นายชวติศว์ กอบกตกรรม)
 ลงชื่อ.....ประธาน/อนุ
 (นายเอกพงษ์ บุญมา)

เจ้าพนักงานศึกษาวง
 เจ้าพนักงานศึกษาวง
 ปศอ.จังหวัดอุทัยธานี

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

1. เรื่องที่แลกเปลี่ยน แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง
2. วัตถุประสงค์
 - 2.1) เพื่อให้ตระหนักถึงกระแสการเปลี่ยนแปลงทั่วโลกที่จะมีผลต่อเศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม วัฒนธรรม และชีวิตความเป็นอยู่ของมนุษย์ในปัจจุบัน
 - 2.2) เพื่อให้เข้าใจแนวคิดการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กร
 - 2.3) เพื่อให้เข้าใจแนวทางการพัฒนาตนเองในโลกยุคใหม่
3. จำนวนสมาชิก18..... คน (รายชื่อตามแนบ)
4. ช่วงเวลาการพัฒนา วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2662
5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา(ชั่วโมง/นาท)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน
1	แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง	3 ชั่วโมง	- การชมวีดิทัศน์ - การอภิปรายร่วมกัน	แบบอภิปรายผล การเรียนรู้	นายอภิชัย โพธิ์เจริญ

6. การประเมินผลการเรียนรู้

แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์

7. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นายไพรมณ์ อัครรัตน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
2	นางรุจิรา ศรีจันทร์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
3	นายสุราษฎร์ สิทธิง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
4	นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
5	นางสาวศิริวรรณ กมลเทพเวรินทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
6	นายเวทิตว์ กอบเกิดกรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
7	นางสาววรรณภา ศรีเหรา	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
8	นางสาวเกษมสุข สุขเกษม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
9	นางดวงนภา ปานขวัญ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
10	นายสมพร บุญชื่น	นักวิชาการสัตวบาล
11	นางทัศนีย์ แซ่อู่	นักวิชาการสัตวบาล
12	นางสาวกมลลักษณ์ เฟื่องพรม	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
13	นางปราณี รอดโพธิ์ทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
14	นายอานนท์ อัมรนนท์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
15	นางสาวสุรีพร สีทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
16	นางวิมลนันท์ โพธิ์เจริญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
17	นายสุริยะ สำราญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
18	นายวิรัช เหล่ารอด	เจ้าพนักงานสัตวบาล

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

- วัตถุประสงค์
- 1) เพื่อให้ตระหนักถึงกระแสการเปลี่ยนแปลงทั่วโลกที่จะมีผลต่อเศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม วัฒนธรรม และชีวิตความเป็นอยู่ของมนุษย์ในปัจจุบัน
 - 2) เพื่อให้เข้าใจแนวคิดการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กร
 - 3) เพื่อให้เข้าใจแนวทางการพัฒนาตนเองในโลกยุคใหม่

ขอบเขตเนื้อหา 10 แนวคิดเพื่ออนาคตและการเปลี่ยนแปลง

- | | |
|------------------------------------|---------------------------|
| 1) Are you still relevant? | 2) Empowering Farmers |
| 3) Platform Revolution | 4) Who killed change? |
| 5) A Sense of Urgency | 6) Trust / Personal Brand |
| 7) Productivity/Life-long Learning | 8) Design Thinking |
| 9) Empathy | 10) Start with Why |

ขั้นตอนการพัฒนา (ประมาณ 3 ชั่วโมง)

1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมชมวีดิทัศน์การบรรยายเรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง โดย ผศ.ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์ (เข้าไปที่เว็บไซต์ <http://ideal.dld.go.th> คลิกที่เมนู Video) (2 ชั่วโมง)
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตอบคำถามในแบบอภิปรายผลการเรียนรู้ โดยใช้เวลาประมาณ 30 นาที
3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอภิปรายผลการเรียนรู้และสรุปบทเรียนร่วมกัน โดยใช้เวลาประมาณ 30 นาที

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. วีดิทัศน์การบรรยายเรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง โดย ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์
2. แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์
3. แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ผลการจัดกิจกรรม

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผศ.ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์ ในการระดมความคิดกิจกรรมเรื่อง
แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง อย่างยั่งยืน และหลักการ 10 ประการ ที่สอดคล้องกับ
ช่วง 2014-2020 นี้

ลงชื่อ..... นายเวทีต์ กอบเขตกรรม
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญการ

ผู้บันทึก

แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์

จากแนวคิดข้อที่ 1 Are you still relevant? หน่วยงานของท่าน ความรู้ของท่าน และสิ่งที่ท่านทำอยู่ ยังมีความเกี่ยวข้อง/สำคัญจำเป็นสำหรับโลกยุคปัจจุบันอยู่หรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 2 Empowering Farmers จากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกในด้านต่างๆ ตัวท่านและหน่วยงานของท่านจะปรับตัวอย่างไรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 3 Platform Revolution ท่านจะนำแนวคิด Platform Revolution มาประยุกต์ใช้ใน หน่วยงานของท่านได้อย่างไร

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 4 Who killed change? ท่านคิดว่าสิ่งใดเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กรของท่าน

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 5 A Sense of Urgency อะไรคือความจำเป็นเร่งด่วนที่ทำให้หน่วยงานของท่านต้องเร่งปรับตัวเพื่อความอยู่รอดในโลกยุคปัจจุบัน

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 6 Trust/ Personal Brand ท่านคิดว่าบุคคลอื่นมองว่าท่านมีความน่าเชื่อถือ (Trust) มากน้อยเพียงใด และมองว่าท่านมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว (Personal Brand) อย่างไร และท่านจะมีแนวทางพัฒนา ความน่าเชื่อถือและเอกลักษณ์เฉพาะตัวให้ดียิ่งขึ้นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 7 Productivity/ Life-long Learning ในรอบปีที่ผ่านมาท่านได้แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด ความรู้ทั้งด้านกว้างและด้านลึกของท่านมีเพียงพอหรือไม่สำหรับการปฏิบัติงานในอีก 1-2 ปีข้างหน้า หากไม่เพียงพอ ท่านจะพัฒนาตนเองเพิ่มเติมด้านใดและด้วยวิธีใด

.....

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 8 Design Thinking ท่านจะนำการคิดแบบ “Design Thinking” ไปใช้ประโยชน์ในงาน ของท่านได้อย่างไร

.....

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 9 Empathy จากคำบรรยายที่ว่า “อนาคตโลกเราจะอยู่ได้ เราต้องเข้าใจจิตใจของผู้อื่น” ท่านคิดว่า ที่ผ่านมา ท่านพยายามทำความเข้าใจจิตใจของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อย เพียงใด และท่านจะพัฒนาตนเองด้านนี้อย่างไร

.....

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 10 Start with Why อะไรคือความสุขที่แท้จริงที่ทำให้ท่านมาทำงานที่กรมปศุสัตว์

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

ชื่อ..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลูกเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
()

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น